



ГУБЕРНАТОР ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 мая 2022 года

№ 160

г. Анадырь

О материальном стимулировании работников органов государственной власти Чукотского автономного округа

В целях совершенствования системы материальной мотивации работников органов государственной власти Чукотского автономного округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) Положение о материальном стимулировании работников органов государственной власти Чукотского автономного округа согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) Методику оценки достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, в целях материального стимулирования работников органов государственной власти Чукотского автономного округа согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа (Калинова А.А.).



Р.В. Копин

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании работников органов
государственной власти Чукотского автономного округа

1. Настоящее Положение определяет порядок установления и выплаты материального стимулирования работников органов государственной власти Чукотского автономного округа (далее - работники) году в виде денежной выплаты за высокое качество исполнения должностных обязанностей (далее - материальное стимулирование).

2. Настоящее Положение распространяется на работников, замещающих должности в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа, Думе Чукотского автономного округа, Избирательной комиссии Чукотского автономного округа и Счётной палате Чукотского автономного округа (далее - государственные органы).

3. Материальное стимулирование осуществляется сверх установленного фонда оплаты труда за счёт средств, предусмотренных на совершенствование системы материальной мотивации работников органов государственной власти Чукотского автономного округа законом Чукотского автономного округа об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

4. Бюджетные ассигнования на материальное стимулирование распределяются дифференцированно для каждого государственного органа, которые определяются с учётом достигнутых результатов в следующем порядке:

1) 30% средств, зарезервированных в составе утверждённых законом об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период бюджетных ассигнований на указанные цели, распределяется по итогам оценки качества финансового менеджмента главных распорядителей средств окружного бюджета за отчётный год, проведённого в соответствии с Положением о порядке проведения мониторинга и оценки качества финансового менеджмента, осуществляемого главными распорядителями средств окружного бюджета, утверждённым Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 18 февраля 2019 года № 71;

2) 70% средств, зарезервированных в составе утверждённых законом об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период бюджетных ассигнований на указанные цели, распределяется по итогам достижения показателей за отчётный год, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа.

Расчёт объёма средств на материальное стимулирование для каждого

государственного органа осуществляется исходя из итоговой оценки качества финансового менеджмента каждого главного распорядителя средств окружного бюджета и оценки достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа по государственным органам, ответственным за реализацию государственных программ Чукотского автономного округа с учётом численности работников государственного органа.

Оценка достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа в целях материального стимулирования работников, осуществляется в соответствии с методикой, прилагаемой к настоящему постановлению.

Расчёт объёма средств на материальное стимулирование для каждого государственного органа, реализующего государственные программы, за исключением Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа, расчёт объёма средств на материальное стимулирование которого осуществляется как для государственного органа, не участвующего в реализации государственных программ, осуществляется по формуле:

$$V_{msgp} = (V * H / \sum H) * 30\% * k_{fm} / k_{sfm}) + (V * H / \sum H) * 70\% * k_d / k_{sd}), \text{ где :}$$

V - объём средств, предусмотренный на материальное стимулирование работников государственных органов законом Чукотского автономного округа об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период;

k_{fm} - коэффициент итоговой оценки качества финансового менеджмента государственного органа;

k_{sfm} - средний уровень качества финансового менеджмента по итогам отчётного года;

k_d - коэффициент достижения целевых показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа государственным органом;

k_{sd} - средний уровень достижения целевых показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа;

H - численность работников государственного органа.

Расчёт объёма средств на материальное стимулирование для государственного органа, не участвующего в реализации государственных программ, осуществляется по формуле:

$$V_{ms} = V H / \sum H * k_{fm} / k_{sfm}, \text{ где :}$$

V - объём средств, предусмотренный на материальное стимулирование законом Чукотского автономного округа об окружном бюджете на текущий финансовый год и плановый период;

k_{fm} - коэффициент итоговой оценки качества финансового менеджмента государственного органа;

k_{sfm} - средний уровень качества финансового менеджмента по итогам

отчётного года;

Н - численность работников государственного органа.

5. Распределение бюджетных ассигнований осуществляется Правительством Чукотского автономного округа в порядке, установленном Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 28 марта 2016 года № 144 «Об утверждении Порядка принятия решений об использовании (перераспределении) зарезервированных в составе утверждённых законом об окружном бюджете на очередной финансовый год и плановый период бюджетных ассигнований».

6. Подготовку проекта распоряжения Правительства Чукотского автономного округа об использовании (распределении) зарезервированных средств на совершенствование системы материальной мотивации работников органов государственной власти Чукотского автономного округа осуществляет Департамент финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа.

7. После доведения бюджетных ассигнований руководители государственных органов осуществляют материальное стимулирование работников в порядке, определённом локальными правовыми актами соответствующего государственного органа.

8. Руководителям государственных органов размер материального стимулирования устанавливается распоряжением Губернатора Чукотского автономного округа.

9. Руководители государственных органов несут персональную ответственность за объективность оценки эффективности деятельности и качества выполнения служебных обязанностей работников, а также за эффективное расходование средств окружного бюджета на материальное стимулирование в соответствии с настоящим Положением.

МЕТОДИКА
оценки достижения показателей, установленных в государственных
программах Чукотского автономного округа в целях материального
стимулирования работников органов государственной власти
Чукотского автономного округа

1. Настоящая Методика определяет порядок оценки достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, в целях материального стимулирования работников органов государственной власти Чукотского автономного округа.

2. Оценка достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, проводится Департаментом финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа (далее – Департамент).

3. Объектом оценки выступают исполнительные органы государственной власти Чукотского автономного округа, ответственные за достижение показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, за исключением Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа.

4. Предметом оценки является результативность деятельности исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа по достижению целевых показателей, определённых Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 4 февраля 2019 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации», установленных в государственных программах Чукотского автономного округа.

5. Оценка достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, проводится Департаментом на основании статистических данных и отчётов ответственных исполнителей о ходе реализации государственных программ по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, предоставляемых в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 10 сентября 2013 года № 359 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Чукотского автономного округа».

6. Департамент вправе проводить проверку информации, предоставляемой ответственными исполнителями, на предмет её полноты и достоверности.

7. Итоговая оценка достижения показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, определяется по формуле:

$$kd = (\sum D_{pgp} * 100 / N_{pgp}), \text{ где :}$$

kd - коэффициент достижения целевых показателей;

N_{pgp} - количество целевых показателей, закреплённых в государственных программах Чукотского автономного округа за исполнительным органом государственной власти;

D_{pgp} - уровень достижения значения целевого показателя, закреплённого в государственной программе Чукотского автономного округа, который рассчитывается по формуле:

$D_{pgp} = F_i / C_i$ (в отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность), при этом диапазон оценки устанавливается от 0 до 1. В случае если фактическое значение при проведении расчёта оценки эффективности превышает 1, то его значение принимается равным 1;

$D_{pgp} = C_i / F_i$ (в отношении показателя, большее значение которого отражает меньшую эффективность), при этом диапазон оценки устанавливается от 0 до 1. В случае если фактическое значение при проведении расчёта оценки эффективности превышает 1, то его значение принимается равным 1;

где:

F_i - фактическое значение показателя за отчетный период;

C_i - целевое значение показателя на отчетный период.

8. Средний уровень достижения целевых показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа, определяется по формуле:

$$ksd = \sum_{i=1}^n kd_i / n, \text{ где :}$$

ksd - средний уровень достижения целевых показателей, установленных в государственных программах Чукотского автономного округа;

kd_i - коэффициент достижения целевых показателей отдельного ответственного исполнителя государственных программ Чукотского автономного округа;

n - общее количество ответственных исполнителей государственных программ Чукотского автономного округа.