



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27 мая 2019 года

№ 281

г. Анадырь

О внесении изменений в Постановление  
Правительства Чукотского автономного округа  
от 24 декабря 2013 года № 525

В целях уточнения некоторых положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 525 «О порядке назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа» следующие изменения:

1) в пункте 4 слова «, культуры и спорта» заменить словами «и науки»;  
2) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент образования и науки Чукотского автономного округа (Боленков А.Г.).

Председатель Правительства



Р.В. Копин

Приложение  
к Постановлению Правительства  
Чукотского автономного округа  
от 27 мая 2019 года № 281

«Приложение  
к Постановлению Правительства  
Чукотского автономного округа  
от 24 декабря 2013 года № 525

**ПОРЯДОК**  
**назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа определяет условия и порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа.

1.2. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа (далее - стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство) назначается лучшим педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа (далее - педагогический (руководящий) работник), по результатам их деятельности по созданию эффективных условий для высокой результативности образовательной деятельности, за лучшие достижения в сфере образования

Чукотского автономного округа, за разработку и внедрение авторских программ и учебных пособий, разработку и реализацию проектов или программ в интересах развития системы образования, широкое распространение позитивного опыта.

1.3. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство назначается педагогическим (руководящим) работникам ежегодно решением Комиссии по поддержке лучших педагогических работников Чукотского автономного округа, создаваемой Правительством Чукотского автономного округа (далее - Комиссия).

1.4. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство устанавливается в размере 5 000 (пять тысяч) рублей в месяц при исполнении установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительности рабочего времени педагогического (руководящего) работника. Выплата стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство производится с начислением районного коэффициента, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации.

## **2. Условия назначения стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство**

2.1. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство назначается педагогическому (руководящему) работнику за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы или продолжительности рабочего времени, определенных приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и выполнении не менее пяти условий.

2.2. Два условия из пяти в отношении образовательного ценза и уровня квалификации:

1) соответствие требованиям к квалификации, установленным к должностям руководителей и педагогических работников Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

2) наличие действующей в течение всего календарного года, на который устанавливается стимулирующая надбавка за высокое

педагогическое мастерство, высшей квалификационной категории, установленной по результатам аттестации аттестационной комиссией Департамента образования и науки Чукотского автономного округа.

2.3. К не менее трем условиям из пяти, отражающим качественные показатели работы для назначения стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство, относятся показатели, установленные в соответствии с приложениями 1-6 к настоящему Порядку.

2.4. Условия пункта 2.3 настоящего раздела не распространяются на педагогических (руководящих) работников, достигших одного из показателей, установленных в соответствии с приложением 7 к настоящему Порядку.

2.5. Достижения педагогического (руководящего) работника, подтверждающие выполнение одного из качественных показателей, установленных приложениями 1-7 к настоящему Порядку, учтенные в текущем году, не рассматриваются и не учитываются Комиссией в следующем году.

### **3. Перечень документов, необходимых для назначения стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство**

3.1. Для решения вопроса о назначении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство муниципальный или государственный орган, осуществляющий управление в сфере образования, или руководитель государственного образовательного учреждения, образовательного учреждения дополнительного образования, в котором осуществляют деятельность педагогические (руководящие) работники, представляет в Комиссию следующие документы:

1) представление работодателя на кандидата для установления стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство по форме согласно приложению 8 к настоящему Порядку;

2) ходатайство педагогического совета либо другого коллегиального органа управления, предусмотренного уставом соответствующего образовательного учреждения, об установлении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство.

3.2. Представление работодателя на кандидата для установления стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство должно содержать:

1) исчерпывающие и достоверные сведения об исполнении условий для назначения стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство;

2) количественные и качественные показатели профессиональной деятельности кандидата, не учтенные в пунктах 2.3, 2.4 раздела 2 настоящего Порядка.

3.3. Ходатайство педагогического совета либо другого коллегиального органа управления, предусмотренного уставом соответствующего образовательного учреждения, об установлении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство должно иметь содержательное описание

непосредственной деятельности кандидата в сфере образования, подтвержденной конкретными фактами и результатами работы.

3.4. Пакет документов, необходимый для установления стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство, представляется в Комиссию в срок до 20 сентября текущего календарного года.

3.5. Ответственность за своевременность, качество и полноту представленных документов относится к компетенции лиц, указанных в пункте 3.1 настоящего раздела.

#### **4. Назначение и выплата стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство**

4.1. Решение о назначении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство принимается Комиссией в период с 25 по 30 сентября текущего календарного года на основании представленных документов, указанных в разделе 3 настоящего Порядка.

4.2. Численность педагогических (руководящих) работников, претендующих на выплату стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство, определяется Комиссией исходя из объемов бюджетных средств на выплату стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство.

4.3. Преимущественным правом при назначении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство обладают педагогические (руководящие) работники, достигшие одного из показателей, установленных в приложении 7 к настоящему Порядку.

4.4. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство выплачивается за счет фонда оплаты труда образовательного учреждения.

4.5. Выплата стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство производится ежемесячно за фактически отработанное время.

4.6. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство начисляется и выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации.

4.7. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство устанавливается приказом работодателя на основании решения Комиссии и соответствующих приказов муниципального или государственного органа, осуществляющего управление в сфере образования, дополнительного образования.

4.8. Руководителю и заместителям руководителя образовательного учреждения, не имеющим высшей квалификационной категории, но ведущим педагогическую деятельность, по которой они получили (подтвердили) высшую квалификационную категорию, при назначении стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство выплата производится

пропорционально учебной нагрузке, определенной вышестоящим органом, осуществляющим управление в соответствующей сфере, но не более:

1) 10 часов в неделю – директорам и заместителям руководителя образовательных учреждений, расположенных в административных центрах района, поселках городского типа и городах;

2) 12 часов в неделю – директорам и заместителям руководителя образовательных учреждений, расположенных в поселках сельского типа;

3) 3 часов в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями.

4.9. За часы педагогической работы сверх нормы, установленной пунктом 4.8 настоящего раздела, выплата стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство не производится.

4.10. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам, работающим на условиях совместительства, выплачивается за фактически отработанное время, если таковая стимулирующая надбавка не выплачивается по основному месту работы, что должно подтверждаться соответствующей справкой с основного места работы.

4.11. Стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам устанавливается только по той специализации, по которой имеется решение Комиссии. Оплата часов других учебных дисциплин производится по установленной категории и результатам аттестации.

4.12. Перерасчет стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам возможен только в течение текущего финансового года.

## **5. Ответственность и контроль за целевым использованием средств на выплату стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство**

5.1. Распорядители и получатели средств окружного бюджета несут ответственность за целевое использование выделенных в их распоряжение бюджетных средств на выплату стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство.

5.2. Контроль за использованием средств окружного бюджета, выделенных распорядителям и получателям на выплату стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Чукотского автономного округа.

## Приложение 1

к Порядку назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа

### ПЕРЕЧЕНЬ

**показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам общеобразовательных организаций**

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы
1.	Показатель результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования (далее – ГИА по образовательным программам среднего общего образования) за текущий год выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу: - на 20 и более процентов по предметам, обязательным для сдачи; - на 35 процентов и более по предметам, сдаваемым по выбору, при условии количества выпускников, сдававших данный предмет не менее 30 процентов от общего количества выпускников	Аналитическая информация, копия протокола результатов экзамена по предмету
2.	Показатель результатов государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования (далее – ГИА по образовательным программам основного общего образования) за текущий год выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу: - на 20 и более процентов по предметам, обязательным для сдачи; - на 30 процентов и более по предметам, сдаваемым по выбору при условии количества выпускников, сдававших данный предмет не менее 25 процентов от общего количества выпускников	Аналитическая информация, копия протокола результатов экзамена по предмету
3.	Показатель по результатам проведения региональных процедур независимой оценки качества образования обучающихся и Всероссийских проверочных работ по общеобразовательным предметам, проводимых Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Департаментом образования и науки Чукотского автономного округа или по его поручению, за текущий учебный год в разрезе каждого класса (групп), по учебным предметам, включенным в процедуры оценивания знаний обучающихся, выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу на 20 и более процентов	Аналитическая информация, копия протокола результатов экзамена по предмету

4.	Показатель по итогам регионального тура предметных олимпиад (в том числе дистанционных), проводимых в период текущего и предыдущего годов, не менее одного победителя и трех призеров (участников, занявших вторые или третьи места) в суммарном исчислении за два года	Аналитическая информация, выписки из приказов
5.	Показатель по итогам регионального этапа всероссийской олимпиады школьников, перечень и уровни которой утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, за период текущего учебного года не менее одного победителя или двух призеров (участников, занявших вторые или третьи места), включая командные первые, вторые, третьи места	Информация, выписки из приказов
6.	Показатель по учебной дисциплине, выносимой на ГИА по образовательным программам среднего общего образования, по итогам текущего или предыдущего года (в случае отсутствия выпуска в текущем году и не использования показателя в предыдущем году) показателя полученного на экзамене среднего балла выпускников выше общероссийского показателя на 10 процентов и более	Аналитическая информация, копия протокола результатов экзамена по предмету
7.	Наличие разработанных педагогическим работником учебно-методических материалов по профилю осуществления педагогической деятельности рекомендованных для внедрения в образовательный процесс на региональном уровне	Подтверждающие документы о прохождении экспертизы данных материалов в соответствии с действующим законодательством, рекомендация Центра методического сопровождения учреждений образования и культуры Чукотского автономного округа
8.	Показатель оказания методической помощи педагогическим работникам в рамках реализации программы наставничества	Приказ о наставничестве, наличие плана наставничества и его выполнение
9.	Осуществление методического сопровождения (руководства) студентов при прохождении практики на базе общеобразовательных организаций округа в текущем году	Копия договора о прохождении практики, план прохождения практики и его выполнение
10.	Наличие в текущем году победителя (ей) в одной из номинаций Всероссийского форума профессиональной ориентации «ПроеКТОРиЯ»	Ссылка на страницу сайта с информацией о результатах участия
11.	Показатель участия в работе предметных комиссий Государственной экзаменационной комиссии Чукотского автономного округа по проверке результатов ГИА по образовательным программам среднего общего образования, ГИА по образовательным программам основного общего образования, предметных комиссий по проверке заданий мониторинговых исследований качества знаний обучающихся в текущем году	Информация, выписки из приказов



12.	Показатель участия в текущем году в качестве лектора по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности (по программе не менее 12 часов) в работе курсов повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа (включая дистанционную форму обучения), проводимых Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» или по его поручению	Информация, выписки из приказов
13.	Наличие по итогам региональных, дальневосточных, всероссийских конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад, соревнований, проводимых в период текущего учебного года, не менее одного победителя (лауреата премий Гран-При, лауреата 1 степени) и четырех призеров (участников, занявших вторые или третьи места), включая командные первые, вторые, третьи места	Информация, выписки из приказов
14.	Показатель награжденных золотым и серебряным знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), не менее 20 процентов от общего числа учащихся за текущий и предыдущий год	Аналитическая информация, выписки из приказов
15.	Показатель снижения в предыдущем и текущем году количества обучающихся, находящихся на профилактическом учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, на 60 и более процентов, без учета выбывших с родителями в другую местность	Информация Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (далее - КпДНи ЗП)
16.	Показатель наличия по итогам Окружного финала военно-спортивной игры «Зарница» победителя или призера в текущем году	Аналитическая информация, выписки из приказов
17.	Является призером (2-е , 3-е место) окружного конкурса педагогического мастерства в номинации «Учитель года Чукотки» в текущем году	Приказ Департамента образования и науки Чукотского автономного округа (далее - ДОиН ЧАО)
18.	Участие в не менее чем в трех мероприятиях окружного уровня (организованных учреждениями всех форм собственности Чукотского автономного округа) в качестве члена оргкомитета конкурса, экспертной группы, жюри конкурсов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности	Информация, выписки из приказов

Приложение 2  
к Порядку назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство воспитателям образовательных организаций**

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы
1.	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях муниципального и регионального уровней в не менее, чем в трех мероприятиях в текущем году	Грамоты, дипломы и другие документы, подтверждающие участие воспитанников
2.	Наличие разработанных педагогическим работником учебно-методических материалов по профилю осуществления педагогической деятельности рекомендованных для внедрения в образовательный процесс на региональном уровне	Подтверждающие документы о прохождении экспертизы данных материалов в соответствии с действующим законодательством, рекомендация Центра методического сопровождения учреждений образования и культуры Чукотского автономного округа
3.	Является призером (2-е , 3-е место) окружного конкурса педагогического мастерства в номинации «Воспитатель года Чукотки» в текущем году	Копия приказа ДОиН ЧАО
4.	Участие в не менее чем в 2-х мероприятиях окружного уровня (организованных учреждениями всех форм собственности Чукотского автономного округа) в качестве члена оргкомитета конкурса, экспертной группы, жюри конкурсов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности	Информация, выписки из приказов
5.	Осуществление методического сопровождения (руководства) студентов при прохождении практики на базе дошкольных образовательных организаций в текущем году	Копия договора о прохождении практики, план прохождения практики и его выполнение
6.	Показатель результата работы педагогического работника в составе рабочей группы по разработке (изменению содержания) основных образовательных программ дошкольного общего образования в соответствии с требованиями	Копии приказов по составу рабочей группы и по внесению изменений в основные образовательные программы дошкольного общего образования (далее - ООП ДОО) с указанием ссылки на

	Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) (за период трех лет предшествующих текущему году)	страницу раздела ООП ДОО, размещенной на сайте образовательной организации (далее – ОО), отсутствие нарушений в части соответствия ООП ДОО требованиям ФГОС по результатам контрольно – надзорных мероприятий ДОиН ЧАО
7.	Проведение семинаров, мастер-классов, систематическая работа с молодыми коллегами (наставничество) на муниципальном (региональном) уровне	Подтверждение осуществляется соответствующей документацией: планами работы методических объединений, видеозаписями мастер-классов, программами и материалами семинаров, конференций, совещаний, публикациями в журналах и сборниках, копиями приказов по ОО

Приложение 3  
к Порядку назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогам дополнительного образования образовательных организаций**

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы
1.	Наличие по итогам региональных, дальневосточных, всероссийских конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад, соревнований, проводимых в период текущего учебного года, не менее одного победителя (лауреата премий Гран-При, лауреата 1 степени) и четырех призеров (участников, занявших вторые или третьи места), включая командные первые, вторые, третьи места	Аналитическая информация; Копии приказов, протоколов; сведения на официальном сайте организаторов об итогах участия в мероприятиях
2.	Участие в не менее чем в трех мероприятиях обучающихся и (или) детского коллектива обучающихся, в общественно-значимых муниципальных, региональных мероприятиях (включая мероприятия по распространению и популяризации национальной культуры коренных народов Крайнего Севера), в том числе в рамках социального партнерства, волонтерства	Аналитическая информация; публикация в СМИ
3.	Увеличение в текущем году на 25 процентов обучающихся, принимающих участие в конкурсах, соревнованиях и выставках муниципального, окружного уровней в соответствии с профилем реализуемых программ дополнительного образования (в сравнении с предыдущим годом)	Грамоты, дипломы, выписки из приказов, удостоверяющих участие в вышеуказанных конкурсах, соревнованиях, выставках
4.	Участие в не менее чем в трех мероприятиях окружного уровня (организованных учреждениями всех форм собственности Чукотского автономного округа) в качестве члена оргкомитета конкурса, экспертной группы, жюри конкурсов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности за период текущего и предыдущего года	Информация, выписки из приказов

5.	Наличие разработанных педагогическим работником учебно-методических материалов по профилю осуществления педагогической деятельности рекомендованных для внедрения в образовательный процесс	Подтверждающие документы о прохождении экспертизы данных материалов в соответствии с действующим законодательством
6.	Показатель снижения в предыдущем и текущем году количества обучающихся, находящихся на профилактическом учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, на 60 и более процентов, без учета выбывших с родителями в другую местность	Информация КпДНи ЗП
7.	Показатель участия в текущем году в качестве лектора (по программе не менее 12 часов) в работе курсов повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа (включая дистанционную форму обучения), проводимых Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» или по его поручению	Информация, выписки из приказов
8.	Наличие подготовленных по итогам предыдущего года не менее одного мастера спорта или не менее трех кандидатов в мастера спорта, или не менее пяти перворазрядников	Аналитическая справка; копии приказов
9.	Наличие по итогам предыдущего года в соревнованиях регионального уровня команды-победителя по игровым видам спорта или не менее одного победителя и трех призеров по индивидуальным видам спорта, или победителя или призера в соревнованиях Дальневосточного федерального округа, или спортсменов, занявших во всероссийских соревнованиях не ниже четвертого места из не менее 200 участников (по игровым, командным видам спорта), или из не менее 40 участников (по индивидуальным видам спорта), или в международных соревнованиях не ниже седьмого места из не менее 200 участников (по игровым, командным видам спорта), или из не менее 40 участников (по индивидуальным видам спорта)	Аналитическая справка; копии приказов; копии наградных материалов
10.	Показатель награжденных золотым и серебряным знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), не менее 20 процентов от общего числа учащихся за текущий и предыдущий год	Аналитическая информация, выписки из приказов
11.	Показатель наличия по итогам Окружного финала военно-спортивной игры «Зарница» победителя или призера в текущем году	Аналитическая информация, выписки из приказов
12.	Показатель концертно-исполнительской деятельности в качестве участия в работе концертирующих творческих коллективов и солистов на территории Чукотского автономного округа	Подтверждающая информация; публикация в СМИ

#### Приложение 4

к Порядку назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа

#### ПЕРЕЧЕНЬ

**показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций**

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы
1.	Показатель сохранения контингента в текущем году в объеме не менее 96 процентов от количества обучавшихся	Аналитическая информация, копии приказов
2.	Наличие по показателям за предыдущий год высокого уровня социализации выпускников, в том числе уровня трудоустройства по специальности в первый год после завершения обучения в профессиональных образовательных учреждениях не менее 56 процентов от количества выпускников, без учета продолживших обучение в профессиональных образовательных учреждениях или проходящих службу в армии	Аналитическая информация
3.	Наличие не менее 35 процентов выпускников в группе, получивших четвертый квалификационный разряд за текущий учебный год	Аналитическая информация, копии приказов
4.	Наличие не менее одного победителя отборочных соревнований для участия в финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в текущем году или двух победителей в региональном чемпионате в текущем и предыдущем году	Аналитическая информация, копии приказов
5.	Наличие не менее одного победителя на региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в текущем году	Аналитическая информация, копии приказов
6.	Показатель награжденных золотым и серебряным знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), не менее 20 процентов от общего числа учащихся за текущий и предыдущий год	Аналитическая информация, выписки из приказов
7.	показатель наличия по итогам Окружного финала военно-спортивной игры «Зарница» победителя или призера, за период текущего года	Аналитическая информация, выписки из приказов

8.	Участие в не менее чем в трех мероприятиях окружного уровня (организованных учреждениями всех форм собственности Чукотского автономного округа) в качестве члена оргкомитета конкурса, экспертной группы, жюри конкурсов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности	Информация, выписки из приказов
9.	Показатель участия в текущем году в качестве лектора (по программе не менее 12 часов) в работе курсов повышения квалификации в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Информация, выписки из приказов
10.	Показатель научных исследований, научно-методических, учебно-методических разработок по результатам работы за два предыдущих года	Подтверждающие документы о прохождении экспертизы данных материалов в соответствии с действующим законодательством, сведения об официальном опубликовании в соответствии с действующим законодательством

Приложение 5

к Порядку назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство методистам образовательных организаций**

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы
1.	Наличие разработанных и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов в соответствии с профилем осуществления методической деятельности, рекомендованных к применению в образовательном процессе	Подтверждающие документы о прохождении экспертизы данных материалов в соответствии с действующим законодательством
2.	Показатель участия в работе предметных комиссий (по направлению деятельности) Государственной экзаменационной комиссии Чукотского автономного округа по проверке результатов ГИА по образовательным программам среднего общего образования, ГИА по образовательным программам основного общего образования, предметных комиссий по проверке заданий мониторинговых исследований качества знаний обучающихся в текущем году	Информация, выписки из приказов
3.	Показатель участия в не менее чем в трех мероприятиях окружного уровня (организованных учреждениями всех форм собственности Чукотского автономного округа) в качестве члена оргкомитета конкурса, экспертной группы, жюри конкурсов по соответствующему направлению осуществления педагогической деятельности	Информация, выписки из приказов
4.	Показатель методического сопровождения педагогов, принимающих участие в текущем году в конкурсах профессионального мастерства на региональном и(или) федеральном уровнях, проводимых в очном формате	Приказ, аналитический отчет о выполнении плана методического сопровождения
5.	Показатель вовлеченности педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы, не менее 25 процентов за текущий год	Приказ о наставничестве, наличие плана наставничества и его выполнение



## Приложение 6

к Порядку назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа

### ПЕРЕЧЕНЬ

**показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство руководящих работников образовательных организаций**

№ п/п	Показатели	Подтверждающие документы
<b>Общеобразовательные организации</b>		
1.	Наличие показателей результатов ГИА по образовательным программам среднего общего образования за предыдущий и текущий годы в среднем по образовательному учреждению выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу на 15 и более процентов	Аналитическая информация, выписки из протоколов; выписка из должностных обязанностей
2.	Наличие показателей результатов ГИА по образовательным программам основного общего образования за предыдущий и текущий годы в среднем по образовательному учреждению выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу на 15 и более процентов	Аналитическая информация, выписки из протоколов; выписка из должностных обязанностей
3.	Наличие средних показателей по образовательному учреждению результатов всех мониторинговых исследований качества знаний обучающихся (воспитанников проводимых Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Департаментом образования и науки Чукотского автономного округа или по его поручению за предыдущий и текущий год (по всем учебным предметам, включенным в процедуры оценивания знаний обучающихся) выше среднего уровня показателей по Чукотскому автономному округу на 15 и более процентов	Аналитическая информация, выписки из протоколов; выписка из должностных обязанностей
4.	Наличие по итогам текущего года успешного прохождения ГИА по образовательным программам среднего общего образования 100 процентами выпускников (без учета пересдачи) из числа допущенных к итоговой аттестации, при условии, что количество обучающихся, не допущенных к государственной итоговой аттестации (оставленных на повторное обучение), составляет 1 процент от общего количества обучающихся в XI (XII) классах	Аналитическая информация, выписки из протоколов; выписка из должностных обязанностей

5.	Наличие по итогам текущего года успешного прохождения ГИА по образовательным программам основного общего образования 100 процентами выпускников из числа допущенных к итоговой аттестации, при условии, что обучающиеся IX классов, не допущенные к государственной итоговой аттестации (оставленных на повторное обучение), отсутствуют	Аналитическая информация, выписки из протоколов; выписка из должностных обязанностей
6.	Наличие за предыдущий и текущий годы не менее 15 процентов победителей и призеров (участников, занявших вторые или третьи места) регионального тура предметных олимпиад, исчисляемых от общего количества обучающихся 9-11 классов соответствующего образовательного учреждения	Аналитическая информация, выписки из приказов; выписка из должностных обязанностей
7.	Наличие по итогам регионального тура всероссийской олимпиады школьников, олимпиады школьников, перечень и уровни которых утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, проводимых в период текущего и двух предыдущих лет, 25 процентов и более победителей и призеров (участников, занявших вторые или третьи места), включая командные первые, вторые, третьи места, исчисляемых от общего контингента обучающихся (воспитанников) за три года	Аналитическая информация, выписки из приказов; выписка из должностных обязанностей
8.	Наличие по итогам текущего года показателя поступления выпускников на бюджетные места в образовательные учреждения высшего образования очной формы обучения (без учета обучающихся очно-заочной, заочной формах обучения) не менее 75 процентов	Аналитическая информация
9.	Наличие в текущем году выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием и медали «За особые успехи в учении» с результатами по каждому из сдаваемых медалистом предметов единого государственного экзамена не менее 70 баллов	Аналитическая информация, выписка из приказа
<b>Организации дополнительного образования</b>		
1.	Наличие по итогам региональных, дальневосточных, всероссийских, международных конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад, соревнований, проводимых в период текущего и трех предыдущих лет, 30 процентов и более победителей и призеров (лауреата премий Гран-При, лауреата 1 степени) и призеров (участников, занявших вторые или третьи места), включая командные первые, вторые, третьи места, исчисляемых от общего контингента обучающихся за четыре года	Аналитическая информация, выписки из приказов
2.	Наличие обучающихся, которые в течение предыдущих трех лет в составе сборной команды Чукотского автономного округа становились призерами в соревнованиях Дальневосточного федерального округа или призерами во всероссийских соревнованиях, или призерами в международных соревнованиях и учреждение за предыдущий год подготовило не менее одного мастера спорта или не менее пяти кандидатов в мастера спорта, или не менее десяти перворазрядников	Аналитическая информация, выписки из приказов; выписка из должностных обязанностей

### Организации профессионального образования

1.	Наличие по показателям за предыдущий год высокого уровня социализации выпускников, в том числе уровня трудоустройства по специальности в первый год после завершения обучения в профессиональных образовательных учреждениях не менее 56 процентов от количества выпускников, без учета продолживших обучение в профессиональных образовательных учреждениях или проходящих службу в армии	Аналитическая информация
2.	Наличие по итогам текущего года успешного прохождения итоговой аттестации 100 процентами выпускников при отсутствии исключений из образовательного учреждения обучающихся последнего курса текущего учебного года и при отсутствии обучающихся, не допущенных к итоговой аттестации	Аналитическая информация, выписки из приказов; выписка из должностных обязанностей
3.	Наличие заключённых в текущем году договоров с организациями (учреждениями, предприятиями) всех форм собственности по организации дуального обучения, охватывающих не менее 40 процентов общей численности обучающихся в учреждении	Аналитическая информация
4.	Наличие не менее одного победителя отборочных соревнований для участия в финале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) или трех победителей в региональном чемпионате в текущем году	Аналитическая информация, копии приказов
5.	Наличие не менее двух победителей (в разных компетенциях) на региональном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в текущем году	Аналитическая информация, копии приказов
6.	Увеличение доли выпускников многофункциональных центров прикладных квалификаций по отношению к прошлому году на 20 процентов	Аналитическая информация, копии приказов
<b>Общие показатели</b>		
1.	Показатель участия в работе предметных комиссий Государственной экзаменационной комиссии Чукотского автономного округа по проверке результатов ГИА по образовательным программам среднего общего образования, ГИА по образовательным программам основного общего образования, предметных комиссий по проверке заданий мониторинговых исследований качества знаний обучающихся в текущем году	Аналитическая информация, выписки из приказа
2.	Показатель участия в текущем году в качестве лектора (по программе не менее 12 часов) в работе курсов повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений Чукотского автономного округа (включая дистанционную форму обучения), проводимых Государственным автономным учреждением дополнительного профессионального образования Чукотского автономного округа «Чукотский институт развития образования и повышения квалификации» или по его поручению	Информация, выписки из приказов

3.	Показатель научных исследований, научно-методических, учебно-методических разработок по результатам работы за два предыдущих года	Подтверждающие документы о прохождении экспертизы данных материалов в соответствии с действующим законодательством, сведения об официальном опубликовании в соответствии с действующим законодательством
4.	Получение грантовой поддержки, направленной на развитие образовательной организации (реализации инновационной деятельности, обновления материально-технического оборудования и других целей) в предыдущем или текущем году	Подтверждающие документы о реализации гранта
5.	Показатель награжденных золотым и серебряным знаком отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), не менее 40 процентов от общего числа обучающихся за текущий и предыдущий год	Аналитическая информация, выписки из приказов

## Приложение 7

к Порядку назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа

### ПЕРЕЧЕНЬ

**показателей, применяемых при решении вопроса о назначении и выплате стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство при выполнении одного показателя**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Подтверждающие документы</b>
1.	Наличие у выпускника текущего года - 100 баллов по предмету по итогам государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования	Копия протокола результатов экзамена по предмету
2.	Является в текущем году победителем окружного конкурса педагогического мастерства «Педагог года Чукотки» в соответствующей номинации	Копия приказа ДОиН ЧАО по итогам конкурса
3.	Является лауреатом федерального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России» в текущем году (стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство устанавливается на год, следующий за годом установления надбавки в соответствии с пунктом 2.4 раздела 2 Порядка назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа, утвержденного Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 525 (далее - Порядок)	Ссылка на страницу сайта «Учитель года России» с информацией об итогах этапов конкурса
4.	Является лауреатом Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России» в текущем году (стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство устанавливается на год, следующий за годом установления надбавки в соответствии с пунктом 2.4 раздела 2 Порядка)	Ссылка на страницу сайта «Воспитатель года России» с информацией об итогах этапов конкурса
5.	Образовательная организация является победителем Общероссийского конкурса «50 лучших детских школ искусств»	Ссылка на страницу сайта с информацией о рейтинге
6.	Образовательная организация, вошла в ТОП лучших образовательных организаций по итогам исследования, проведенного Московским центром непрерывного математического образования при	Ссылка на страницу сайта с информацией о рейтинге

	информационной поддержке «Социального навигатора» МИА «Россия сегодня» и «Учительской газеты» при содействии Министерства просвещения Российской Федерации	
7.	Наличие у преподавателя победителя или призера по итогам заключительного этапа олимпиады по соответствующему общеобразовательному предмету всероссийской олимпиады школьников, перечень и уровни которой утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, за период текущего учебного года	Выписка из приказа по итогам заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников
8.	Наличие у преподавателя обучающегося, ставшего победителем или призером по итогам заключительного этапа Всероссийской телевизионной гуманитарной олимпиады школьников «Умницы и умники» в текущем учебном году	Копия приказа о назначении преподавателей, ответственных за подготовку обучающихся по соответствующему предмету; копия диплома победителя (призера)
9.	Наличие у преподавателя обучающегося, ставшего победителем или призером (золотая, серебряная, бронзовая медаль) Всероссийских Дельфийских игр России в текущем учебном году	Копия диплома

Приложение 8  
к Порядку назначения и выплаты стимулирующей надбавки  
за высокое педагогическое мастерство педагогическим и  
руководящим работникам образовательных учреждений,  
входящих в Чукотский (надмуниципальный)  
образовательный округ, работникам иных государственных  
образовательных учреждений дополнительного образования  
Чукотского автономного округа

Форма

бланк образовательного учреждения

от: \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ В Комиссию по поддержке лучших  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ педагогических работников Чукотского  
автономного округа

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
**работодателя на кандидата для установления стимулирующей**  
**надбавки за высокое педагогическое мастерство**

на \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество кандидата)

работающего в \_\_\_\_\_  
(полное наименование образовательного учреждения)

в должности \_\_\_\_\_,  
(должность кандидата)

претендующего на стимулирующую надбавку за высокое педагогическое мастерство.

1. Сведения о кандидате, включающие показатели образования и квалификации

1.1. Образование:

1) (учебное заведение, специальность, квалификация, год окончания):

\_\_\_\_\_;

2) дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности (учебное заведение, специальность, квалификация, год окончания):

1.2. Квалификационная категория с указанием должности, по которой присвоена квалификационная категория, кем присвоена, дата срока действия квалификационной категории: \_\_\_\_\_

1.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в неделю, установленная на учебный год, в период которого назначается стимулирующая надбавка за высокое

педагогическое мастерство: \_\_\_\_\_

1.4. Наличие или отсутствие дисциплинарного взыскания:

2. Качественные показатели работы в соответствии с приложениями 1-7 к Порядку назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, работникам иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования Чукотского автономного округа, утвержденному Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 525 (далее - Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство)

2.1. Расширенная информация, подтверждающая указанный качественный показатель:

с указанием формулировки критерия в соответствии с приложениями 1-7

Порядка назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство

3. Количественные и качественные показатели профессиональной деятельности кандидата, не учтенные в разделе 2 Порядка назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство

Руководитель

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка)

М.П.

Ознакомлен:

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. кандидата)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (дата)

».