



ГУБЕРНАТОР ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 мая 2026 года № 104

г. Анадырь

О внесении изменений в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 11 мая 2022 года № 160

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 11 мая 2022 года № 160 «О материальном стимулировании работников органов государственной власти Чукотского автономного округа» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О материальном стимулировании сотрудников государственных органов Чукотского автономного округа»;

2) в преамбуле слова «работников органов государственной власти» заменить словами «в государственных органах»;

3) в пункте 1:

в подпункте 1 слова «работников органов государственной власти» заменить словами «сотрудников государственных органов»;

в подпункте 2 слова «работников органов государственной власти» заменить словами «сотрудников государственных органов»;

4) в пункте 2 слова «Калинова А.А.» заменить словами «Шубина О.И.»;

5) приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

6) в приложении 2:

наименование изложить в следующей редакции:

«МЕТОДИКА

оценки достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа в целях материального стимулирования сотрудников государственных органов Чукотского автономного округа»;

в пункте 1 слова «работников органов государственной власти» заменить словами «сотрудников государственных органов»;

в пункте 3 слова «исполнительные органы государственной власти» заменить словами «государственные органы»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Предметом оценки является деятельность государственных органов по достижению показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, в том числе показателей установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» и от 28 ноября 2024 года № 1014 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации».».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа (Шубина О.И.).



В.Г. Кузнецов

Приложение
к Постановлению Губернатора
Чукотского автономного округа
от 29 мая 2026 года № 104

«Приложение 1
к Постановлению Губернатора
Чукотского автономного округа
от 11 мая 2022 года № 160

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании сотрудников государственных органов Чукотского автономного округа

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и выплаты материального стимулирования сотрудникам государственных органов Чукотского автономного округа в виде денежной выплаты за высокое качество исполнения должностных обязанностей (далее – материальное стимулирование)

2. Настоящее Положение распространяется на сотрудников государственных органов Чукотского автономного округа, замещающих должности в исполнительных органах Чукотского автономного округа, Думе Чукотского автономного округа, Избирательной комиссии Чукотского автономного округа, территориальных избирательных комиссиях Чукотского автономного округа и Счётной палате Чукотского автономного округа (далее – государственные органы), а также на Уполномоченного по правам человека в Чукотском автономном округе и Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чукотском автономном округе.

К сотрудникам государственных органов Чукотского автономного округа относятся:

лица, замещающие государственные должности Чукотского автономного округа (далее – лица, замещающие государственные должности);

государственные гражданские служащие Чукотского автономного округа (далее – гражданские служащие);

лица, замещающие должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Чукотского автономного округа (далее – работники).

3. Материальное стимулирование осуществляется сверх установленного фонда оплаты труда за счёт средств, предусмотренных на совершенствование системы материальной мотивации сотрудников государственных органов Чукотского автономного округа законом Чукотского автономного округа об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

4. Общий расчётный объём бюджетных ассигнований на материальное стимулирование лиц, замещающих государственные должности, определяется

исходя из базового размера их материального стимулирования, равного шести должностным окладам с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера, установленных федеральным законодательством и законодательством Чукотского автономного округа.

5. Общий расчетный объем бюджетных ассигнований на материальное стимулирование гражданских служащих и работников (V_{gs}) определяется по формуле:

$$V_{gs} = V - V_{gd},$$

где:

V – объем средств, предусмотренный на материальное стимулирование сотрудников государственных органов законом Чукотского автономного округа об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, рублей;

V_{gd} – общий расчётный объем бюджетных ассигнований на материальное стимулирование лиц, замещающих государственные должности, рассчитанный в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

6. Расчёт объема средств на материальное стимулирование гражданских служащих и работников для каждого государственного органа осуществляется исходя из итоговой оценки качества финансового менеджмента главных распорядителей средств окружного бюджета за отчетный год, проведенного в соответствии с Положением о порядке проведения мониторинга и оценки качества финансового менеджмента, осуществляемого главными распорядителями средств окружного бюджета, утвержденным Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 18 февраля 2019 года № 71 (далее – оценка качества финансового менеджмента) и оценки достижения показателей за отчетный год, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа (далее – оценка достижения показателей государственных программ) по государственным органам, участвующим в реализации государственных программ Чукотского автономного округа (далее – государственная программа), с учётом численности гражданских служащих и работников государственного органа, в следующем порядке:

1) для государственных органов, участвующих в реализации государственных программ:

30 процентов средств от общего объема бюджетных ассигнований на материальное стимулирование гражданских служащих и работников распределяется с учетом результатов оценки качества финансового менеджмента;

70 процентов средств от общего объема бюджетных ассигнований на материальное стимулирование гражданских служащих и работников распределяется с учетом результатов оценки достижения показателей государственных программ;

2) для государственных органов, не участвующих в реализации государственных программ:

100 процентов средств от общего объёма бюджетных ассигнований на материальное стимулирование гражданских служащих и работников распределяется с учетом результатов оценки качества финансового менеджмента.

Оценка достижения показателей, установленных в государственных программах, осуществляется в соответствии с методикой оценки достижения показателей, установленных в государственных программах, установленной в приложении 2 к настоящему постановлению.

Расчёт объёма средств, направляемого на материальное стимулирование гражданских служащих и работников Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа, осуществляется как для государственного органа, не участвующего в реализации государственных программ.

7. Объём средств, направляемый *i*-му государственному органу в целях материального стимулирования ($Vmsg_i$) определяется по формуле:

$$Vmsg_i = Vgd_i + Sfm_i + Sgp_i,$$

где:

Vgd_i – объём средств, направляемый на материальное стимулирование лиц, замещающих государственные должности в *i*-м государственном органе, рублей;

Sfm_i – объём средств, направляемый на материальное стимулирование гражданских служащих и работников *i*-го государственного органа по итогам оценки качества финансового менеджмента, рублей;

Sgp_i – объём средств, направляемый на материальное стимулирование гражданских служащих и работников *i*-го государственного органа по итогам оценки достижения показателей государственных программ, рублей (рассчитывается только для государственных органов, участвующих в реализации государственных программ).

8. Объём средств, направляемый на материальное стимулирование гражданских служащих и работников *i*-го государственного органа по итогам оценки качества финансового менеджмента (Sfm_i), определяется по формуле:

$$Sfm_i = \frac{Vgs \times \frac{H_i}{\sum_{i=1}^n H_i} \times P \times kfm_i}{krfm},$$

где:

H_i – численность гражданских служащих и работников *i*-го государственного органа, единиц;

n – количество государственных органов, единиц;

P – расчетный процент, принимаемый равным:

30 процентов – для государственных органов, участвующих в реализации государственных программ;

100 процентов – для государственных органов, не участвующих в реализации государственных программ;

kfm_i – коэффициент итоговой оценки качества финансового менеджмента i -го государственного органа, процентов;

$krfm$ – коэффициент изменения численности гражданских служащих и работников государственных органов по итогам оценки качества финансового менеджмента, процентов.

Коэффициент итоговой оценки качества финансового менеджмента i -го государственного органа (kfm_i) определяется по формуле:

$$kfm_i = \frac{E_{1i}}{E_{ср}} \times 100,$$

где:

E_{1i} – итоговая оценка качества финансового менеджмента i -го государственного органа с учётом коэффициента уровня сложности финансовой деятельности главного распорядителя средств окружного бюджета по итогам оценки качества финансового менеджмента, процентов;

$E_{ср}$ – средний уровень качества финансового менеджмента, осуществляемого государственным органом, с учетом коэффициента уровня сложности финансовой деятельности главного распорядителя средств окружного бюджета по итогам оценки качества финансового менеджмента, процентов.

Коэффициент изменения численности гражданских служащих и работников государственных органов по итогам оценки качества финансового менеджмента ($krfm$) определяется по формуле:

для государственных органов, участвующих в реализации государственных программ:

$$krfm = \frac{\sum_{i=1}^m \left(\frac{kfm_i \times H_i}{100} \right)}{\sum_{i=1}^m H_i} \times 100,$$

где:

m – количество государственных органов, участвующих в реализации государственных программ, единиц;

для государственных органов, не участвующих в реализации государственных программ:

$$krfm = \frac{\sum_{i=1}^o \left(\frac{kfm_i \times H_i}{100} \right)}{\sum_{i=1}^o H_i} \times 100,$$

где:

o – количество государственных органов, не участвующих в реализации государственных программ, единиц.

9. Объём средств, направляемый на материальное стимулирование гражданских служащих и работников *i*-го государственного органа по итогам оценки достижения показателей государственных программ (S_{gp_i}) (рассчитывается только для государственных органов, участвующих в реализации государственных программ), определяется по следующей формуле:

$$S_{gp_i} = \frac{V_{gs} \times \frac{H_i}{\sum_{i=1}^n H_i} \times \frac{70}{100} \times kd_i}{krgp},$$

где:

kd_i – коэффициент достижения показателей, установленных в государственных программах, *i*-м государственным органом по итогам оценки достижения показателей государственных программ, рассчитанный в соответствии с методикой, оценки достижения показателей, установленных в государственных программах, установленной в приложении 2 к настоящему постановлению, процентов;

$krgp$ – коэффициент изменения численности гражданских служащих и работников государственных органов по итогам оценки достижения показателей государственных программ, процентов.

Коэффициент изменения численности гражданских служащих и работников государственных органов по итогам оценки достижения показателей государственных программ определяется по формуле:

$$krgp = \frac{\sum_{i=1}^m \left(\frac{kd_i \times H_i}{100} \right)}{\sum_{i=1}^m H_i} \times 100.$$

10. Распределение бюджетных ассигнований на совершенствование системы материальной мотивации сотрудников государственных органов Чукотского автономного округа осуществляется Правительством Чукотского автономного округа в порядке, установленном Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 28 марта 2016 года № 144 «Об утверждении Порядка принятия решений об использовании (перераспределении) зарезервированных в составе утверждённых законом об окружном бюджете на очередной финансовый год и плановый период бюджетных ассигнований».

11. Подготовку проекта распоряжения Правительства Чукотского автономного округа об использовании (распределении) зарезервированных средств на совершенствование системы материальной мотивации сотрудников государственных органов Чукотского автономного округа осуществляет Департамент финансов и имущественных отношений Чукотского автономного округа.

12. Лицам, замещающим государственные должности, размер материального стимулирования устанавливается персонально по результатам их работы за отчетный год:

в отношении лиц, замещающих государственные должности в исполнительных органах Чукотского автономного округа, Председателя Избирательной комиссии Чукотского автономного округа, Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Чукотском автономном округе – распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа;

в отношении иных лиц, замещающих государственные должности, – в порядке, установленном для определения размера их денежного вознаграждения в соответствии с Законом Чукотского автономного округа от 31 июля 2007 года № 67-ОЗ «О денежном вознаграждении лиц, замещающих государственные должности Чукотского автономного округа».

13. После доведения бюджетных ассигнований руководители государственных органов, за исключением лиц, замещающих государственные должности на постоянной (штатной) основе в территориальных избирательных комиссиях Чукотского автономного округа, осуществляют материальное стимулирование сотрудников в порядке, определенном локальным правовым актом соответствующего государственного органа, который должен определять критерии оценки результатов работы для установления размера материального стимулирования:

1) для сотрудников государственных органов, участвующих в реализации государственных программ – критерии оценки профессиональной деятельности, в том числе способствующей повышению качества финансового менеджмента и достижению показателей за отчетный год, установленных в государственных программах;

2) для сотрудников государственных органов, не участвующих в реализации государственных программ – критерии оценки профессиональной деятельности, в том числе способствующей повышению качества финансового менеджмента.

14. Гражданским служащим, являющимся руководителями исполнительных органов Чукотского автономного округа, размер материального стимулирования устанавливается распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа.

15. Руководители государственных органов несут персональную ответственность за объективность оценки эффективности профессиональной деятельности сотрудников, а также за эффективное расходование средств окружного бюджета на материальное стимулирование в соответствии с настоящим Положением.».