



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

02 декабря 2016 г.

№ 1115-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате  
труда работников государственного казённого учреждения  
Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление  
информационно-аналитического обеспечения»**

В соответствии с постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 декабря 2014 года № 1020-П «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Ямало-Ненецкого автономного округа» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление информационно-аналитического обеспечения», утверждённое постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 23 сентября 2016 года № 881-П.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 02 декабря 2016 года № 1115-П

### **ИЗМЕНЕНИЯ,**

которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Управление информационно-аналитического обеспечения»

1. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в кратности до 3.»

2. Дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, в размере, не превышающем 70% кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, установленной пунктом 5.5 настоящего Примерного положения.»

3. Абзац четвертый пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«- соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения, рассчитанного в соответствии с пунктами 5.5, 5.6 настоящего Примерного положения.»