



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 ноября 2021 года

№ 454

г. Анадырь

Об утверждении Государственной программы
«Развитие занятости населения Чукотского
автономного округа»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 10 сентября 2013 года № 359 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Чукотского автономного округа», Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Государственную программу «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Горностаева Т.А.).

Заместитель
Председателя Правительства



В.В. Бочкарев

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
«Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»**

**ПАСПОРТ
Государственной программы
«Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»
(далее – Государственная программа)**

Ответственный исполнитель Государственной программы

Департамент социальной политики Чукотского автономного округа

Соисполнители Государственной программы

Отсутствуют

Участники Государственной программы

Департамент образования и науки Чукотского автономного округа;
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»;
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский северо–западный техникум города Билибино»;
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский полярный техникум поселка Эгвекинот»;
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский северо–восточный техникум поселка Провидения»;
Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»;
Государственная инспекция труда в Чукотском автономном округе (по согласованию);

Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Чукотскому автономному округу (по согласованию)

Перечень Подпрограмм Государственной программы

Государственная программа состоит из следующих Подпрограмм:

Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»;

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»;

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;

Подпрограмма «Обеспечение деятельности государственных органов и подведомственных учреждений»

Цели Государственной программы

Предотвращение роста уровня безработицы, напряжённости на рынке труда и социальная поддержка безработных граждан;

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста

Задачи Государственной программы

Предотвращение роста уровня безработицы и напряженности на рынке труда;

создание условий для повышения эффективности занятости населения и преодоления существующих проблем на рынке труда;

привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Чукотский автономный округ;

оказание государственных услуг в области содействия занятости населения;

создание условий для сохранения жизни и здоровья работников организаций, учреждений и предприятий;

увеличение численности занятых инвалидов

молодого возраста

Целевые индикаторы (показатели) Государственной программы	Уровень безработицы (по методологии МОТ)
Сроки и этапы реализации Государственной программы	2022–2026 годы (без разделения на этапы)
Объёмы финансовых ресурсов Государственной программы	Общий объем финансовых ресурсов Государственной программы составляет 893 781,5 тыс. рублей, из них: за счет средств окружного бюджета – 506 146,1 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2022 году –101 030,1 тыс. рублей; в 2023 году – 101 529,0 тыс. рублей; в 2024 году – 101 529,0 тыс. рублей; в 2025 году – 101 029,0 тыс. рублей; в 2026 году – 101 029,0 тыс. рублей; за счет средств федерального бюджета – 327 245,7 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2022 году –55 362,5 тыс. рублей; в 2023 году –80 220,8 тыс. рублей; в 2024 году –80 220,8 тыс. рублей; в 2025 году – 55 720,8 тыс. рублей; в 2026 году – 55 720,8 тыс. рублей; за счет прочих внебюджетных источников – 60 389,7 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2022 году –29 602,8 тыс. рублей; в 2023 году –30 786,9 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Государственной программы	Снижение уровня безработицы (по методологии МОТ); снижение (стабилизация) количества пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; увеличение численности работающих инвалидов молодого возраста

ПАСПОРТ

Подпрограммы «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа» (далее – Подпрограмма)

Ответственный исполнитель Подпрограммы (соисполнитель Государственной программы)	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа
Участники Подпрограммы	Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»
Программно–целевые инструменты Подпрограммы	Отсутствуют
Цели Подпрограммы	Предотвращение роста уровня безработицы и напряжённости на рынке труда; создание условий для повышения эффективности занятости населения и преодоления существующих проблем на рынке труда
Задачи Подпрограммы	Развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности; обеспечение защиты населения от безработицы и содействие в трудоустройстве; предоставление гражданам комплекса информационных, консультационных и образовательных услуг, в том числе с целью организации предпринимательской деятельности; содействие обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации; повышение качества и оперативности предоставляемых услуг в области содействия занятости населения; создание условий для предотвращения роста уровня безработицы и напряжённости на рынке труда; совершенствование организационных форм

содействия занятости населения с учётом специфических потребностей отдельных социально-демографических групп населения

Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы	Уровень регистрируемой безработицы; коэффициент напряженности на рынке труда; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	2022–2026 годы (без разделения на этапы)
Объёмы финансовых ресурсов Подпрограммы	Общий объем финансовых ресурсов Подпрограммы составляет 347 876,7 тыс. рублей, из них: за счет средств окружного бюджета – 139 381,0 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2022 году – 27 676,2 тыс. рублей; в 2023 году – 28 176,2 тыс. рублей; в 2024 году – 28 176,2 тыс. рублей; в 2025 году – 27 676,2 тыс. рублей; в 2025 году – 27 676,2 тыс. рублей; за счет средств федерального бюджета – 208 495,7 тыс. рублей, в том числе по годам: в 2022 году – 31 612,5 тыс. рублей; в 2023 году – 56 470,8 тыс. рублей; в 2024 году – 56 470,8 тыс. рублей; в 2025 году – 31 970,8 тыс. рублей; в 2026 году – 31 970,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	Снижение уровня регистрируемой безработицы в округе; развитие трудовой мобильности населения

ПАСПОРТ

Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа» (далее – Подпрограмма)

Ответственный исполнитель Подпрограммы (соисполнитель Государственной программы)	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа
Участники Подпрограммы	Отсутствуют
Программно–целевые инструменты Подпрограммы	Отсутствуют
Цели Подпрограммы	Привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Чукотский автономный округ
Задачи Подпрограммы	Реализация мер по финансовой поддержке работодателей, привлекающих из других субъектов Российской Федерации трудовые ресурсы, востребованные на рынке труда Чукотского автономного округа; закрепление на территории Чукотского автономного округа трудовых ресурсов, привлеченных для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации работодателями, включенными в Подпрограмму
Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы	Численность работников, привлеченных работодателями из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	2022–2026 годы (без деления на этапы)

Объёмы финансовых
ресурсов
Подпрограммы

Общий объем финансовых ресурсов
Подпрограммы составляет 125 000,0 тыс. рублей, из
них:

за счет средств окружного бюджета –
6 250,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2022 году – 1 250,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 1 250,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 1 250,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 1 250,0 тыс. рублей;

в 2026 году – 1 250,0 тыс. рублей;

за счет средств федерального бюджета –
118 750,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2022 году – 23 750,0 тыс. рублей;

в 2023 году – 23 750,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 23 750,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 23 750,0 тыс. рублей;

в 2026 году – 23 750,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты
реализации
Подпрограммы

Повышение уровня занятости населения,
обеспечение потребности экономики в рабочей силе

ПАСПОРТ
Подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»
Государственной программы «Развитие занятости населения
Чукотского автономного округа»
(далее – Подпрограмма)

Ответственный исполнитель Подпрограммы (соисполнитель Государственной программы) Департамент социальной политики Чукотского автономного округа

Участники Подпрограммы Государственная инспекция труда в Чукотском автономном округе (по согласованию);
Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Чукотскому автономному округу (по согласованию)

Программно–целевые инструменты Подпрограммы Отсутствуют

Цели Подпрограммы
Задачи Подпрограммы
Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;
реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно–профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;
обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;
совершенствование нормативно–правовой базы

Чукотского автономного округа в области охраны труда;
информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

разработка и внедрение в организациях Чукотского автономного округа программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда

Целевые
индикаторы
(показатели)
Подпрограммы

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчёте на одного пострадавшего;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников

Сроки и этапы
реализации
Подпрограммы

2022–2026 годы (без деления на этапы)

Объёмы
финансовых
ресурсов
Подпрограммы

Общий объём финансовых ресурсов Подпрограммы составляет 62 399,7 тыс. рублей, из них:
за счет средств окружного бюджета –
2 010,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2022 году – 402,0 тыс. рублей;
в 2023 году – 402,0 тыс. рублей;
в 2024 году – 402,0 тыс. рублей;
в 2025 году – 402,0 тыс. рублей;
в 2026 году – 402,0 тыс. рублей;
за счет прочих внебюджетных источников –
60 389,7 тыс. рублей, в том числе по годам:
в 2022 году – 29 602,8 тыс. рублей;
в 2023 году – 30 786,9 тыс. рублей

Ожидаемые
результаты
реализации
Подпрограммы

Снижение (стабилизация) количества пострадавших
от несчастных случаев на производстве, в том числе со
смертельным исходом;
увеличение количества обученных по охране труда

ПАСПОРТ

Подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа» (далее – Подпрограмма)

Ответственный исполнитель Подпрограммы (соисполнитель Государственной программы) Департамент социальной политики Чукотского автономного округа

Участники Подпрограммы Департамент образования и науки Чукотского автономного округа;
Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»;
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»;
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский северо–западный техникум города Билибино»;
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский полярный техникум посёлка Эгвекино»;
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский северо–восточный техникум посёлка Провидения»

Программно–целевые инструменты Подпрограммы Отсутствуют

Цели Подпрограммы Увеличение численности занятых инвалидов молодого возраста

Задачи Подпрограммы Создание условий для обеспечения инклюзивного профессионального образования инвалидов молодого

возраста в профессиональных образовательных учреждениях Чукотского автономного округа;
создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства инвалидов молодого возраста и повышению их конкурентоспособности на рынке труда

Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы

Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста

Сроки и этапы реализации Подпрограммы

2022–2026 годы (без разделения на этапы)

Объёмы финансовых ресурсов Подпрограммы

Общий объем финансовых ресурсов Подпрограммы составляет 16 249,0 тыс. рублей за счет средств окружного бюджета, в том числе по годам:
в 2022 году – 3 249,8 тыс. рублей;
в 2023 году – 3 249,8 тыс. рублей;
в 2024 году – 3 249,8 тыс. рублей;
в 2025 году – 3 249,8 тыс. рублей;
в 2026 году – 3 249,8 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Сокращение количества безработных инвалидов молодого возраста;
увеличение численности инвалидов молодого возраста, получивших профессиональное образование

ПАСПОРТ

Подпрограммы «Обеспечение деятельности государственных органов и подведомственных учреждений» Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа» (далее – Подпрограмма)

Ответственный исполнитель Подпрограммы (соисполнитель Государственной программы)	Департамент социальной политики Чукотского автономного округа
Участники Подпрограммы	Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»
Программно–целевые инструменты Подпрограммы	Отсутствуют
Цели Подпрограммы	Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения
Задачи Подпрограммы	Выполнение показателей объёма и качества предоставляемых государственных услуг в сфере занятости населения
Целевые индикаторы (показатели) Подпрограммы	Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; объём просроченной задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, налогам и сборам в бюджеты всех уровней у Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»; объём просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	2022–2026 годы (без разделения на этапы)

Объёмы финансовых
ресурсов
Подпрограммы

Общий объем финансовых ресурсов
Подпрограммы составляет 342 256,1 тыс. рублей за
счет средств окружного бюджета, в том числе по
годам:

в 2022 году – 68 452,1 тыс. рублей;

в 2023 году – 68 451,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 68 451,0 тыс. рублей;

в 2025 году – 68 451,0 тыс. рублей;

в 2026 году – 68 451,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты
реализации
Подпрограммы

Отсутствие просроченной задолженности по
выплате заработной платы работникам, страховым
взносам в государственные внебюджетные фонды,
налогам и сборам в бюджеты всех уровней у
Государственного казённого учреждения
Чукотского автономного округа «Межрайонный
центр занятости населения»;

выполнение количественных и качественных
показателей государственных услуг в области
содействия занятости населения

1. Приоритеты, цели и задачи Государственной программы

Приоритеты государственной политики в сферах реализации Государственной программы определены исходя из долгосрочных приоритетов, закрепленных в посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, Государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298.

К приоритетам Государственной программы относятся:

повышение гибкости рынка труда;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

развитие и внедрение новых технологических основ в области содействия занятости населения;

формирование единого информационного пространства в области содействия занятости населения;

внедрение систем мониторинга при управлении сферами занятости населения;

обеспечение доступности предоставляемых государственных услуг;

улучшение условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями.

Учитывая указанные приоритеты, выделены следующие цели Государственной программы:

предотвращение роста уровня безработицы, напряженности на рынке труда и социальная поддержка безработных граждан;

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;

снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Для достижения целей Государственной программы предусматривается решение следующих задач:

предотвращение роста уровня безработицы и напряженности на рынке труда;

создание условий для повышения эффективности занятости населения и преодоления существующих проблем на рынке труда;

привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в Чукотский автономный округ;

оказание государственных услуг в области содействия занятости населения;

создание условий для сохранения жизни и здоровья работников организаций, учреждений и предприятий;

увеличение численности занятых инвалидов молодого возраста.

Перечень основных мероприятий, реализуемых в рамках Подпрограмм Государственной программы, а также ресурсное обеспечение реализации Государственной программы приведены в приложении 2 к Государственной программе.

Перечень и сведения о целевых индикаторах и показателях Государственной программы в разрезе годов для оценки наиболее существенных результатов реализации Государственной Программы и включенных в нее подпрограмм отражены в приложении 1 к Государственной программе.

2. Механизм реализации Государственной программы

Государственная программа реализуется Департаментом социальной политики Чукотского автономного округа во взаимодействии с участниками Государственной программы в рамках реализации Подпрограмм.

Реализация Подпрограмм осуществляется посредством:

закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок;

предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в порядке, установленном Правительством Чукотского автономного округа;

предоставления гражданам мер социальной поддержки в порядке, установленном Правительством Российской Федерации и Чукотского автономного округа;

предоставления средств, предусмотренных на обеспечение выполнения (оказания) Государственным казенным учреждением Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» государственных услуг (работ) физическим и (или) юридическим лицам в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств;

предоставления из окружного бюджета средств, предусмотренных на выполнение государственными казенными учреждениями отдельных мероприятий Государственной программы в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств;

предоставления финансовой поддержки работодателям Чукотского автономного округа, сведения о которых приводятся в приложении 3 к Государственной программе, для привлечения трудовых ресурсов в порядке, установленном Правительством Российской Федерации и Правительством Чукотского автономного округа.

Для реализации Подпрограмм Государственной программы потребуется разработка и принятие изменений в нормативные правовые акты Чукотского автономного округа, а также разработка и принятие новых нормативных правовых актов.

Механизм реализации Подпрограмм Государственной программы предусматривает также возможность формирования локальных нормативных актов.

Реализация отдельных основных мероприятий (мероприятий) Подпрограмм, не предусматривающих финансового обеспечения, осуществляется за счет средств, предусмотренных на финансирование основной деятельности.

3. Организация управления и контроль за ходом реализации Государственной программы

Ответственный исполнитель Государственной программы осуществляет:

текущее управление и контроль за реализацией Государственной программы;

координацию деятельности ответственных исполнителей Подпрограмм;

подготовку изменений в Государственную программу с учётом предложений ответственных исполнителей Подпрограмм;

размещение Государственной программы на официальном сайте Чукотского автономного округа в информационно–телекоммуникационной сети «Интернет»;

подготовку и представление в Департамент финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа отчётной информации о ходе реализации Государственной программы в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 10 сентября 2013 года № 359 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Чукотского автономного округа»;

проведение мониторинга реализации Подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» в соответствии с приложением 4 к Государственной программе.

Ответственный исполнитель Подпрограммы:

является ответственным за разработку и реализацию Подпрограммы;

осуществляет в рамках своей компетенции реализацию мероприятий Подпрограммы;

осуществляет представление ответственному исполнителю Государственной программы отчетной информации о ходе реализации Подпрограммы.

Участники Подпрограммы:

осуществляют в рамках своей компетенции реализацию мероприятий Подпрограммы;

представляют ответственному исполнителю Подпрограммы информацию о реализации мероприятий Подпрограммы в рамках своей компетенции.

Приложение 1
к Государственной программе «Развитие занятости
населения Чукотского автономного округа»

ПЕРЕЧЕНЬ И СВЕДЕНИЯ
о целевых индикаторах и показателях Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»

№п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	Значения показателей					Связь с основным мероприятием, ведомственной целевой программой
			2022	2023	2024	2025	2026	
Государственная программа								
1.	Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%	3,8	3,7	3,6	3,4	3,3	Реализация мероприятий активной политики занятости населения. Обеспечение деятельности государственных органов и подведомственных учреждений
Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»								
1.	Уровень регистрируемой безработицы	%	2,3	2,2	2,2	2,1	2,1	Реализация мероприятий активной политики занятости населения
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда	ед.	1	1	1	1	1	Реализация мероприятий активной политики занятости населения
3.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	%	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	Реализация мероприятий активной политики занятости населения
4.	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	%	9	9	9	9	9	Реализация мероприятий активной политики занятости населения
5.	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное	%	12,8	12,7	12	11	10	Реализация мероприятий активной политики занятости населения

	обучение							
Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»								
1.	Численность работников, привлеченных работодателями из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным	чел.	25	25	25	25	25	Региональный проект «Содействие занятости» федерального проекта «Содействие занятости»
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»								
1.	Уровень производственного травматизма:							Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	5	5	5	5	5	
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	23	23	23	23	23	
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дн.	60	60	60	60	60	
2.	Динамика оценки труда:							Специальная оценка условий труда
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	14 120	14 130	14 150	14 170	14 190	
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	51,5	51,1	51,2	51,3	51,4	
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	
3.	Условия труда:							Специальная оценка условий труда
3.1.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.	7 185	7 180	7 170	7 150	7 130	

3.2.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	23,2	23,1	23,0	22,9	22,8	
Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»								
1.	Доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	34,5	35	35,5	36	36,5	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования. Содействие инвалидам молодого возраста при трудоустройстве. Организация наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, обратившихся в службу занятости населения. Информационное обеспечение в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста
Подпрограмма «Обеспечение деятельности государственных органов и подведомственных учреждений»								
1.	Предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения	число получателей услуг	3 500	3 500	3 500	3 500	3 500	Обеспечение функционирования государственных учреждений
2.	Объем просроченной задолженности по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, налогам и сборам в бюджеты всех уровней у ГКУ ЧАО «МЦЗН»	%	0	0	0	0	0	Обеспечение функционирования государственных учреждений
3.	Объем просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам ГКУ ЧАО «МЦЗН»	%	0	0	0	0	0	Обеспечение функционирования государственных учреждений

ГКУ ЧАО «МЦЗН» – Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения».

Приложение 2
к Государственной программе «Развитие занятости
населения Чукотского автономного округа»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа»

№ п/п	Наименование основного мероприятия, регионального проекта, мероприятия, ведомственной целевой программы	Период реализации (годы)	Объем финансовых ресурсов, тыс. рублей				Ответственный исполнитель, соисполнители, участники
			всего	в том числе:			
				федерального бюджета	окружного бюджета	прочих внебюджетных источников	
	Всего по Государственной программе	2022-2026	893 781,5	327245,7	506 146,1	60 389,7	
		2022	185 995,4	55 362,5	101 030,1	29 602,8	
		2023	212 536,7	80 220,8	101 529,0	30 786,9	
		2024	181749,8	80 220,8	101 529,0	0,0	
		2025	156749,8	55 720,8	101 029,0	0,0	
		2026	156749,8	55 720,8	101 029,0	0,0	
Подпрограмма «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.	Основное мероприятие: «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	2022-2026	138 381,0	0,0	138 381,0	0,0	
		2022	27 676,2	0,0	27 676,2	0,0	
		2023	27 676,2	0,0	27 676,2	0,0	
		2024	27 676,2	0,0	27 676,2	0,0	
		2025	27 676,2	0,0	27 676,2	0,0	
		2026	27 676,2	0,0	27 676,2	0,0	
1.1.	Профессиональная ориентация, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан	2022-2026	6 404,5	0,0	6 404,5	0,0	ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	1 280,9	0,0	1 280,9	0,0	
		2023	1 280,9	0,0	1 280,9	0,0	
		2024	1 280,9	0,0	1 280,9	0,0	
		2025	1 280,9	0,0	1 280,9	0,0	

		2026	1 280,9	0,0	1 280,9	0,0	
1.2.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан	2022-2026	99 838,5	0,0	99 838,5	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	19 967,7	0,0	19 967,7	0,0	
		2023	19 967,7	0,0	19 967,7	0,0	
		2024	19 967,7	0,0	19 967,7	0,0	
		2025	19 967,7	0,0	19 967,7	0,0	
		2026	19 967,7	0,0	19 967,7	0,0	
1.3.	Субсидии работодателям при организации трудоустройства граждан	2022-2026	28 888,0	0,0	28 888,0	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	5 777,6	0,0	5 777,6	0,0	
		2023	5 777,6	0,0	5 777,6	0,0	
		2024	5 777,6	0,0	5 777,6	0,0	
		2025	5 777,6	0,0	5 777,6	0,0	
		2026	5 777,6	0,0	5 777,6	0,0	
1.4.	Организация информирования, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержки безработных граждан	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.5.	Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, содействие в переезде и переселении для трудоустройства	2022-2026	3 250,0	0,0	3 250,0	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	650,0	0,0	650,0	0,0	
		2023	650,0	0,0	650,0	0,0	
		2024	650,0	0,0	650,0	0,0	
		2025	650,0	0,0	650,0	0,0	
		2026	650,0	0,0	650,0	0,0	
2.	Основное мероприятие: «Социальные выплаты безработным гражданам»	2022-2026	159 495,7	159 495,7	0,0	0,0	
		2022	31 612,5	31 612,5	0,0	0,0	
		2023	31 970,8	31 970,8	0,0	0,0	
		2024	31 970,8	31 970,8	0,0	0,0	
		2025	31 970,8	31 970,8	0,0	0,0	
		2026	31 970,8	31 970,8	0,0	0,0	
2.1.	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом	2022-2026	159 495,7	159 495,7	0,0	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	31 612,5	31 612,5	0,0	0,0	

	Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	2023	31 970,8	31 970,8	0,0	0,0	
		2024	31 970,8	31 970,8	0,0	0,0	
		2025	31 970,8	31 970,8	0,0	0,0	
		2026	31 970,8	31 970,8	0,0	0,0	
3.	Региональный проект «Содействие занятости» федерального проекта «Содействие занятости»	2023-2024	50 000,0	49 000,0	1 000,0	0,0	
		2023	25 000,0	24 500,0	500,0	0,0	
		2024	25 000,0	24 500,0	500,0	0,0	
3.1.	Повышение эффективности службы занятости	2023-2024	50 000,0	49 000,0	1 000,0	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2023	25 000,0	24 500,0	500,0	0,0	
		2024	25 000,0	24 500,0	500,0	0,0	
	Всего по Подпрограмме	2022-2026	347 876,7	208 495,7	139 381,0	0,0	
		2022	59 288,7	31 612,5	27 676,2	0,0	
		2023	84 647,0	56 470,8	28 176,2	0,0	
		2024	84 647,0	56 470,8	28 176,2	0,0	
		2025	59 647,0	31 970,8	27 676,2	0,0	
		2026	59 647,0	31 970,8	27 676,2	0,0	
Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов»							
1.	Региональный проект «Содействие занятости» федерального проекта «Содействие занятости»	2022-2026	125 000,0	118 750,0	6 250,0	0,0	
		2022	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2023	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2024	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2025	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2026	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
1.1.	Отбор работодателей для включения в Подпрограмму	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	2022-2026	125 000,0	118 750,0	6 250,0	0,0	ДСП ЧАО
		2022	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2023	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2024	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	

		2025	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2026	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
	Всего по Подпрограмме	2022-2026	125 000,0	118 750,0	6 250,0	0,0	
		2022	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2023	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2024	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2025	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
		2026	25 000,0	23 750,0	1 250,0	0,0	
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»							
1.	Основное мероприятие: «Специальная оценка условий труда»	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.1.	Содействие осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО; ГИТ в ЧАО (по согласованию)
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.2.	Проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.3.	Оказание консультативной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО; ГИТ в ЧАО (по согласованию)
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	

		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.	Основное мероприятие: «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания рабочего населения»	2022-2026	60 389,7	0,0	0,0	60 389,7	
		2022	29 602,8	0,0	0,0	29 602,8	
		2023	30 786,9	0,0	0,0	30 786,9	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.1.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний	2022-2026	60 389,7	0,0	0,0	60 389,7	ГУ – РО ФСС РФ по ЧАО (по согласованию)
		2022	29 602,8	0,0	0,0	29 602,8	
		2023	30 786,9	0,0	0,0	30 786,9	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.2.	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.	Основное мероприятие: «Подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	2022-2026	2 010,0	0,0	2 010,0	0,0	
		2022	402,0	0,0	402,0	0,0	
		2023	402,0	0,0	402,0	0,0	
		2024	402,0	0,0	402,0	0,0	

		2025	402,0	0,0	402,0	0,0	
		2026	402,0	0,0	402,0	0,0	
3.1.	Обучение (переподготовка, повышение квалификации) специалистов по охране труда	2022-2026	427,5	0,0	427,5	0,0	ДСП ЧАО
		2022	85,5	0,0	85,5	0,0	
		2023	85,5	0,0	85,5	0,0	
		2024	85,5	0,0	85,5	0,0	
		2025	85,5	0,0	85,5	0,0	
		2026	85,5	0,0	85,5	0,0	
3.2.	Участие в межрегиональных мероприятиях (форумах, конференциях, выставках, семинарах) по охране труда	2022-2026	1 582,5	0,0	1 582,5	0,0	ДСП ЧАО
		2022	316,5	0,0	316,5	0,0	
		2023	316,5	0,0	316,5	0,0	
		2024	316,5	0,0	316,5	0,0	
		2025	316,5	0,0	316,5	0,0	
		2026	316,5	0,0	316,5	0,0	
4.	Основное мероприятие: «Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда»	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.1.	Разработка, принятие и актуализация нормативных правовых актов Чукотского автономного округа в области охраны труда	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.	Основное мероприятие: «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	

5.1.	Информирование работающего населения, работодателей о проведении форумах, конкурсах по охране труда	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.2.	Размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.3.	Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Всего по Подпрограмме	2022-2026	62 399,7	0,0	2 010,0	60 389,7	
		2022	30 004,8	0,0	402,0	29 602,8	
		2023	31 188,9	0,0	402,0	30 786,9	
		2024	402,0	0,0	402,0	0,0	
		2025	402,0	0,0	402,0	0,0	
		2026	402,0	0,0	402,0	0,0	
Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»							
1.	Основное мероприятие: «Организация наставничества при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, обратившихся в службу занятости населения»	2022-2026	1 124,0	0,0	1 124,0	0,0	
		2022	224,8	0,0	224,8	0,0	
		2023	224,8	0,0	224,8	0,0	
		2024	224,8	0,0	224,8	0,0	
		2025	224,8	0,0	224,8	0,0	
		2026	224,8	0,0	224,8	0,0	

1.1.	Субсидии на возмещение затрат, связанных с сопровождением инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника	2022-2026	1 124,0	0,0	1 124,0	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	224,8	0,0	224,8	0,0	
		2023	224,8	0,0	224,8	0,0	
		2024	224,8	0,0	224,8	0,0	
		2025	224,8	0,0	224,8	0,0	
		2026	224,8	0,0	224,8	0,0	
1.2.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.	Основное мероприятие: «Информационное обеспечение в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста»	2022-2026	125,0	0,0	125,0	0,0	
		2022	25,0	0,0	25,0	0,0	
		2023	25,0	0,0	25,0	0,0	
		2024	25,0	0,0	25,0	0,0	
		2025	25,0	0,0	25,0	0,0	
		2026	25,0	0,0	25,0	0,0	
2.1.	Информирование инвалидов молодого возраста и работодателей	2022-2026	125,0	0,0	125,0	0,0	ДСП ЧАО; ДОН ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»; ГАПОУ ЧАО «ЧМК»; ГАПОУ ЧАО «ЧСЗТ»; ГАПОУ «ЧПТпЭ»; ГАПОУ ЧАО «ЧСВТпП»
		2022	25,0	0,0	25,0	0,0	
		2023	25,0	0,0	25,0	0,0	
		2024	25,0	0,0	25,0	0,0	
		2025	25,0	0,0	25,0	0,0	
		2026	25,0	0,0	25,0	0,0	
3.	Основное мероприятие: «Проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»	2022-2026	15 000,0	0,0	15 000,0	0,0	
		2022	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	
		2023	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	
		2024	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	
		2025	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	
		2026	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	
3.1.	Проведение регионального этапа конкурса профессионального мастерства	2022-2026	15 000,0	0,0	15 000,0	0,0	ДСП ЧАО; ДОН ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»;
		2022	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	

	«Абилимпикс»	2023	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	ГАПОУ ЧАО «ЧМК»; ГАПОУ ЧАО «ЧСЗТ»; ГАПОУ «ЧПТпЭ»; ГАПОУ ЧАО «ЧСВТпП»
		2024	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	
		2025	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	
		2026	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	
4.	Основное мероприятие: «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования»	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.1.	Мониторинг трудоустройства выпускников-инвалидов молодого возраста, окончивших обучение в профессиональных образовательных учреждениях	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДОН ЧАО; ГАПОУ «ЧПТпЭ»
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.2.	Создание специальных условий для получения образования инвалидами молодого возраста в профессиональных образовательных учреждениях	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДОН ЧАО; ГАПОУ ЧАО «ЧМК»; ГАПОУ ЧАО «ЧСЗТ»; ГАПОУ «ЧПТпЭ»; ГАПОУ ЧАО «ЧСВТпП»
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
4.3.	Взаимодействие базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с образовательными организациями среднего профессионального образования в целях последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДОН ЧАО; ГАПОУ ЧАО «ЧМК»; ГАПОУ ЧАО «ЧСЗТ»; ГАПОУ «ЧПТпЭ»; ГАПОУ ЧАО «ЧСВТпП»
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	

5.	Основное мероприятие: «Содействие инвалидам молодого возраста при трудоустройстве»	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.1.	Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.2.	Разработка и реализация программ индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста	2022-2026	0,0	0,0	0,0	0,0	ДСП ЧАО; ДОНЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»; ГАПОУ ЧАО «ЧМК»; ГАПОУ ЧАО «ЧСЗТ»; ГАПОУ «ЧПТпЭ»; ГАПОУ ЧАО «ЧСВТпП»
		2022	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2023	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2024	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2025	0,0	0,0	0,0	0,0	
		2026	0,0	0,0	0,0	0,0	
	Всего по Подпрограмме	2022-2026	16 249,0	0,0	16 249,0	0,0	
		2022	3 249,8	0,0	3 249,8	0,0	
		2023	3 249,8	0,0	3 249,8	0,0	
		2024	3 249,8	0,0	3 249,8	0,0	
		2025	3 249,8	0,0	3 249,8	0,0	
		2026	3 249,8	0,0	3 249,8	0,0	
Подпрограмма «Обеспечение деятельности государственных органов и подведомственных учреждений»							
1.	Основное мероприятие: «Обеспечение функционирования государственных учреждений»	2022-2026	342 256,1	0,0	342 256,1	0,0	
		2022	68 452,1	0,0	68 452,1	0,0	
		2023	68 451,0	0,0	68 451,0	0,0	
		2024	68 451,0	0,0	68 451,0	0,0	
		2025	68 451,0	0,0	68 451,0	0,0	
		2026	68 451,0	0,0	68 451,0	0,0	

1.1.	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) центров занятости населения	2022-2026	327 481,1	0,0	327 481,1	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	65 497,1	0,0	65 497,1	0,0	
		2023	65 496,0	0,0	65 496,0	0,0	
		2024	65 496,0	0,0	65 496,0	0,0	
		2025	65 496,0	0,0	65 496,0	0,0	
		2026	65 496,0	0,0	65 496,0	0,0	
1.2.	Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа в соответствии с Законом Чукотского автономного округа от 31 мая 2010 года № 57-ОЗ «О некоторых гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в государственных органах Чукотского автономного округа, Чукотском территориальном фонде обязательного медицинского страхования, государственных учреждениях Чукотского автономного округа и расположенных в Чукотском автономном округе»	2022-2026	14 775,0	0,0	14 775,0	0,0	ДСП ЧАО; ГКУ ЧАО «МЦЗН»
		2022	2 955,0	0,0	2 955,0	0,0	
		2023	2 955,0	0,0	2 955,0	0,0	
		2024	2 955,0	0,0	2 955,0	0,0	
		2025	2 955,0	0,0	2 955,0	0,0	
		2026	2 955,0	0,0	2 955,0	0,0	
	Всего по Подпрограмме	2022-2026	342 256,1	0,0	342 256,1	0,0	
		2022	68 452,1	0,0	68 452,1	0,0	
		2023	68 451,0	0,0	68 451,0	0,0	
		2024	68 451,0	0,0	68 451,0	0,0	
		2025	68 451,0	0,0	68 451,0	0,0	
		2026	68 451,0	0,0	68 451,0	0,0	

ДСП ЧАО – Департамент социальной политики Чукотского автономного округа;

ДОН ЧАО – Департамент образования и науки Чукотского автономного округа;

ГКУ ЧАО «МЦЗН» – Государственное казённое учреждение Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»;

ГАПОУ ЧАО «ЧМК» – Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский многопрофильный колледж»;

ГАПОУ ЧАО «ЧСЗТ» – Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский северо–западный техникум города Билибино»;

ГАПОУ ЧАО «ЧПТпЭ» – Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский полярный техникум поселка Эгвекинот»;

ГАПОУ ЧАО «ЧСВТпП» – Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Чукотского автономного округа «Чукотский северо–восточный техникум поселка Провидения»;

ГИТ в ЧАО – Государственная инспекция труда в Чукотском автономном округе;

ГУ – РО ФСС РФ по ЧАО – Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Чукотскому автономному округу.

СВЕДЕНИЯ
о работодателях, участвующих в Подпрограмме «Повышение
мобильности трудовых ресурсов» Государственной программы «Развитие
занятости населения Чукотского автономного округа»

Акционерное общество «ЧукотАВИА» (АО «ЧукотАВИА»)

АО «ЧукотАВИА» является единственным авиационным предприятием на территории Чукотского автономного округа, обеспечивает социально значимые перевозки внутри региона.

Потребность в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 2022 год составляет 6 человек.

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена отсутствием (дефицитом) квалифицированных специалистов в Чукотском автономном округе.

Привлекаемым работникам предоставляется койко–место в общежитии или компенсируются расходы по найму (аренде) жилья. Профессиональное обучение и дополнительное образование работников осуществляется в соответствии с потребностью структурных подразделений АО «ЧукотАВИА».

Акционерное общество «ЧукотЭнерго» (АО «ЧукотЭнерго»)

АО «ЧукотЭнерго» является интегрированной компанией, занимающейся производством, распределением и сбытом электроэнергии и тепла в Чукотском автономном округе.

Потребность работодателя в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 2022 году составляет 6 человек.

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена отсутствием (дефицитом) квалифицированных специалистов в Чукотском автономном округе.

Привлекаемым работникам предоставляется койко–место в общежитии или компенсируются расходы по найму (аренде) жилья.

Акционерное общество «ЧУКОТСНАБ» (АО «ЧУКОТСНАБ»)

АО «ЧУКОТСНАБ» осуществляет закупку и поставку нефтепродуктов на территорию Чукотского автономного округа.

Потребность работодателя в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 2022 год составляет 6 человек.

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена отсутствием (дефицитом) квалифицированных специалистов в Чукотском автономном округе.

Привлекаемым работникам предоставляется койко–место в общежитии или компенсируются расходы по найму (аренде) жилья.

Общество с ограниченной ответственностью «АВАНТ» (ООО «АВАНТ»)

ООО «АВАНТ» осуществляет деятельность в сфере розничной торговли лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках).

Потребность работодателя в специалистах высшего уровня квалификации на 2022 год составляет 1 человек.

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена отсутствием (дефицитом) квалифицированных специалистов в Чукотском автономном округе.

Привлекаемому работнику компенсируются расходы по найму (аренде) жилья.

Общество с ограниченной ответственностью «Пищевой комплекс «Полярный» (ООО «ПК «Полярный»)

ООО «ПК «Полярный» осуществляет деятельность по производству хлеба и мучных кондитерских изделий, тортов и пирожных недлительного хранения.

Потребность работодателя в специалистах высшего и среднего уровня квалификации на 2022 год составляет 8 человек.

Необходимость привлечения работников из других субъектов Российской Федерации обусловлена отсутствием (дефицитом) квалифицированных специалистов в Чукотском автономном округе.

Привлекаемым работникам компенсируются расходы по найму (аренде) жилья.

МОНИТОРИНГ
реализации Подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого
возраста при получении ими профессионального образования и
содействие в последующем трудоустройстве»
Государственной программы «Развитие занятости населения
Чукотского автономного округа»

Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (далее – Департамент) ежегодно, в срок до 28 февраля и до 31 августа проводит мониторинг реализации Подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» Государственной программы «Развитие занятости населения Чукотского автономного округа» (далее – Подпрограммы) путем оценки эффективности и результативности Подпрограммы.

Обязательным условием оценки планируемой эффективности и результативности Подпрограммы является успешное (полное) выполнение запланированных мероприятий и целевых показателей эффективности и результативности, касающихся трудоустройства, согласно таблицы 1, и целевых показателей эффективности и результативности, касающихся профессионального образования, согласно таблицы 2.

Департамент образования и науки Чукотского автономного округа ежегодно, в срок до 20 февраля и до 20 августа представляет в Департамент информацию о выполнении мероприятий Подпрограммы и достижении значений целевых показателей эффективности и результативности, касающихся профессионального образования.

Методика расчета показателей эффективности и результативности Подпрограммы (далее – показатель):

значение показателя, предусмотренного пунктом 1 графы 3 таблицы 1, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Чукотском автономном округе;

значения показателей, предусмотренных пунктами 2 и 3 графы 3 таблицы 1, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста;

значения показателей, предусмотренных пунктами 4 и 5 графы 3 таблицы 1, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете

значений показателей, предусмотренных соответствующими пунктами 2 и 3 графы 3 таблицы 1;

значения показателей, предусмотренных пунктами 6 и 7 графы 3 таблицы 1, рассчитываются от числа выпускников 2022 года и последующих годов, являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). Расчет осуществляется с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими пунктами 4 и 5 графы 3 таблицы 1;

значения показателей, предусмотренных пунктами 8 и 9 графы 3 таблицы 1, рассчитываются от числа выпускников 2022 года и последующих годов, являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска);

при расчете показателей, предусмотренных пунктами 1-7 графы 3 таблицы 1, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, проработавших не менее одного месяца в квартале или двух месяцев в полугодии, или трех месяцев в течение трех кварталов, или четырех месяцев в году;

значения показателей, предусмотренных пунктами 2-7 граф с 4 по 13, рассчитываются от числа занятых инвалидов молодого возраста, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими пунктами 2-9 графы 3 таблицы 1;

значения показателей, предусмотренных пунктами 10 и 11 графы 3 таблицы 1, указываются из числа выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста раздельно по годам выпуска, начиная с 2022 года до отчетного периода включительно;

значения показателей, предусмотренных пунктом 1 граф с 3 по 8 таблицы 2, рассчитываются от числа принятых на обучение в соответствующем году;

значения показателей, предусмотренных пунктом 2 граф с 3 по 8 таблицы 2, рассчитываются от числа обучающихся в соответствующем году;

значения показателей, предусмотренных пунктом 3 граф с 3 по 8 таблицы 2, рассчитываются от числа завершивших обучение в соответствующем году.

10.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, чел.											
10.1	2022	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10.2	2023	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10.3	2024	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10.4	2025	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
10.5	2026	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
11.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.											
11.1	2022	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
11.2	2023	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
11.3	2024	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
11.4	2025	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
11.5	2026	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Таблица 2

Целевые показатели эффективности и результативности, касающиеся профессионального образования

№ п/п	Годы	по образовательным программам среднего профессионального образования			по образовательным программам высшего образования		
		15–18 лет	18–24 года	25–44 года	15–18 лет	18–24 года	25–44 года
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
1.1.	2022	1	1	1	0	0	0
1.2.	2023	1	1	1	0	0	0
1.3.	2024	1	1	1	0	0	0
1.4.	2025	1	1	1	0	0	0
1.5.	2026	1	1	1	0	0	0
2.	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
2.1.	2022	1	1	1	0	0	0
2.2.	2023	1	1	1	0	0	0
2.3.	2024	1	1	1	0	0	0
2.4.	2025	1	1	1	0	0	0
2.5.	2026	1	1	1	0	0	0
3.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %						
3.1.	2022	1	1	1	0	0	0

3.2.	2023	1	1	1	0	0	0
3.3.	2024	1	1	1	0	0	0
3.4.	2025	1	1	1	0	0	0
3.5.	2026	1	1	1	0	0	0