



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июля 2016 г.

№ 728-П

г. Салехард

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников государственного казённого учреждения здравоохранения
Ямало-Ненецкого автономного округа «Межбольничная аптека»**

В целях совершенствования системы оплаты и стимулирования труда работников государственного казённого учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Межбольничная аптека» Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного казённого учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Межбольничная аптека», утверждённое постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1093-П.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 29 июля 2016 года № 728-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного казённого учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Межбольничная аптека»

1. В абзаце третьем подпункта 6.2.4 пункта 6.2 слово «баллов» заменить словом «процентов».
2. Приложение № 1 к Положению дополнить пунктом 2.5 следующего содержания:

«

2.5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	начальник отдела	10 500,00
------	--	----------------------------	------------------	-----------

».

3. В приложении № 2 к Положению:

3.1. пункты 10, 11 изложить в следующей редакции:

«

10.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	начальник отдела	1,8
11.	«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений, грузчик	1,10

»;

3.2. дополнить пунктом 12 следующего содержания:

12.	«Общепрофессиональные рабочие второго уровня»	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	1,60
-----	---	----------------------------	---------------------	------

».

4. Приложение № 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 6

к Положению об оплате труда работников государственного казенного учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Межбольничная аптека» (в редакции постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 июля 2016 года № 728-П)

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности для назначения премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа «Межбольничная аптека» по итогам за период (квартал, год)

№ п/п	Типовые критерии	Показатель оценки	Снижение баллов в зависимости от показателя оценки критерия	Критерии оценки деятельности руководителя (баллы) (максимальное значение)	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
I. Критерии по основной деятельности					
1.1.	Соблюдение норм федерального и регионального законодательства,	наличие мотивированных замечаний:		2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов)	квартальная

1	2	3	4	5	6
1	исполнение приказов департамента здравоохранения автономного округа	одно более одного	- 1,00 - 2,00	за весь год)	
1.2.	Соблюдение лицензионных требований и условий при осуществлении фармацевтической деятельности	наличие мотивированных замечаний: одно более одного	- 1,00 - 1,50	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	квартальная
1.3.	Контроль за надлежащим учетом и хранением медикаментов и медицинских изделий	наличие мотивированных замечаний: одно более одного	- 1,00 - 3,00	3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год)	квартальная
1.4.	Соблюдение сроков размещения извещений об осуществлении закупок лекарственных препаратов и медицинских изделий	нарушение сроков (в днях): до 2-х свыше 2-х	- 0,50 - 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
1.5.	Выполнение мероприятий по проведению мониторинга качества лекарственных препаратов на территории автономного округа	нарушение сроков представления информации в Росздравнадзор (в днях): до 2-х свыше 2-х	- 0,50 - 4,00	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	квартальная
1.6.	Соблюдение сроков и порядка информирования лечебно-	нарушение сроков (в днях): до 2-х	- 0,50	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	профилактических учреждений о заключенных контрактах на поставку лекарственных препаратов и медицинских изделий	свыше 2-х	- 1,50	за весь год)	
1.7.	Обеспечение в полном объеме мероприятий по льготному лекарственному обеспечению отдельных категорий населения автономного округа	наличие мотивированных жалоб и обращений: до 2-х свыше 2-х	- 1,00 - 2,00	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по I разделу – 60 баллов					
II. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине					
2.1.	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок (проектировок), проектов планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), проектов планов предоставления государственных услуг, расчетов на очередной финансовый год и плановый период по принимаемым расходным обязательствам	нарушение сроков (в днях): до 2-х свыше 2-х	- 0,50 - 1,00	1 балл	III квартал
2.2.	Соблюдение сроков и порядка представления планов финансово-хозяйственной деятельности (бюджетных смет), предоставления	нарушение сроков (в днях): до 2-х свыше 2-х	- 1,00 - 2,00	2 балла	годовая

1	2	3	4	5	6
	расчетно-нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ), а также расчетно-нормативных затрат на содержание имущества				
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности. Осуществление контроля за соблюдением исполнительской дисциплины, установленных сроков рассмотрения поступающих документов, обращений	нарушение сроков (в днях): до 2-х свыше 2-х	- 0,50 - 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная
2.4.	Представление: - для казенных учреждений – заявок (обращений) по инициативе учреждения по внесению изменений в бюджетную смету (не более одного раза в квартал), в расшивке к бюджетной смете (не более трех раз в квартал), в штатное расписание учреждения по ведомости замены должностей (не более одного раза в квартал); - для бюджетных учреждений – изменений в план финансово-хозяйственной деятельности (не более одного раза в квартал), в штатное расписание учреждения по	более одного раза в квартал	- 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
	ведомости замены должностей (не более одного раза в квартал)				
2.5.	<p>Использование:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для казенных учреждений – бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в I квартале (не менее 15% от объема доведенных годовых бюджетных ассигнований), в первом полугодии (не менее 45% от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 70% от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 90% от годовых назначений); - для бюджетных учреждений – выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, отсутствие просроченной кредиторской задолженности 	<p>менее 85% от планового показателя на отчетный период</p>	<p>- 0,75</p>	<p>0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
2.6.	Отсутствие замечаний в части представления информации по отдельным запросам	<p>более 2 замечаний</p>	<p>- 1,00</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>
2.7.	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Оценка результатов внешнего аудита, экспертизы деятельности учреждения (отсутствие предписывающих (неустраненных)	<p>наличие обоснованных замечаний (предписаний и представлений) контролирующих органов и департамента здравоохранения автономного округа: более одного</p>	<p>- 1,00</p>	<p>1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)</p>	<p>квартальная</p>

1	2	3	4	5	6
	замечаний со стороны контролирующих органов). Обеспечение деятельности работы учреждения, режима безопасности учреждения (отсутствие предписаний режимного характера органов пожарной службы, санэпидемслужбы и т.д.), своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности				
2.8.	Обеспечение достижения показателей, установленных «дорожной картой» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения Ямало-Ненецкого автономного округа», в том числе соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в автономном округе	выполнение показателей менее чем на 95% (с учетом объективных причин невыполнения отдельных показателей)	- 2,00	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по II разделу – 30 баллов					
III. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами, организацию хозяйственной деятельности					
3.1.	Эффективность использования кадровых ресурсов учреждения	менее 70%	- 1,00	1 балл	годовая

1	2	3	4	5	6
	(уровень укомплектованности кадрами, коэффициент совместительства, доля высококвалифицированных специалистов в общей численности персонала) – улучшение показателя по сравнению с предыдущим годом				
3.2.	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	одна жалоба более одной жалобы	- 0,50 - 0,75	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	квартальная
3.3.	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации персонала	наличие мотивированных замечаний, выявленных нарушений	- 2,00	2 балла	годовая
3.4.	Подготовка, обеспечение и реализация программы энергосбережения. Контроль за экономией энергоресурсов и проведение анализа эффективности использования энергоресурсов (вода, тепло, электроэнергия)	отсутствие программы и плана мероприятий наличие мотивированных замечаний выявленные нарушения (более одного) несвоевременность представления отчета: до 2-х свыше 2-х	- 1,00 - 0,50 - 1,00	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	квартальная

1	2	3	4	5	6
Совокупная значимость всех критериев в баллах по III разделу – 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого) – 100 баллов					

Периодичность	Балл
1	2
I квартал	23,5
II квартал	23,5
III квартал	24,5
IV квартал	28,5
Итого за год (сумма всех баллов по четырем кварталам)	100

Определение размера выплаты с учетом числа полученных баллов

за I квартал	Количество полученных баллов			Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от месячной заработной платы) по кварталам
	за II квартал на основе расчета суммы баллов за первое полугодие отчетного финансового года	за III квартал на основе расчета суммы баллов за три квартала отчетного финансового года	за IV квартал на основе расчета суммы баллов за отчетный финансовый год	
1	2	3	4	5
23,5 – 21,5 включительно	47 – 45 включительно	71,5 – 69,5 включительно	100 – 98 включительно	100

1	2	3	4	5
менее 21,5 – 19 включительно	менее 45 – 42,5 включительно	менее 69,5 – 67 включительно	менее 98 – 95,5 включительно	80
менее 19 – 16,5 включительно	менее 42,5 – 40 включительно	менее 67 – 64,5 включительно	менее 95,5 – 93 включительно	60
менее 16,5 – 14 включительно	менее 40 – 37,5 включительно	менее 64,5 – 62 включительно	менее 93 – 90,5 включительно	40
менее 14 – 11,5 включительно	менее 37,5 – 35 включительно	менее 62 – 59,5 включительно	менее 90,5 – 88 включительно	20
менее 11,5	менее 35	менее 59,5	менее 88	не премируется

».