



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 ноября 2016 г.

№ 1081-П

г. Салехард

**О внесении изменений в постановление Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 16 апреля 2013 года № 254-П**

В целях совершенствования плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ямало-Ненецком автономном округе» на 2013 – 2018 годы, утверждённого постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 апреля 2013 года № 254-П, Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 апреля 2013 года № 254-П «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ямало-Ненецком автономном округе» на 2013 – 2018 годы».

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 11 ноября 2016 года № 1081-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 16 апреля 2013 года № 254-П

1. В пункте 2 слова «Сидорова И.К.» заменить словами «Кравец М.В.».
2. В плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ямало-Ненецком автономном округе» на 2013 – 2018 годы», утвержденном указанным постановлением:
 - 2.1. в разделе I:
 - 2.1.1. подраздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- получение субсидии на софинансирование реализации государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие образования на 2014 – 2020 годы» в части развития системы дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;
- перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- разработку и утверждение нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – автономный округ), обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- доработку региональной системы оценки качества в части дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.»;

2.1.2. подраздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ожидаемые результаты

«Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет услугами дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федеральных государственных стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- введение показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает:

- обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;
- обеспечение дошкольных образовательных организаций квалифицированными педагогическими работниками.»;

2.1.3. подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования»

| № п/п | Показатель | № показателя | Единица измерения | 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|---|--------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)<1> | (1.1) | человек | 56113 | 57031 | 56966 | 60527 | 60966 | 61310 | 61114 |
| 2. | Численность воспитанников в возрасте 3 – 7 лет (не включая 7 лет) дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования (в государственных и муниципальных образовательных организациях)<2> | (1.2) | человек | 24209 | 26302 | 28492 | 30098 | 31810 | 32184 | 32218 |
| 3. | Справочно: численность воспитанников в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет) дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования (в государственных и муниципальных образовательных организациях)<2> | (1.3) | человек | 29172 | 31341 | 34531 | 36119 | 36874 | 39255 | 39255 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|----|---|-------|---------|------|------|------|-------|------|-------|-------|
| 4. | Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет (не включая 7 лет), не обеспеченных местом в дошкольных образовательных организациях<3> | (1.4) | человек | 2305 | 1324 | 1033 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет<4> | (1.5) | мест | 1561 | 2407 | 1705 | 1719 | 0 | 0 | 0 |
| 6. | Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника<5> | (1.6) | человек | 8,5 | 9,1 | 9,3 | 9,46 | 9,50 | 9,86 | 9,86 |
| 7. | Справочно: численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций<6> | (1.7) | человек | 3390 | 3443 | 3716 | 3817 | 3880 | 3981 | 3981 |
| 8. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций<2> | (1.8) | % | 61,1 | 59,9 | 58,5 | 58,19 | 57,5 | 56,39 | 56,39 |

<1> По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на начало года, следующего за отчетным.

<2> По данным Росстата по форме ФСН № 85-К за соответствующий год.

<3> По данным электронной очереди на начало года, следующего за отчетным.

<4> По данным формы мониторинга модернизации региональных систем дошкольного образования (за отчетный год).

- <5> Расчетный показатель с учетом сведений по показателям (1.6)=(1.3) / (1.7).
 <6> По данным формы ФСН № ЗП-образование за 12 месяцев отчётного года.»;

2.1.4. подраздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | № мероприятия | Мероприятие | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Показатель |
|-------|--|---|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | I. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей | | | | |
| 2. | 1. | Получение субсидии на софинансирование реализации государственной программы автономного округа «Развитие образования на 2014 – 2020 годы» в части развития системы дошкольного образования | | в соответствии со сроками, установленными Минобрнауки России | доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования) |
| 3. | 1.1. | Подготовка и направление в Министерство образования и науки Российской Федерации заявки на предоставление субсидии на реализацию государственной программы автономного округа «Развитие образования на 2014 – 2020 годы» в части развития системы дошкольного образования | департамент образования автономного округа | в соответствии со сроками, установленными Минобрнауки России | |
| 4. | 1.2. | Представление в соответствии с | департамент | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|------|---|--|------------------|--|
| | | <p>регламентом информации о реализации автономным округом программы развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования</p> | <p>образования автономного округа</p> | | |
| 5. | 2. | <p>Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет</p> | | | <p>количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет</p> |
| 6. | 2.1. | <p>Создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста посредством строительства и реконструкции зданий, запланированных к вводу в рамках реализации муниципальных, окружных, областных программ; уплотнения групп действующих детских садов; создания альтернативных форм (кочевых, корпоративных и семейных воспитательных групп)</p> | <p>департамент строительства и жилищной политики автономного округа, департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов в автономном округе (далее – органы местного самоуправления) органы местного</p> | 2016 – 2018 годы | |
| 7. | 2.2. | <p>Реализация поэтапных планов</p> | <p>органов местного самоуправления)</p> | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|--|------------------|--|
| | | строительства новых зданий детских садов | самоуправления | | |
| 8. | 3. | Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | | | удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций |
| 9. | 3.1. | Оказание консультативно-методической помощи индивидуальным предпринимателям по подготовке пакета документов для получения лицензии на образовательную деятельность в сфере дошкольного образования | органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 10. | 4. | Внедрение ФГОС дошкольного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2016 год | удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, в соответствии с ФГОС дошкольного образования |
| 11. | 4.1. | Разработка и утверждение нормативных правовых актов автономного округа, обеспечивающих введение и | департамент образования автономного округа, государственное | 2016 год | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|---|---|----------|---|
| | | <p>реализацию ФГОС дошкольного образования; дополнительных требований к образовательным программам дошкольного образования и условиям их реализации, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников и учитывающих национальные, этнокультурные и региональные особенности (кочевые детские сады)</p> | <p>автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования автономного округа «Региональный институт развития образования» (далее – ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования»)</p> | | |
| 12. | 4.2. | <p>Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования</p> | <p>образовательные организации дошкольного образования</p> | 2016 год | |
| 13. | 4.3. | <p>Проведение мониторинга готовности дошкольных образовательных организаций к введению ФГОС дошкольного образования</p> | <p>образовательные организации дошкольного образования, департамент образования автономного округа, государственное казенное учреждение автономного округа «Региональный центр оценки качества образования» (далее – ГКУ ЯНАО)</p> | 2016 год | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|------|--|--|------------------|---|
| II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | | |
| 14. | | | «Региональный центр оценки качества образования» | | |
| 15. | 5. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | 2016 – 2018 годы | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 16. | 5.1. | Разработка персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций | ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования», органы местного самоуправления, руководители образовательных организаций | 2016 – 2018 годы | |
| 17. | 5.2. | Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования | ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования» | 2016 год | |
| 18. | 5.3. | Разработка программ повышения квалификации для руководителей | ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования» | 2016 год | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|---|------------------|--|
| 19. | 6. | работников дошкольных образовательных организаций Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда не более 40 процентов | институт развития образования департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций | 2016 – 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе |
| 20. | 6.1. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | органы местного самоуправления, руководители дошкольных образовательных организаций | 2016 – 2018 годы | численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника |
| 21. | 6.2. | Реализация планов оптимизации образовательных организаций дошкольного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 22. | 6.3. | Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дошкольного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 23. | 6.4. | Мониторинг принятия образовательными организациями дошкольного образования локальных нормативных актов с учетом мнения | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|---|------------------|---|
| | | представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда | самоуправления | | |
| 24. | 7. | Доработка региональной системы оценки качества образования в части дошкольного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования», органы местного самоуправления, ГКУ ЯНАО «Региональный центр оценки качества образования» | 2016 – 2018 годы | число муниципальных районов и городских округов в автономном округе, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования |
| 25. | | III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | |
| 26. | 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе |
| 27. | 8.1. | Постепенное повышение заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 28. | 8.2. | Проведение мероприятий с учетом | департамент | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|---|---|------------------|--|
| | | <p>специфики отрасли с возможным привлечением средств на повышение заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций не менее одной трети средств, получаемых от реорганизации неэффективных организаций, от приносящей доход деятельности</p> | <p>образования автономного округа, органы местного самоуправления</p> | | |
| 29. | 8.3. | <p>Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников с последующим их переводом на эффективный контракт, в том числе разработка методических рекомендаций по проведению мероприятий, связанных с аттестацией, с последующим переводом на эффективный контракт. Проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)</p> | <p>департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p> | 2016 – 2018 годы | <p>доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория</p> |
| 30. | 9. | <p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного</p> | | | <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|-------|--|--|------------------|--|
| | | образования | | | организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе |
| 31. | 9.1. | Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала образовательных организаций дошкольного образования | органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 32. | 9.2. | Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных организаций дошкольного образования и размещением их в сети Интернет | органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 33. | 9.3. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 34. | 10. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | | | |
| 35. | 10.1. | Организация обеспечивающих взаимодействия со средствами массовой информации мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|-------|---|---|------------------|---|
| | | массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий) | | | |
| 36. | 10.2. | Организация сбора и представлении информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования | департамент образования автономного округа, ГКУ ЯНАО «Региональный центр оценки качества образования», органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |

»;

2.1.5. подраздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатель | Единица измерения | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результат |
|-------|---|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 86 | 93 | 100 | 100 | 100 | 100 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|---|-----------|------|------|--------|-----|-----|-----|---|
| | | | | | | | | | дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | процентов | - | 5 | 30 | 60 | 80 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования |
| 3. | Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций | процентов | 8 | 8 | 6,8 | 5,5 | 4,3 | 4,2 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной | процентов | 99,9 | 99,7 | 100,72 | 100 | 100 | 100 | среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|---|-----------|----|----|-------|------|-------|------|---|
| | плате в общем образовании | | | | | | | | образовательных организаций дошкольного образования составит 100% к средней заработной плате в общем образовании |
| 5. | Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 20 | 40 | 100 | 100 | 100 | 100 | во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования |
| 6. | Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со сроком работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | процентов | - | - | 28,69 | 28,7 | 28,75 | 28,8 | будет постепенно увеличиваться доля молодых педагогов (со сроком работы до 10 лет) |

»;

2.2. в разделе II:

2.2.1. подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основные количественные характеристики системы общего образования»

| № п/п | Показатель | № показателя | Единица измерения | 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|---|--------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте 7 – 17 лет<1> | (2.1) | человек | 75165 | 75540 | 75918 | 80139 | 81884 | 84019 | 86479 |
| 2. | Численность обучающихся в общеобразовательных организациях<2>* | (2.2) | человек | 68170 | 68123 | 69940 | 70397 | 71121 | 70931 | 70931 |
| 3. | Численность обучающихся в расчёте на 1 педагогического работника <3>* | (2.3) | человек | 11,3 | 11,3 | 11,4 | 11,57 | 11,65 | 11,62 | 11,62 |
| 4. | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | (2.4) | процентов | 44,3 | 41,8 | 43,7 | 43,69 | 43,65 | 43,63 | 43,6 |
| 5. | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1 – 8 классов) | (2.5) | процентов | 25,4 | 41 | 44 | 56 | 67 | 78 | 90 |
| 6. | Справочно: численность педагогических работников организаций, | (2.6) | человек | 5970 | 6174 | 6107 | 6056 | 6105 | 6103 | 6101 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| | реализующих программы общего образования <4> | | | | | | | | | |

- <1> По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на начало года, следующего за отчетным.
 <2> По данным Росстата по форме ФСН № 76-РИК и № СВ-1 на начало учебного года, соответствующего отчетному.
 <3> Расчетный показатель с учетом сведений по показателям (2.3)=(2.2) / (2.6).
 <4> По данным формы ФСН № 3П-образование за 12 месяцев отчетного года.
 * Начиная с 2015 года.»;

2.2.2. подраздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | № мероприятия | Мероприятие | Ответственные исполнители | Срок | Показатель |
|-------|--|--|--|------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | I. Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 2. | 1. | Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС начального общего образования, основного общего образования | департамент образования автономного округа, ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования» | 2016 – 2018 годы | удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по ФГОС соотношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|------|--|---|------------------|---|
| 3. | 2. | Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, общеобразовательные организации | | предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 4. | 2.1. | Реализация мероприятий комплексного плана мероприятий на 2014 – 2018 годы, утвержденном распоряжением Правительства автономного округа от 12 сентября 2014 года № 585-ПП | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, общеобразовательные организации | 2016 – 2018 годы | удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности обучающихся |
| 5. | 3. | Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников | департамент образования автономного округа, ГКУ ЯНО «Региональный центр оценки качества образования» | 2016 – 2018 годы | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 6. | 3.1. | Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных | ГАОУ ДПО ЯНО «Региональный институт развития | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|------|---|---|------------------|---|
| | | образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников | образования» | | |
| 7. | 3.2. | Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах повышения квалификации педагогических работников; корректировка и апробация основных образовательных программ; сбор и распространение лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций и т.д. | ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования» | 2016 – 2018 годы | |
| 8. | 4. | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования» | 2016 – 2018 годы | удельный вес педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку по модернизированным программам |
| 9. | 4.1. | Реализация проекта «Новый учитель Ямала», направленного на привлечение в сферу образования региона конкурентоспособных, молодых педагогов, увеличение их | департамент образования автономного округа, ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|--|------------------|--|
| | | доли; усиление практической подготовки будущих учителей | институт развития образования», органы местного самоуправления | | |
| 10. | 4.3. | Разработка и апробация модели присвоения педагогического статуса «Учитель-исследователь», «Учитель-методист», «Учитель-наставник» в системе образования автономного округа | департамент образования автономного округа, ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования», органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 11. | | II. Обеспечение доступности качественного образования | | | |
| 12. | 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования | департамент образования автономного округа, ГКУ ЯНАО «Региональный центр оценки качества образования» | 2016 – 2018 годы | число муниципальных районов и городских округов в автономном округе, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций |
| 13. | 6. | Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях | департамент образования автономного округа, ГКУ ЯНАО «Региональный центр | 2016 – 2018 годы | отношение среднего бала единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|---|---|------------------|--|
| | | | оценки качества образования» | | результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена |
| 14. | 7. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с современными стандартами для всех категорий граждан | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 15. | 8. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону |
| 16. | 8.1. | Реализация планов оптимизации общеобразовательных организаций | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 17. | 8.2. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, | 2016 – 2018 годы | численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|--|--|--|------------------|--|
| | | увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | общеобразовательные организации | | |
| 18. | 8.3. | Мониторинг принятия общеобразовательными организациями локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 19. | III. Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 20. | 9. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 21. | 9.1. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону |
| 22. | 9.2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по | департамент образования | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|-------|---|---|------------------|---|
| | | <p>возможному привлечению средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций не менее одной трети средств, получаемых от реорганизации неэффективных организаций, от приносящей доход деятельности</p> | <p>автономного округа, органы местного самоуправления</p> | | |
| 23. | 10. | <p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций</p> | <p>департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления</p> | 2016 – 2018 годы | <p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате по региону</p> <p>удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p> |
| 24. | 10.1. | <p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной типовой формой</p> | <p>органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций</p> | 2016 – 2018 годы | |
| 25. | 10.2. | <p>Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала общеобразовательных</p> | <p>департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления</p> | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|-------|---|---|------------------|---|
| 26. | 10.3. | <p>организаций</p> <p>Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций и размещением их в сети Интернет</p> | <p>департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, общеобразовательные организации</p> | 2016 – 2018 годы | |
| 27. | 11. | <p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта</p> | <p>департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, общеобразовательные организации</p> | 2016 – 2018 годы | |
| 28. | 11.1. | <p>Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий)</p> | <p>департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, руководители общеобразовательных организаций</p> | 2016 – 2018 годы | |
| 29. | 11.2. | <p>Представление необходимой информации в рамках федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего</p> | <p>департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, ГКУ ЯНАО «Региональный центр оценки качества</p> | 2017 год | |

| | | | | | |
|---|-------------|-------------|--------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | образования | образования | образования» | | |

»;

2.2.3. в подразделе 5:

2.2.3.1. заголовки граф таблицы изложить в следующей редакции:

| № п/п | Показатель | Единица измерения | 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результат |
|-------|------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|-----------|
|-------|------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|-----------|

»;

2.2.3.2. пункт 2 изложить в следующей редакции:

| | | | | | | | | | |
|----|---|-----------|------|------|-------|----|----|------|---|
| 2. | Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | процентов | 11,5 | 21,2 | 22,45 | 22 | 22 | 22,5 | численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций |
|----|---|-----------|------|------|-------|----|----|------|---|

»;

2.2.3.3. в пункте 3 графы 7 цифры «100» заменить цифрами «11,28»;

2.3. в разделе III:

2.3.1. подраздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Ожидаемые результаты

К 2020 году не менее 75% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.»;

2.3.2. подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования»

| № п/п | Показатель | № показателя | Единица измерения | 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|---|--------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте 5 – 18 лет (не включая 18 лет)<1> | (3.1) | человек | 97992 | 99845 | 101075 | 96628 | 98764 | 102083 | 105356 |
| 2. | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), приходящихся в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования <2> | (3.2) | человек | - | 52 | 54,2 | 52,21 | 53,64 | 54,73 | 55,86 |
| 3. | Справочно: численность педагогических работников организаций дополнительного образования <3> | (3.3) | человек | 655 | 1830 | 1865 | 1850,8 | 1841 | 1865,1 | 1885,9 |

<1> По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на начало года, следующего за отчетным.

<2> Расчетный показатель с учетом сведений по показателям (3.2) = (3.1)/(3.3).

<3> По данным формы ФСН № 3П-образование за 12 месяцев отчетного года.»;

2.3.3. подраздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответственные с этапами перехода к эффективному контракту»

| № п/п | № мероприятия | Мероприятие | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Показатель |
|-------|---------------|---|--|------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | 1. | I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | |
| 2. | 1. | Внесение изменений в государственную программу автономного округа «Развитие образования на 2014 – 2020 годы», предусматривающих мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования; развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей | департамент образования автономного округа, департамент экономики автономного округа, органы местного самоуправления | | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 – 18 лет удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 3. | 1.2. | Организация мониторинга и представление информации в Минобрнауки России о реализации государственной программы автономного округа «Развитие образования на 2014 – 2020 годы» в части дополнительного образования | ГКУ ЯНАО «Региональный центр оценки качества образования» | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|------|--|---|------------------|---|
| 4. | 2. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 – 18 лет |
| 5. | 2.1. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, общеобразовательные организации | 2016 – 2018 годы | отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате в общем образовании |
| 6. | 2.2. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, общеобразовательные организации | 2016 – 2018 годы | численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет), приходящихся в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования |
| 7. | 2.3. | Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях дополнительного образования детей | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 8. | 2.4. | Разработка примерного положения о системе нормирования труда в образовательной организации дополнительного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 год | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|--|------------------|---|
| 9. | 2.5. | Мониторинг принятия образовательными организациями дополнительного образования детей локальных нормативных актов с учетом мнения представительного органа работников либо включение в качестве отдельного раздела в коллективный договор систем нормирования труда | делартамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2017 – 2018 годы | |
| 10. | 3. | Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования | делартамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 11. | 3.1. | Формирование открытой региональной системы дополнительного образования детей; функционирование региональной системы выявления, развития и поддержки одаренных детей | делартамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2017 годы | |
| 12. | 3.2. | Мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей | делартамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2017 годы | |
| 13. | 4. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей | делартамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 14. | 4.1. | Изучение опыта субъектов Российской Федерации по внедрению моделей | делартамент образования | 2016 – 2017 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|--|------------------|---|
| | | использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей | автономного округа | | |
| 15. | 4.2. | Принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, направленных на внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2017 годы | |
| 16. | 5. | Внесение изменений в региональную систему оценки качества в части дополнительного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | | число муниципальных районов и городских округов в автономном округе, в которых оценка деятельности образовательных организаций дополнительных и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования |
| 17. | 5.1. | Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных | департамент образования автономного округа, | 2016 год | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|---|--|------------------|---|
| | | (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | органы местного самоуправления | | |
| 18. | 5.2. | Разработка и реализация методики и инструментария независимой оценки качества работы организаций дополнительного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 19. | | II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | |
| 20. | 6. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 21. | 6.1. | Организация и проведение мероприятий в рамках комплекса мер по реализации общенациональной системы выявления и развития молодых талантов на территории автономного округа | департамент образования автономного округа, ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования», органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 22. | 6.2. | Организация и проведение региональных этапов всероссийских конкурсов исследовательских и | департамент образования автономного округа, | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|---|--|------------------|---|
| | | научных проектов | органы местного самоуправления | | |
| 23. | 6.3. | Развитие сети предметных (интенсивных) школ для одаренных детей на базе ведущих вузов Уральского федерального округа, организация тренировочных сборов, школ личностного роста по отдельным предметам | департамент образования автономного округа, ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования», органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 24. | | III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | |
| 25. | 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по региону |
| 26. | 7.1. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт, в том числе разработка методических рекомендаций по проведению мероприятий, связанных с аттестацией, с последующим переводом на эффективный контракт | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей | 2016 – 2018 годы | доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников |
| 27. | 7.2. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного | департамент образования автономного округа, | 2016 – 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|--|------------------|--|
| | | образования | органы местного самоуправления | | (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по региону |
| 28. | 7.3. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли с возможным привлечением средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования не менее одной трети средств, получаемых от реорганизации неэффективных организаций, от приносящей доход деятельности | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 29. | 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по региону |
| 30. | 8.1. | Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и размещением их в сети Интернет | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 31. | 8.2. | Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала организаций дополнительного образования детей | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 32. | 9. | Обеспечение качества кадрового | департамент | 2016 – 2018 годы | удельный вес численности |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|--|------------------|---|
| | | состава сферы дополнительного образования | образования автономного округа, органы местного самоуправления | | молодых педагогов в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей |
| 33. | 9.1. | Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей | ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования», органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 34. | 10. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий) | департамент образования автономного округа, ГАОУ ДПО ЯНАО «Региональный институт развития образования», органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |

»;

2.3.4. подраздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатель | Единица измерения | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результат |
|-------|---|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|-----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес | процентов | 60 | 63 | 68 | 69 | 75 | 75 | не менее 70 процентов детей |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|--|-----------|------|------|-------|----|----|-----|---|
| | численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 – 8 лет) | | | | | | | | в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | процентов | 48,6 | 49 | 50 | 52 | 53 | 55 | не менее 50 процентов обучающихся по программам общего образования, будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по региону | процентов | 66,2 | 67,4 | 76,14 | 90 | 95 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования составит 100% к средней заработной плате учителей по региону |

2.4. в разделе IV:

2.4.1. подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

| № п/п | Показатель | № показателя | Единица измерения | 2012 год (факт) | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|--|--------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Численность молодежи в возрасте от 15 лет до 21 года (не включая 21 год)<1> | (4.1) | человек | 45168 | 45189 | 45224 | 36936 | 37470 | 38555 | 40139 |
| 2. | Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования<2> | (4.2) | человек | 4881 | 4913 | 5935 | 5793 | 5793 | 5793 | 5793 |
| 3. | Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)<3> | (4.3) | человек | 9,6 | 12,1 | 14,1 | 17,01 | 17,01 | 15,91 | 15,91 |
| 4. | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования | (4.4) | процентов | 53,0 | 52,0 | 52,0 | 51,9 | 51,8 | 51,7 | 51,6 |
| 5. | Справочно: численность педагогических работников (включая мастеров производственного обучения) (включая организации, имевшие статус организаций начального профессионального | (4.5) | человек | 441 | 347 | 335,4 | 340,5 | 361 | 364 | 364 |

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| | образования до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» | | | | | | | | | |

<1> По данным демографического прогноза Росстата по состоянию на начало года, следующего за отчётным.

<2> По данным Росстата по форме ФСН № 1 (профтех) за отчётный год и № СПО-1 на начало учебного года, соответствующего отчётному (контингент, приведённый к очной форме обучения).

<3> Расчетный показатель с учетом сведений по показателям (4.3) = (4.5)/(4.2).»;

2.4.2. подраздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | № мероприятия | Мероприятие | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Показатель |
|-------|---------------|---|--|-------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | I. | Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности | | | |
| 2. | 1. | Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования | | 2016 – 2018 годы | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 3. | 1.1. | Представление информации в рамках федерального мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования в автономном округе | департамент образования автономного округа | по запросу Минобрнауки России | |
| 4. | 1.2. | Реализация регионального плана | департамент | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|------|--|--|------------------|---|
| | | мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования | образования автономного округа | | |
| 5. | 1.3. | Представление информации об укрупнении сети профессиональных образовательных организаций в Минобрнауки России | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 6. | 2. | Реализация мероприятий в рамках комплексной программы «Развитие системы профессионального образования Ямало-Ненецкого автономного округа». Анализ результатов реализации программы, оценка достижения значений показателей результативности реализации программы. Представление аналитической и статистической информации о реализации программы в Минобрнауки России | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 7. | 2.1. | Разработка и реализация комплексной программы «Развитие системы профессионального образования Ямало-Ненецкого автономного округа на 2015 – 2018 годы» с учетом федеральных методических рекомендаций по | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|--|---|---|
| | | модернизации профессионального образования. Включение в программу мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья | | | |
| 8. | 2.2. | Направление заявки на предоставление субсидии из федерального бюджета на софинансирование реализации региональной программы модернизации профессионального образования | департамент образования автономного округа | в сроки, установленные Министерством образования и науки Российской Федерации | |
| 9. | 3. | Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций | | | |
| 10. | 3.1. | Реализация плана по созданию в автономном округе многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе существующих организаций | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 11. | 3.2. | Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 12. | 3.3. | Формирование систем сбора и актуализации данных о | департамент образования | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|---|--|------------------|---|
| | | востребованных региональными рынками труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций | автономного округа, департамент занятости населения автономного округа | | |
| 13. | 3.4. | Разработка и утверждение порядка формирования комплексного регионального заказа автономного округа на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственному заданию многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного регионального заказа автономного округа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей | департамент образования автономного округа | 2016 год | |
| 14. | 3.5. | Привлечение работодателей к формированию содержания и методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 15. | 3.6. | Организация и проведение мониторинга работы | департамент образования | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|----|--|---|------------------|--|
| | | многофункциональных центров прикладных квалификаций в автономном округе; представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России | автономного округа | | |
| 16. | 4. | Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации программ профессионального обучения и образовательных программ среднего профессионального образования | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 17. | | II. Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования | | | |
| 18. | 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества услуг в области профессионального обучения и среднего профессионального образования | департамент образования автономного округа, ГКУ ЯНАО «Региональный центр оценки качества образования» | 2016 – 2018 годы | число подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, в которых реализуется оценка их деятельности, руководителей и основных категорий работников |
| 19. | 6. | Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования | Минобрнауки России, департамент образования автономного округа | с 2016 года | удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 20. | | III. Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | | | |
| 21. | 7. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения | департамент образования автономного округа, профессиональные образовательные | 2016 – 2018 годы | отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|--|------------------|--|
| | | организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования | организации | | профессионального образования к средней заработной плате по региону |
| 22. | 7.1. | Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате по региону |
| 23. | 7.2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли с возможным привлечением средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций, реализующих образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, не менее одной трети средств, получаемых от реорганизации неэффективных организаций, от приносящей доход деятельности | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 24. | 7.3. | Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 25. | 8. | Разработка и внедрение | департамент | 2016 – 2018 годы | отношение среднемесячной заработной |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|--|------------------|--|
| | | механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования | образования автономного округа | | платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате по региону |
| 26. | 8.1. | Мониторинг выполнения установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала профессиональных образовательных организаций | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 27. | 8.2. | Контроль за представлением сведений о доходах и имуществе руководителей профессиональных образовательных организаций и размещением их в сети Интернет | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 28. | 8.3. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, включая дифференциацию оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | департамент образования автономного округа, профессиональные образовательные организации | 2016 – 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате по региону |
| 29. | 8.4. | Оптимизация численности по | департамент | 2016 – 2018 годы | численность студентов, обучающихся по |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|---|--|------------------|--|
| | | отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | образования автономного округа, профессиональные образовательные организации | | образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на одного работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения |
| 30. | 9. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий) | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 31. | 9.1. | Организация и проведение семинаров с участием работников профессиональных образовательных организаций автономного округа по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта. Подготовка информационных материалов и их распространение через средства массовой информации о процессах внедрения эффективного контракта в профессиональных образовательных организациях автономного округа | департамент образования автономного округа | 2016 – 2018 годы | |
| 32. | 9.2. | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах | департамент образования | 2016 – 2018 годы | |

| | | | | | |
|-----|------|--|--|----------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования | автономного округа | | |
| 33. | 9.3. | Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и представление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России | департамент образования автономного округа | 2017 год | |

2.4.3. подраздел 5 изложить в следующей редакции:

»;

«5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соответственные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатель | Единица измерения | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результат |
|-------|---------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|---------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Число многофункциональных | единиц | 3 | 4 | 4 | 4 | 6 | 6 | будут созданы и функционировать шесть |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|--|-----------|------|------|--------|------|------|-------|--|
| | центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования | | | | | | | | многофункциональных центров прикладных квалификаций |
| 2. | Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на предприятиях или открывших собственное дело в первый год после выпуска, от общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций автономного округа | процентов | 49,7 | 56 | 57,5 | 58 | 58,5 | 59 | не менее 59% выпускников образовательных организаций профессионального образования будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате по региону | процентов | 90,2 | 92,1 | 103,19 | 90,0 | 95 | 100,0 | во всех профессиональных образовательных организациях будет обеспечен переход на эффективный контракт средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций составит 100% к средней |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----|---|-----------|------|---|----|------|----|----|---|
| | | | | | | | | | заработной плате по региону |
| 4. | Доля педагогических работников (включая мастеров производственного обучения), которым по итогам аттестации в текущем году присвоена первая или высшая квалификационная категория <1> | процентов | - | - | 60 | 60 | 60 | 60 | не менее 60% педагогических работников будут иметь квалификационную категорию |
| 5. | Охват населения программами дополнительного профессионального образования. Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25 – 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения указанной возрастной группы (по итогам выборочного наблюдения Росстата участия населения в непрерывном образовании, 1 раз в 5 лет, начиная с 2015 года) | процентов | 60,2 | - | - | 60,5 | - | - | расширение возможности участия населения в непрерывном образовании |

<1> По данным Росстата по форме ФСН № СПО-1 на начало учебного года, соответствующего отчётному (имеют квалификационную категорию).»;

2.5. в разделе V:

2.5.1. подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

| № п/п | Показатель | № показателя | Единица измерения | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|-------|---|--------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|------|------|------|
| | | | | год (факт) | год (факт) | год (факт) | год (факт) | год | год | год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Численность педагогических работников организаций для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования<1> | (5.1) | человек | 144 | 121 | 74 | 58,3 | 26 | 28 | 28 |
| 2. | Численность воспитанников в организациях для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования<2> | (5.2) | человек | 270 | 231 | 144 | 100 | 93 | 93 | 93 |
| 3. | Численность воспитанников в расчёте на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования<3> | (5.3) | человек | 1,9 | 1,9 | 1,9 | 1,73 | 3,58 | 3,32 | 3,32 |

<1> По данным формы ФСН № ЗП-соц за 12 месяцев отчетного года для организаций для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования.

<2> По данным Росстата по форме ФСН № 103-РИК за отчетный год.

<3> Расчетный показатель с учетом сведений по показателям (5.3) = (5.2)/(5.1).»;

2.5.2. подраздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | № мероприятия | Мероприятие | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Показатель |
|-------|---------------|---|--|------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | | I. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг | | | |
| 2. | 1. | Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | численность детей-сирот, воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| 3. | 1.1. | Обеспечение подготовки и переподготовки специалистов органов опеки и попечительства, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, по направлению профилактики социального сиротства | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам |
| 4. | 1.2. | Совершенствование работы служб социально-психологической помощи семьям, находящимся в социально опасном положении | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----|------|--|--|------------------|---|
| 5. | 2. | Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 год | численность детей-сирот, воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| 6. | 2.1. | Создание на базе детских домов или иных учреждений системы образования автономного округа служб (центров) по поддержке и сопровождению семей, взявших на воспитание детей | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 год | |
| 7. | 2.2. | Реализация мероприятий по оптимизации количества детских домов, расположенных на территории автономного округа | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 год | |
| 8. | 3. | Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 9. | 3.1. | Проведение мониторинга социализации выпускников организаций для детей-сирот | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 10. | 3.2. | Распространение опыта работы организаций, показавших лучшие результаты социализации детей, среди организаций для детей-сирот | департамент образования автономного округа, органы местного самоуправления | 2016 – 2018 годы | |
| 11. | 3.3. | Привлечение общественных | департамент образования | 2016 – 2018 годы | |

| | | | | | |
|---|---|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | организаций, волонтеров к постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот | автономного округа, органы местного самоуправления | | |

»;

2.5.3. подраздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

| № п/п | Показатель | Единица измерения | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
|-------|--|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования, до 100% к средней заработной плате по региону | % | 71,6 | 88,6 | 94,2 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот, подведомственных органам исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования, будет соответствовать средней заработной плате в автономном округе |

»;

2.6. в разделе VI:

2.6.1. подраздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Основные количественные характеристики сферы науки

| № п/п | Показатель | № показателя | Единица измерения | 2013 год (факт) | 2014 год (факт) | 2015 год (факт) | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|-------|---|--------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки (исследователи), всего | (6.1) | человек | 39 | 39 | 35 | 38 | 38 | 38 |
| 2. | В том числе научных сотрудников государственных научных организаций | (6.2) | человек | - | - | 30 | 38 | 38 | 38 |
| 3. | Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в автономном округе | (6.3) | процентов | 120,0 | 133,2 | 158,81 | 158 | 158 | 200 |

2.6.2. в подразделе 5:

2.6.2.1. заголовков графы 6 таблицы изложить в следующей редакции: «2015 год (факт)»;

2.6.2.2. пункт 2 изложить в следующей редакции:

«

| | | | | | | | | | |
|----|---|-----------|-------|-------|--------|-----|-----|-----|-----|
| 2. | Отношение средней заработной платы научных работников (исследователей) к средней заработной плате в автономном округе | процентов | 120,0 | 133,2 | 158,81 | 158 | 158 | 158 | 200 |
|----|---|-----------|-------|-------|--------|-----|-----|-----|-----|

2.7. раздел VII признать утратившим силу.

»;