ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 2 ноября 2026 года № 386 г. Анадырь

О внесении изменений в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 20 декабря 2024 года № 481

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

П О С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Внести в Приложение к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 20 декабря 2024 года № 481 «Об оплате труда работников Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» следующие изменения:

1) в пункте 2.5 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников государственного учреждения» слова «Правительством Российской Федерации» заменить словами «федеральным законодательством и законодательством Чукотского автономного округа»;

2) в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

пункты 4.2 и 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.2. Директору и работникам государственного учреждения с учётом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в государственном учреждении и других факторов устанавливается персональный коэффициент к окладу (должностному окладу).

Перечень факторов, учитываемых при установлении персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), определяется приказами, утверждёнными в соответствии с пунктом 4.6 настоящего раздела.

Решение об установлении персонального коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах работникам государственного учреждения принимается директором государственного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Директору государственного учреждения персональный коэффициент к должностному окладу и его размер устанавливается приказом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа (далее - Департамент).

Персональный коэффициент устанавливается в размере от 0,1 до 1,0.

Размер выплаты персонального коэффициента определяется путём умножения оклада (должностного оклада) директора, работника государственного учреждения на персональный коэффициент.

Персональный коэффициент устанавливается на определённый период времени, не выходящий за пределы текущего финансового года.

Применение персонального коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.3. Надбавка за интенсивность и высокую результативность работы устанавливается директору и работникам государственного учреждения, занимающим должности служащих.

При установлении надбавки за интенсивность и высокую результативность работы директору и работникам государственного учреждения, занимающим должности служащих, учитываются показатели, определённые приказами, утверждёнными в соответствии с пунктом 4.6 настоящего раздела.

Надбавка за интенсивность и высокую результативность работы устанавливается ежемесячно приказом государственного учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу) без учёта других выплат компенсационного и стимулирующего характера и может составлять от 5 до 25 процентов от оклада (должностного оклада).

Директору государственного учреждения надбавка за интенсивность и высокую результативность работы устанавливается ежемесячно приказом Департамента.»;

пункты 4.5 и 4.5.1 изложить в следующей редакции:

«4.5. С целью поощрения директора и работников государственного учреждения за общие результаты труда, указанные работники могут премироваться:

по итогам работы за квартал;

единовременно за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных работ;

единовременно к юбилейным датам со дня рождения, государственным и отраслевым праздникам, при увольнении в связи с выходом на пенсию.

Размер премии устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

4.5.1. Премирование работников государственного учреждения производится ежеквартально на основании приказа государственного учреждения с учётом выполнения показателей эффективности деятельности государственного учреждения.

Премирование директора государственного учреждения производится ежеквартально на основании приказа Департамента с учётом выполнения показателей эффективности деятельности руководителя.

Показатели эффективности деятельности государственного учреждения и директора государственного определяются приказами, утверждёнными в соответствии с пунктом 4.6 настоящего раздела.»;

пункт 4.5.2 признать утратившим силу;

пункт 4.5.3 признать утратившим силу;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Порядок установления, условия и размер выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе, в отношении работников государственного учреждения определяются приказом государственного учреждения.

Порядок установления, условия и размер выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе, в отношении директора государственного учреждения определяются приказом Департамента.»;

пункт 4.7 признать утратившим силу;

пункт 4.8 признать утратившим силу;

3) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Подпункт 3 пункта 1 настоящего постановления распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2026 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Брянцева Л.Н.).

Губернатор
Чукотского автономного округа



В.Г. Кузнецов

Приложение
к Постановлению Правительства
Чукотского автономного округа
от 2 ноября 2026 года № 386

«Приложение
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного казённого
учреждения Чукотского автономного
округа «Межрайонный центр занятости
населения»

Размеры должностных окладов (окладов) работников Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»

1. Размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам

1.1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	27 053
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор центра занятости населения; бухгалтер; инженер-программист; экономист; юрисконсульт; специалист по защите информации; специалист по кадрам; документовед; бухгалтер-ревизор; психолог	33 213
2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории; инженер-программист 2 категории; экономист 2 категории; юрисконсульт 2 категории; специалист по защите информации 2 категории; документовед 2 категории; бухгалтер-ревизор 2 категории; психолог 2 категории	34 860
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории; инженер-программист 1 категории; экономист 1 категории; юрисконсульт 1 категории; специалист по защите информации 1 категории; документовед 1 категории; бухгалтер-ревизор 1 категории; психолог 1 категории	38 189
4 квалификационный уровень	Ведущий инспектор центра занятости населения; ведущий бухгалтер; ведущий инженер-программист; ведущий экономист;	40 179

	ведущий юрисконсульт; ведущий специалист по защите информации; ведущий документовед; ведущий бухгалтер-ревизор	
5 квалификационный уровень	Главный специалист	44 184
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	46 510
3 квалификационный уровень	Начальник обособленного отдела	58 127

1.2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесённые к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	25 199
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	30 226

2. Размеры окладов работников, не включённых в профессиональные квалификационные группы

Наименование должности	Размер оклада, рублей
Директор	75 923
Заместитель директора; главный бухгалтер	53 157
Ведущий специалист по закупкам	40 179
Старший инспектор центра занятости населения; старший методолог	38 189
Методолог	34 860
Эксперт по оценке нуждаемости; пресс-секретарь	33 213

».