



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 января 2024 года

№ 21

г. Анадырь

О внесении изменений в Постановление
Правительства Чукотского автономного округа
от 7 октября 2021 года № 388

В целях приведения нормативного правового акта Чукотского автономного округа в соответствие с законодательством Российской Федерации, Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 7 октября 2021 года № 388 «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Чукотском автономном округе» следующие изменения:

1) в пункте 4 слова «Горностаева Т.А.» заменить словами «Брянцева Л.Н.»;

2) приложение 1 к Положению о региональном государственном контроле (надзоре) за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Брянцева Л.Н.).

Председатель Правительства



В.Г. Кузнецов

Приложение
к Постановлению Правительства
Чукотского автономного округа
от 29 января 2024 года № 21

«Приложение 1
к Положению о региональном
государственном контроле (надзоре) за
приёмом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты

ПЕРЕЧЕНЬ
индикаторов риска нарушения обязательных требований и порядок
отнесения объектов контроля к определённой категории риска

1. Перечень
индикаторов риска нарушения обязательных требований

№ п/п	Индикаторы риска нарушения обязательных требований
1.	Уменьшение на 50 процентов и более в течение трёх месяцев подряд численности трудоустроенных работодателем инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счёт установления квоты, по сравнению с численностью инвалидов, работавших на указанных рабочих местах по состоянию на январь текущего календарного года (при отсутствии основания для перерасчета квоты в сторону уменьшения), по сведениям, представленным работодателем в органы службы занятости населения посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» http://trudvsem.ru
2.	Наличие трёх и более сведений об отказе работодателя в оформлении в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на рабочее место, созданное или выделенное в счёт установленной квоты, поступивших от органов службы занятости, граждан, организаций, органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации

2. Порядок отнесения объектов контроля к определённой категории риска

К категориям среднего, умеренного, низкого риска объекты контроля относятся в зависимости от показателя потенциального риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (обеспечение гарантий трудовой занятости) (далее – показатель потенциального риска):

средний риск – в случае, если показатель потенциального риска составляет от трёх до шести;

умеренный риск – в случае, если показатель потенциального риска составляет два;

низкий риск – в случае, если показатель потенциального риска составляет ноль или один.

Значение показателя потенциального риска (Р) определяется по формуле:

$P = K + B + A + O$, где:

К – показатель, характеризующий среднесписочную численность работодателя (при среднесписочной численности работников от 35 до 100 человек определяется как ноль, при среднесписочной численности работников более 100 человек значение показателя определяется как «один»);

В – показатель, характеризующий количество сведений об отказе работодателя в оформлении в установленном законодательством порядке трудовых отношений с инвалидом на рабочее место, созданное или выделенное в счёт установленной квоты, поступивших от органов службы занятости, граждан, организаций, органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации, за один календарный год, предшествующий году, в котором принимается решение об отнесении деятельности работодателя к категории риска (наличие трёх и более сведений об отказе работодателя в оформлении трудовых отношений с инвалидом значение показателя определяется как «два»);

А – показатель, характеризующий количество вступивших в законную силу за три календарных года, предшествующих году, в котором принимается решение об отнесении деятельности работодателя к категории риска, постановлений о назначении административного наказания юридическому лицу (его должностным лицам) или индивидуальному предпринимателю за совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 1 статьи 5.42 и (или) статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, вынесенных по составленным должностным лицом Департамента социальной политики Чукотского автономного округа протоколам об административных правонарушениях (при наличии одного и более вступившего в законную силу постановлений о назначении административного наказания значение показателя определяется как «два»);

О – показатель, характеризующий уменьшение численности трудоустроенных работодателем инвалидов на рабочие места, созданные или выделенные в счёт установления квоты, по сравнению с численностью инвалидов, работавших на указанных рабочих местах по состоянию на январь текущего календарного года (при отсутствии основания для перерасчета квоты в сторону уменьшения), по сведениям, представленным работодателем в органы службы занятости населения посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» <http://trudvsem.ru> за три месяца подряд календарного года, предшествующему году, в котором принимается решение об отнесении деятельности работодателя к категории риска (при поступлении информации об уменьшении численности трудоустроенных инвалидов на 50 процентов и более значение показателя определяется как «два»).

При отсутствии вышеуказанных сведений показатели **К**, **В**, **А**, **О** равны нулю.».