



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 января 2016 г.

№ 6-П

г. Салехард

О внесении изменений в Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе

Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком автономном округе, утверждённый постановлением Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 17 июля 2008 года № 380-А.

Губернатор
Ямало-Ненецкого автономного округа



Д.Н. Кобылкин

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 19 января 2016 года № 6-П

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Порядок квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов в Ямало-Ненецком
автономном округе

1. В пункте 2:

1.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов, выданными в установленном законодательством Российской Федерации порядке и содержащими заключения о рекомендуемом характере и условиях труда;»;

1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«осуществляют учет направленных, принятых на работу и уволенных с работы инвалидов;

осуществляют учет работодателей, не представивших информацию в центр занятости населения, а также не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов;

определяют локальным нормативным актом ответственное лицо, осуществляющее взаимодействие с незанятыми инвалидами и работодателями, осуществляющими квотирование рабочих мест.».

2. В абзаце втором пункта 4 слова «каждой организации» заменить словами «каждого работодателя».

3. Приложение к Порядку изложить в следующей редакции:

«Приложение

к Порядку квотирования рабочих мест
для трудоустройства инвалидов
в Ямало-Ненецком автономном округе
(в редакции постановления Правительства
Ямало-Ненецкого автономного округа
от 19 января 2016 года № 6-П)

Периодичность – ежемесячно.

Представляется работодателем в центр занятости населения по месту его нахождения до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом

ИНФОРМАЦИЯ

о квотировании рабочих мест за _____ 20__ года
(месяц)

I. Сведения о работодателе

Наименование полное/сокращенное	
ИНН/КПП	
ОКВЭД	
ОГРН	
Форма собственности	
Юридический адрес	
Фактический адрес	
Ф.И.О. руководителя	
Ф.И.О. руководителя кадровой службы	

II. Сведения о квотировании рабочих мест для инвалидов

2.1. Сведения о численности работников

Наименование показателя	№ строки	Значение показателя
1	2	3
Общая численность работников на 1 число месяца, предыдущего отчетному (человек) ¹	1	
Среднесписочная численность работников за месяц, предыдущий отчетному ² (человек)	2	
Среднесписочная численность работников, осуществляющих деятельность в представительствах и филиалах юридического лица ³ , находящихся за пределами муниципального образования (либо Ямало-Ненецкого автономного округа), и среднесписочная численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда ⁴ , за месяц, предыдущий отчетному (человек), из них	3 ⁵	
Среднесписочная численность работников, осуществляющих деятельность в представительствах и филиалах юридического лица, находящихся за пределами муниципального образования (либо Ямало-Ненецкого автономного округа), за месяц, предыдущий отчетному (человек)	3.1	
Среднесписочная численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда за месяц, предыдущий отчетному (человек) ⁶	3.2	

¹ Общая численность работников на 1 число месяца, предыдущего отчетному, определяется как сумма численности работников по штатному расписанию и численности работников, осуществляющих деятельность по договорам гражданско-правового характера.

² Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном Федеральной службой государственной статистики.

³ Согласно статье 55 Гражданского кодекса Российской Федерации представительства и филиалы должны быть указаны в учредительных документах создавшего их юридического лица.

⁴ Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при исчислении квоты исключаются из среднесписочной численности работников организации на основании сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда согласно форме отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н.

⁵ Работник, осуществляющий трудовую деятельность в представительстве либо филиале юридического лица и условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда в строке 3 учитывается один раз, строка 3 ≤ строка 3.1 + строка 3.2.

⁶ Заполняется раздел VI настоящей информации.

2.2. Сведения о квотировании рабочих мест и движении работников на квотируемых рабочих местах

Наименование показателя	№ строки	Всего	В т.ч. специальное рабочее место
1	2	3	4
Расчетная квота на отчетный месяц с учетом работающих инвалидов (единиц): а) если значение строки 1 более 100, то ((стр. 2 - стр. 3) x 2%) (указаны строки пункта 2.1 раздела II); б) если значение строки 1 менее 101, то ((стр. 2 - стр. 3) x 1%) (указаны строки пункта 2.1 раздела II)	1		
Создано или выделено рабочих мест на конец отчетного периода (единиц)	2		
Не создано или не выделено рабочих мест на конец отчетного периода (единиц)	3		
Численность инвалидов, работающих в счет установленной квоты на начало отчетного периода (человек)	4		
Численность инвалидов, принятых на работу в счет установленной квоты в отчетном периоде (человек) ⁷	5		
Численность инвалидов, которым отказано в приеме на работу в отчетном периоде (человек)	6		
Численность инвалидов, уволенных с квотируемых рабочих мест в отчетном периоде (человек) ⁸	7		
Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах в отчетном периоде (человек) (стр. 4 + стр. 5)	8		
Численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах на конец отчетного периода (человек) (стр. 8 - стр. 7)	9		
Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода (человек) (стр. 9 – стр. 1)	10		

⁷ В строку также включается численность инвалидов, которым установлена инвалидность в отчетном периоде (при условии издания работодателем локального акта о создании (выделении) квотируемых рабочих мест для данных работников).

⁸ В строку также включается численность инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах, с которых снята инвалидность в отчетном периоде.

1	2	3	4
Количество вакантных рабочих мест для инвалидов на конец отчетного ⁹ периода (единиц) (стр. 2 - стр. 9)	11		

⁹ Заполняется раздел III настоящей информации.

III. Сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для инвалидов, созданных или выделенных в счет установленной квоты на 01 _____ 20 _____ года

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество рабочих мест	Характер работы	Заработная плата (доход) (руб.)	Режим работы		Характеристика рабочего места (класс по тяжести, напряженности, вредности)	Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику	
						нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Вакантные рабочие места для инвалидов												
Вакантные специальные рабочие места для инвалидов												

IV. Список инвалидов, трудоустроенных (уволенных) в счет установленной квоты на конец отчетного периода

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Квалификация	Дата трудоустройства	Дата увольнения	Номер и дата трудового договора	Дополнительные сведения (специальность трудоустройства, размер заработной платы)
1	2	3	4	5	6	7

V. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой

№ п/п	Вид локального нормативного акта	Номер, дата	Наименование	Краткое содержание
1	2	3	4	5

VI. Информация о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда¹⁰

№ п/п	Дата проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда	Число аттестованных рабочих мест – всего	Из графы 3 численность работников, занятых на этих рабочих местах	Число аттестованных рабочих мест, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда	Из графы 5 численность работников, занятых на этих рабочих местах
1	2	3	4	5	6

Контактное лицо _____

(Ф.И.О., должность, номер телефона)

Руководитель _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

МП _____

Дата представления сведений « ____ » ____ 20 ____ г.

(Ф.И.О., подпись специалиста центра занятости населения, принявшего сведения)».

¹⁰ Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, при исчислении квоты исключаются из среднесписочной численности работников организации на основании сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда согласно форме отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н.