



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 ноября 2016 г.

№ 1092-П

г. Салехард

**Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий,  
способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов  
на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьёй 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года.

3. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 июля 2008 года № 380-А «Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 15 ноября 2011 года № 835-П «О внесении изменений в постановление Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 июля 2008 года № 380-А»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 мая 2013 года № 327-П «О внесении изменения в приложение к Порядку квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 сентября 2013 года № 769-П «О внесении изменения в Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1139-П «О внесении изменений в Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком

автономном округе»;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 14 апреля 2014 года № 273-П «О внесении изменения в приложение к Порядку квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе»;

пункт 2 изменений, которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, утверждённых постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 04 августа 2015 года № 722-П;

пункт 11 изменений, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, утверждённых постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 ноября 2015 года № 1123-П;

постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 19 января 2016 года № 6-П «О внесении изменений в Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе»;

пункт 2 изменений, которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, утверждённых постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 15 марта 2016 года № 208-П.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Бучкову Т.В.

Губернатор  
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

## УТВЕРЖДЁН

постановлением Правительства  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
от 17 ноября 2016 года № 1092-П

### ПОРЯДОК

проведения специальных мероприятий, способствующих повышению  
конкурентоспособности инвалидов на рынке труда  
Ямало-Ненецкого автономного округа

#### I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет правила проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам, проживающим на территории Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), гарантий трудовой занятости.

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон о социальной защите инвалидов);

Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения);

Законом автономного округа от 27 июня 2008 года № 54-ЗАО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе» (далее – Закон о квотировании);

государственной программой автономного округа «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1131-П (далее – государственная программа содействия занятости населения);

постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 338-П «О реализации полномочий в области содействия занятости населения» (далее – постановление о реализации полномочий в области содействия занятости населения);

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и автономного округа.

1.3. В соответствии со статьей 20 Закона о социальной защите инвалидов к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда автономного округа, относятся:

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории автономного округа, квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям.

1.4. Положения настоящего Порядка распространяются на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории автономного округа.

1.5. В настоящем Порядке используются следующие основные термины и понятия:

инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

резервирование – установление работодателям определенного количества рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в счет установленной квоты;

создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА – деятельность работодателя по обеспечению инвалидам условий труда (режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков, другие факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника), предусмотренных в ИПРА.

Иные термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом о социальной защите инвалидов, Законом о занятости населения, Законом о квотировании.

## **II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов**

2.1. Установление квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест регламентируется Законом о квотировании.

2.2. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства;

работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

2.3. Расчет квоты производится работодателем без учета филиалов и представительств организации, расположенных в другой местности.

2.4. Выполнением квоты считается создание/выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденное локальными нормативными актами, и приема на них инвалидов.

2.5. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается в пределах установленной квоты работодателям автономного округа на очередной календарный год исходя из среднесписочной численности за девять календарных месяцев текущего календарного года в соответствии с правилами, установленными уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации (без учета работников, осуществляющих деятельность в представительствах и филиалах работодателя, находящихся за пределами муниципального образования (либо автономного округа), и работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по

результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда):

- от 101 до 300 человек – одно специальное рабочее место;
- от 301 до 500 человек – два специальных рабочих места;
- от 501 до 1000 человек – три специальных рабочих места;
- от 1001 до 5000 человек – четыре специальных рабочих места;
- более 5001 человека – пять специальных рабочих мест.

2.6. Мероприятия, осуществляемые департаментом занятости населения автономного округа:

- установление минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя ежегодно, до 15 декабря текущего года;

- размещение на Интерактивном портале службы занятости населения приказа об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого работодателя в течение 2 рабочих дней с даты утверждения указанного приказа;

- направление при необходимости запросов работодателям, органам государственной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований в автономном округе в целях получения полной и достоверной информации по вопросам квотирования рабочих мест;

- осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;

- оказание совместно с центрами занятости населения работодателям методической помощи по вопросам квотирования рабочих мест, консультирование инвалидов об их социально-трудовых правах при трудоустройстве на квотируемые рабочие места.

2.7. Мероприятия, осуществляемые государственными казёнными учреждениями автономного округа центрами занятости населения (далее – центр занятости населения):

- внесение в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, выданными в установленном законодательством Российской Федерации порядке и содержащими заключения о рекомендуемом характере и условиях труда;

- направление ежемесячно работодателям списков инвалидов, находящихся на регистрационном учете в центре занятости населения, включающих квалификационные характеристики и показания ИПРА, с учетом требований законодательства о персональных данных;

- выдача инвалидам направления для трудоустройства на квотируемые рабочие места в соответствии с ИПРА;

- осуществление учета направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

- осуществление учета работодателей, не представивших информацию в центр занятости населения, а также не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов;

- определение локальным нормативным актом ответственного лица, осуществляющего взаимодействие с незанятыми инвалидами и работодателями, осуществляющими квотирование рабочих мест.

#### 2.8. Мероприятия, осуществляемые работодателями:

- самостоятельный расчет количества квотируемых рабочих мест, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц, исчисленной в соответствии с правилами, установленными уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, осуществляющие деятельность в представительствах и филиалах работодателя, находящихся за пределами муниципального образования (либо автономного округа), и работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда<sup>1</sup>;

- оборудование создаваемых специальных рабочих мест для инвалидов в соответствии с ИПРА, требованиями санитарных правил путем приобретения, монтажа и установки необходимого оборудования;

- осуществление трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты как по направлению центра занятости населения, так и путем прямого обращения инвалидов с обязательным уведомлением центра занятости населения;

- при приеме на работу инвалида, направленного службой занятости населения, возвращение в службу занятости населения направления в 5-дневный срок с указанием дня приема инвалида на работу;

- в случае отказа в приеме на работу инвалида:

направленного службой занятости населения, – осуществление отметки в направлении службы занятости населения о дне явки инвалида и причине отказа в приеме на работу и возвращение направления инвалиду;

обратившегося в целях трудоустройства самостоятельно, – сообщение инвалиду причины отказа в письменной форме;

- представление в центр занятости населения:

информации о квотировании рабочих мест, включая сведения о выполнении установленной квоты по приему на работу инвалидов, о вакантных рабочих местах (должностях) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, о локальных нормативных актах<sup>2</sup>, содержащих сведения о

<sup>1</sup> Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при исчислении квоты исключаются из среднесписочной численности работников организации на основании сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 3 «Отчет о проведении специальной оценки условий труда» к приказу Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н.

<sup>2</sup> Примерная форма локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, приводится в приложении № 2 к настоящему Порядку.

созданных, выделенных или зарезервированных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку – ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом;

сведений о приеме на работу инвалида – в течение 5 рабочих дней с даты заключения трудового договора;

информации об отказе в приеме на работу инвалида (с обоснованием причин) – в течение 5 рабочих дней с даты обращения инвалида;

сведений о ликвидации квотируемых рабочих мест – в течение 7 рабочих дней с даты принятия решения.

Информация представляется работодателями при посещении центра занятости населения, а также по почте, включая электронную почту, с использованием средств факсимильной связи и (или) информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в форме электронных документов, подписанных электронной подписью, если иное не установлено федеральными законами, регулирующими правоотношения в установленной сфере деятельности.

Информация об адресах официальных сайтов и электронной почты центров занятости населения содержится на Интерактивном портале службы занятости населения (<http://rabota.yanao.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2.9. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами автономного округа, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

2.10. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

2.11. Квота, а также минимальное количество специальных рабочих мест устанавливаются на срок не более одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда автономного округа.

### **III. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов**

3.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов регламентируется частью 4 статьи 7 Закона о квотировании.

Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест (из числа имеющихся или созданных за счет средств работодателя) по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на



работу инвалидов.

3.2. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Минтруда России от 08 сентября 1993 года № 150.

3.3. Освобождаются от резервирования рабочих мест для инвалидов:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства;

работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

3.4. Резервирование осуществляется на основании заключенного между работодателем и центром занятости населения договора о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по их направлению.

3.5. Договор о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение, заключенный между работодателем и центром занятости населения, должен содержать обязательства работодателя:

об осуществлении резервирования рабочего места в течение 10 дней после подписания договора о резервировании рабочего места (примерная форма договора в приложении № 3 к настоящему Порядку);

о принятии на зарезервированное рабочее место безработного инвалида, направленного центром занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по рекомендуемой профессии, после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по рекомендуемой профессии путем заключения с ним трудового договора.

3.6. Мероприятия, осуществляемые работодателями:

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению службы занятости населения;

прием на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению центра занятости населения на основании договоров о резервировании рабочих мест, заключенных с центрами занятости населения;

направление в центр занятости населения информации об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора по резервированию рабочих мест (сведения о резервируемых рабочих местах включаются в информацию о квотировании рабочих мест по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку).

### 3.7. Мероприятия, осуществляемые центром занятости населения:

определение по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, профессий (специальностей), по которым будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

проведение подбора организации, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из перечня образовательных организаций в соответствии с выбранными инвалидами профессиями;

осуществление оформления и выдачи инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, направлений в образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций;

осуществление оформления и выдачи инвалидам направлений на работу для трудоустройства к работодателям в рамках заключенных договоров о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.8. Направление центром занятости населения безработного инвалида для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по рекомендованной профессии осуществляется в рамках оказания государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

## **IV. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями и организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов**

4.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов регламентируется:

Законом о занятости населения;

государственной программой содействия занятости населения;

постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения;

основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н.

4.2. Стимулирование создания предприятиями и организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления предприятиям и организациям субсидий из окружного бюджета на возмещение расходов работодателей на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в порядке и на условиях,

предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) автономного округа.

Условия предоставления и размеры субсидии работодателям на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов определены постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения.

4.3. Субсидия работодателям на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для инвалидов выделяется:

на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к созданным специальным рабочим местам (установка пандуса, расширение дверного проема, установка двухуровневого поручня, обеспечение санитарно-гигиенических условий, оборудование специальных мест парковки и другие виды работ);

на дооснащение рабочих мест для инвалидов, требующих дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов-колясочников;

на создание рабочего места на дому (надомный труд), если данный характер работы рекомендован ИПРА, при условии оформления надомного труда в соответствии с трудовым законодательством.

## **V. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов**

5.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов регламентируется:

Законом о занятости населения;

государственной программой содействия занятости населения;

постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения;

постановлением Правительства автономного округа от 14 августа 2014 года № 629-П «Об утверждении Административного регламента департамента занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа по предоставлению государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

5.2. Мероприятия по созданию условий для предпринимательской деятельности инвалидов, в том числе по оказанию им методической, практической и финансовой помощи в организации самозанятости осуществляются по следующим направлениям:

информирование инвалидов по вопросам организации самозанятости, в том числе представление информации о системе государственно-общественной поддержки малого и среднего предпринимательства и видах оказываемых услуг по вопросам организации самозанятости;

взаимодействие органов службы занятости населения автономного округа с организациями, осуществляющими поддержку малого и среднего предпринимательства;

оказание консультационных услуг по организации самозанятости гражданам из числа инвалидов, обратившимся в качестве ищущих работу;

информирование о возможностях и условиях обучения основам малого и среднего предпринимательства и профессиям, необходимым для организации самозанятости;

организация и проведение тестирования и психологических тренингов по вопросам самозанятости и предпринимательства;

оказание методической помощи инвалидам в организации самозанятости;

организация профессионального обучения инвалидов в целях подготовки к организации самозанятости;

заключение договора между центром занятости населения и безработным инвалидом о предоставлении единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

предоставление единовременной финансовой помощи безработным инвалидам на организацию предпринимательской деятельности;

оказание единовременной финансовой помощи безработным инвалидам на подготовку документов, представляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов.

5.3. Для реализации мероприятий по оказанию инвалидам информационных, консультационных и иных услуг по вопросам самозанятости центрами занятости населения могут привлекаться организации и учреждения, входящие в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, общественные организации инвалидов или специалисты в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, обладающие необходимыми знаниями и опытом работы.

5.4. Единовременная финансовая помощь на организацию предпринимательской деятельности может быть направлена на:

оплату расходов на сопровождение инвалида при организации собственной деятельности;

аренду нежилых помещений, используемых для осуществления предпринимательской деятельности;

модернизацию, реконструкцию, капитальный ремонт зданий, помещений, сооружений, используемых для осуществления предпринимательской деятельности и находящихся в собственности получателя, в том числе приобретение строительных и отделочных материалов;

текущий ремонт зданий, помещений, сооружений, используемых для осуществления предпринимательской деятельности и находящихся в собственности получателя или предоставленных ему в аренду, в том числе приобретение строительных и отделочных материалов;

приобретение (строительство) зданий, помещений, сооружений, земельных участков;

приобретение (изготовление, производство, сборку, установку) основных средств (оборудования, мебели (в том числе офисной), инструментов, электронно-вычислительной техники и иного оборудования для обработки информации, периферийных устройств, копировально-множительного оборудования, контрольно-кассовой техники, факса и другое);

приобретение сырья, расходных материалов, топлива, запасных частей;

транспортные расходы, связанные с доставкой приобретенных основных средств, сырья, материалов, топлива, запасных частей, товаров, животных и продукции растениеводства;

лицензирование отдельных видов деятельности и сертификацию продукции и услуг;

организацию доступа телефонной связи (установку телефонов), интернета;

подключение к инженерным сетям, включая электро-, водо- и теплоснабжение, водоотведение;

приобретение программного обеспечения;

приобретение товаров (при виде экономической деятельности – оптовая и розничная торговля);

приобретение транспортных средств (для использования в предпринимательской деятельности);

приобретение справочной и методической литературы;

изготовление и размещение рекламных материалов;

выплату заработной платы;

иные расходы, связанные с осуществлением предпринимательской деятельности.

Предоставление финансовой помощи осуществляется одновременно на безвозмездной и безвозвратной основе на условиях финансирования целевых расходов, связанных с организацией предпринимательской деятельности.

5.5. Порядок предоставления единовременной финансовой помощи безработным инвалидам регулируется разделом IV Порядка реализации отдельных мероприятий по содействию занятости населения, утвержденного постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения.

Размеры единовременной финансовой помощи безработным инвалидам на организацию предпринимательской деятельности и на подготовку документов, представляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов установлены постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения.

## **VI. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов**

6.1. Создание инвалидам условий труда в соответствии с ИПРА регламентируется:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом о социальной защите инвалидов;

Законом о занятости населения;

Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09»;

приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

приказом Минтруда России от 04 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

6.2. Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с ИПРА.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

6.3. В целях создания инвалидам специальных условий труда работодатель обеспечивает:

выявление потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с ИПРА, включая оборудование (оснащение) рабочего места (анализ ИПРА, вида выполняемой работы, уровня механизации и автоматизации рабочего места, санитарно-гигиенических условий труда);

формирование перечня мероприятий по созданию специальных условий труда, особых режимов труда и отдыха инвалидов (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования, обеспечение особых условий предоставления отпусков, установление режима рабочего дня, систематическое медицинское наблюдение);

определение графика и режима работы инвалида с учетом его заболеваний и рекомендаций ИПРА по продолжительности рабочего дня;

разработку и использование различных средств малой механизации для облегчения труда при необходимости оборудования рабочего места инвалида в индивидуальном порядке;

оборудование (оснащение) рабочего места инвалида в соответствии с ИПРА и требованием к условиям труда для инвалидов по обеспечению безопасности труда, исключению возможности ухудшения здоровья или получения травмы, обеспечению выполнения работ с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

6.4. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с одностипными нарушениями (ограничениями) в соответствии с основными требованиями к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 года № 685н, Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов (санитарные правила СП 2.2.9.2510-09), утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года № 30.

6.5. Департамент занятости населения автономного округа и центры занятости населения оказывают консультационную помощь работодателям по вопросам создания инвалидам специальных условий труда.

## **VII. Организация обучения инвалидов новым профессиям**

7.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов из числа безработных граждан регламентируется:

Законом о занятости населения;

государственной программой содействия занятости населения;

постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения;

постановлением Правительства автономного округа от 29 сентября 2014 года № 755-П «Об утверждении Административного регламента департамента занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа по предоставлению государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности».

7.2. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование.

7.3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных инвалидов (далее – профессиональное обучение) осуществляются по направлению центра занятости населения, если:

- безработный инвалид не имеет квалификации;
- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у безработного инвалида необходимой квалификации;
- необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у безработного инвалида квалификации;
- безработным инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

7.4. Профессиональное обучение безработных инвалидов новым профессиям обеспечивается путем направления центром занятости населения на профессиональное обучение профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

7.5. Профессиональное обучение по направлению центра занятости населения для безработных инвалидов является бесплатным. В период прохождения профессионального обучения безработным инвалидам выплачивается стипендия, в том числе в период временной нетрудоспособности.

7.6. Подбор направления профессионального обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании ИПРА) по профессиям (специальностям), овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда автономного округа.

При затруднении безработного инвалида с выбором профессии (специальности), направления профессионального обучения направление центром занятости населения безработных инвалидов для прохождения профессионального обучения осуществляется по результатам предоставления государственной услуги по профессиональной ориентации гражданина в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения.

7.7. Профессиональное обучение безработных инвалидов осуществляется в образовательных организациях, имеющих лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

7.8. Центр занятости населения заключает с безработным инвалидом договор на профессиональное обучение или получение дополнительного образования (далее – договор на профессиональное обучение), на основании которого ему выдается направление в образовательную организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.



В договоре на профессиональное обучение определяются место, стоимость обучения, сроки и вид обучения, размеры финансовой поддержки (при направлении в другую местность), права, обязанности и ответственность сторон.

7.9. С первого дня занятий в образовательной организации инвалид считается занятым и снимается с учета в качестве безработного. Основанием считается выписка из приказа о зачислении в образовательную организацию, представленная им в центр занятости населения.

7.10. Профессиональное обучение инвалидов может быть групповым или индивидуальным, по форме организации – интегрированным, дистанционным, в специализированных группах.

7.11. По окончании профессионального обучения инвалиду выдается документ, подтверждающий получение соответствующей специальности, профессии, квалификации.

7.12. Профессиональное обучение безработных инвалидов в случаях, когда профессиональное обучение невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности, в том числе за пределами автономного округа.

Направление на профессиональное обучение в другую местность осуществляется только с согласия безработных инвалидов.

7.13. При направлении центром занятости населения безработных инвалидов на профессиональное обучение в другую местность им оказывается финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно;  
суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно;

оплату найма жилого помещения на время профессионального обучения.

7.14. Размеры финансовой поддержки безработным гражданам, направленным органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность, определены постановлением о реализации полномочий в области содействия занятости населения.

Приложение № 1

к Порядку проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа

Форма

Периодичность – ежемесячно.

Представляется работодателем в центр занятости населения по месту его нахождения до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

**ИНФОРМАЦИЯ**

о квотировании рабочих мест за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(месяц)

**I. Сведения о работодателе**

Наименование полное/сокращенное	
ИНН/КПП	
ОКВЭД	
ОГРН	
Форма собственности	
Юридический адрес	
Фактический адрес	
Ф.И.О. руководителя	
Ф.И.О. руководителя кадровой службы	

**II. Сведения о квотировании рабочих мест для инвалидов**

**2.1. Сведения о численности работников**

Наименование показателя	№ строки	Значение показателя
1	2	3
Общая численность работников на 1 число месяца, предыдущего отчетному (человек) <sup>3</sup>	1	
Среднесписочная численность работников за месяц,	2	

<sup>3</sup> Общая численность всех работников на 1 число месяца, предыдущего отчетному (включая внешних совместителей и численности работников, осуществляющих деятельность по договорам гражданско-правового характера).

1	2	3
предыдущий отчетному <sup>4</sup> (человек)		
Среднесписочная численность работников, осуществляющих деятельность в представительствах и филиалах юридического лица <sup>5</sup> , находящихся за пределами муниципального образования (либо Ямало-Ненецкого автономного округа), и среднесписочная численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда <sup>6</sup> , за месяц, предыдущий отчетному (человек), из них	3 <sup>7</sup>	
Среднесписочная численность работников, осуществляющих деятельность в представительствах и филиалах юридического лица, находящихся за пределами муниципального образования (либо Ямало-Ненецкого автономного округа), за месяц, предыдущий отчетному (человек)	3.1	
Среднесписочная численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда за месяц, предыдущий отчетному (человек) <sup>8</sup>	3.2	

<sup>4</sup> Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном Федеральной службой государственной статистики.

<sup>5</sup> Согласно статье 55 Гражданского кодекса Российской Федерации представительства и филиалы должны быть указаны в учредительных документах создавшего их юридического лица.

<sup>6</sup> Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при исчислении квоты исключаются из среднесписочной численности работников организации на основании сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 3 «Отчет о проведении специальной оценки условий труда» к приказу Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н.

<sup>7</sup> Работник, осуществляющий трудовую деятельность в представительстве либо филиале юридического лица и условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, в строке 3 учитывается один раз, строка 3 ≤ строка 3.1 + строка 3.2.

<sup>8</sup> Заполняется раздел VI настоящей информации.

2.2. Сведения о квотировании рабочих мест и движении работников на квотируемых рабочих местах

Наименование показателя	№ строки	Всего	В т.ч. специальное рабочее место
1	2	3	4
Расчетная квота на отчетный месяц с учетом работающих инвалидов (единиц): а) если значение строки 1 более 100, то $((\text{стр. 2} - \text{стр. 3}) \times 2\%)$ (указаны строки пункта 2.1 раздела II); б) если значение строки 1 менее 101, то $((\text{стр. 2} - \text{стр. 3}) \times 1\%)$ (указаны строки пункта 2.1 раздела II)	1		
Создано, выделено или зарезервировано рабочих мест на конец отчетного периода (единиц)	2		
Не создано, не выделено или не зарезервировано рабочих мест на конец отчетного периода (единиц) (стр. 1 - стр. 2)	3		
Численность инвалидов, работающих в счет установленной квоты на начало отчетного периода (человек)	4		
Численность инвалидов, принятых на работу в счет установленной квоты в отчетном периоде (человек) <sup>9</sup>	5		
Численность инвалидов, которым отказано в приеме на работу в отчетном периоде (человек)	6		
Численность инвалидов, уволенных с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде (человек) <sup>10</sup>	7		
Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах в отчетном периоде (человек) (стр. 4 + стр. 5)	8		
Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах на конец отчетного периода (человек) (стр. 8 - стр. 7)	9		

<sup>9</sup> В строку также включается численность инвалидов, которым установлена инвалидность в отчетном периоде (при условии издания работодателем локального акта о создании (выделении) квотируемых рабочих мест для данных работников).

<sup>10</sup> В строку также включается численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах, с которых снята инвалидность в отчетном периоде.

1	2	3	4
Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода (человек) (стр. 9 - стр. 1)	10		
Количество вакантных рабочих мест для инвалидов на конец отчетного <sup>11</sup> периода (единиц)	11		

---

<sup>11</sup> Заполняется раздел III настоящей информации.

**III. Сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для инвалидов, созданных, выделенных или зарезервированных в счет установленной квоты на конец отчетного периода**

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество рабочих мест	Характер работы	Заработная плата (доход) (руб.)	Режим работы			Характеристика рабочего места (класс по тяжести, напряженности, вредности)	Профессиональные требования, навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
						нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Вакантные рабочие места для инвалидов												
Зарезервированные рабочие места												
Вакантные специальные рабочие места для инвалидов												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

**IV. Список инвалидов, трудоустроенных (уволенных) в счет установленной квоты на конец отчетного периода**

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Квалификация	Дата трудоустройства	Дата увольнения	Номер и дата трудового договора	Дополнительные сведения (специальность, трудоустройства, размер заработной платы)
1	2	3	4	5	6	7

**V. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных, выделенных или зарезервированных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой**

№ п/п	Вид локального нормативного акта	Номер, дата	Наименование	Краткое содержание
1	2	3	4	5

## VI. Информация о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда<sup>12</sup>

№ п/п	Дата проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда	Число аттестованных рабочих мест – всего	Из графы 3 численность работников, занятых на этих рабочих местах <sup>13</sup>	Число аттестованных рабочих мест, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда	Из графы 5 численность работников, занятых на этих рабочих местах <sup>12</sup>
1	2	3	4	5	6

Руководитель

(подпись)

(Ф.И.О.)

МП

Контактное лицо

(Ф.И.О., должность, номер телефона)

Дата представления сведений « » 20 г.

(Ф.И.О., подпись специалиста центра занятости населения, принявшего сведения)

<sup>12</sup> Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при исчислении квоты исключаются из среднесписочной численности работников организации на основании сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 3 «Отчет о проведении специальной оценки условий труда» к приказу Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н.

<sup>13</sup> Численность работников, занятых на рабочих местах, указывается за месяц, предыдущий отчетному.



Приложение № 2

к Порядку проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ПРИКАЗА**  
о создании (выделении) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Оформляется на бланке работодателя

**ПРИКАЗ**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

Об установлении квоты для приема на работу инвалидов, о выделении (создании) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

Во исполнение статьи 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Ямало-Ненецкого автономного округа от 27 июня 2008 года № 54-ЗАО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов на \_\_\_\_ год в количестве \_\_\_\_\_ рабочих мест.

2. Выделить (создать, зарезервировать) рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой по следующим профессиям (специальностям), должностям:

- \_\_\_\_\_ ;
- \_\_\_\_\_ ;
- \_\_\_\_\_ .

3<sup>1</sup>. Выделить и оборудовать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с рекомендациями по оснащению (оборудованию) рабочих мест, а также учетом нарушенных функций,

<sup>1</sup> При установлении департаментом занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа минимального количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

ограничений жизнедеятельности и производственной адаптации в количестве \_\_\_\_\_ единиц.

4. Ежемесячно, до 15 числа месяца, следующего за отчетным, представлять в государственное казенное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа центр занятости населения \_\_\_\_\_ информацию о квотировании рабочих мест.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на \_\_\_\_\_.

Руководитель организации

\_\_\_\_\_  
(подпись)

### Приложение № 3

к Порядку проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа

(примерная форма)

## ДОГОВОР № \_\_\_\_\_ о резервировании рабочих мест для инвалидов

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(место заключения)

Государственное казенное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа центр занятости населения \_\_\_\_\_, в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Центр», с одной стороны, и \_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### I. Предмет Договора

1.1. Настоящий Договор регулирует правоотношения Сторон по резервированию рабочих мест для инвалидов.

1.2. При исполнении настоящего Договора Стороны руководствуются положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 года № \_\_\_\_ «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Ямало-Ненецкого автономного округа».

### II. Права и обязанности Сторон

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. В счет квоты для приема на работу инвалидов создать (выделить) резервируемые рабочие места в количестве \_\_\_\_\_ человек согласно приложению к настоящему Договору в течение 10 рабочих дней после дня

подписания настоящего Договора.

2.1.2. Трудоустроить на резервируемые рабочие места инвалидов, прошедших обучение по направлению Центра по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, заключить с данными инвалидами трудовой договор на условиях, установленных приложением к настоящему Договору (должность, характер работы, условия оплаты труда, режим работы), в течение 10 рабочих дней после дня окончания обучения.

2.2. Работодатель вправе:

2.2.1. обращаться в Центр и (или) в департамент занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа за разъяснениями в связи с исполнением настоящего Договора.

2.3. Центр обязуется:

2.3.1. направить безработных инвалидов в количестве \_\_\_\_ человек на обучение по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, для последующего их трудоустройства на резервируемые рабочие места.

Направление на обучение осуществляется в рамках предоставления государственной услуги по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности.

2.4. Центр вправе:

2.4.1. самостоятельно осуществлять контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора.

### **III. Ответственность Сторон**

3.1. За неисполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

3.2. Работодатель несет ответственность за своевременность и достоверность предоставляемой в Центр информации.

### **IV. Заключительные положения**

4.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует до исполнения Сторонами своих обязательств.

4.2. Разногласия, возникающие в процессе реализации настоящего Договора, Стороны разрешают путем переговоров, а при недостижении соглашения в судебном порядке.

4.3. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, чрезвычайных и непредотвратимых, не зависящих от воли Сторон.

4.4. Расторжение настоящего Договора допускается по соглашению Сторон, по решению суда или в связи с односторонним отказом Стороны настоящего Договора от исполнения настоящего Договора в соответствии с гражданским законодательством.

4.5. В случаях, не предусмотренных настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

4.6. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4.7. Неотъемлемой частью настоящего Договора является приложение «Резервируемые рабочие места для инвалидов».

## V. Реквизиты Сторон

Государственное казенное учреждение  
Ямало-Ненецкого автономного округа  
центр занятости населения

Наименование Работодателя

Юридический/фактический адрес

Юридический/фактический адрес

ИНН/КПП \_\_\_\_\_

ИНН/КПП \_\_\_\_\_

Контактные телефоны \_\_\_\_\_

Контактные телефоны \_\_\_\_\_

Директор

Руководитель

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Приложение

к Договору о резервировании  
рабочих мест для инвалидов

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Резервируемые рабочие места  
для инвалидов**

Должность	
	<i>(указывается согласно штатному расписанию)</i>
Количество резервируемых рабочих мест по данной должности	
Характер работы	
	<i>(постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная)</i>
Размер заработной платы	
Режим работы	
Профессионально-квалификационные требования к кандидатам на замещение рабочих мест	