



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ЧУКОТСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

ЗАКОН

«О системе оплаты труда работников Государственного казённого учреждения «Центр цифрового развития и информационной безопасности Чукотского автономного округа»

Принят Думой Чукотского
автономного округа
26 февраля 2019 года

Настоящий Закон принят в целях регулирования правоотношений в сфере оплаты труда работников Государственного казённого учреждения «Центр цифрового развития и информационной безопасности Чукотского автономного округа».

Статья 1

1. Для работников Государственного казённого учреждения «Центр цифрового развития и информационной безопасности Чукотского автономного округа» (далее – государственное учреждение) устанавливается система оплаты труда, предусматривающая:

оклады работников государственного учреждения, включенных в профессиональные квалификационные группы;

оклады работников государственного учреждения, не включенных в профессиональные квалификационные группы;

должностные оклады руководителя государственного учреждения, заместителя руководителя государственного учреждения;

компенсационные и стимулирующие выплаты.

2. В соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации система оплаты труда работников государственного учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Статья 2

Структура фонда оплаты труда работников государственного учреждения определяется в соответствии с приложением к настоящему Закону (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством).

Статья 3

Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников государственного учреждения, в том числе установление окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, порядка определения должностного оклада руководителя, заместителя руководителя государственного учреждения, видов и размеров компенсационных и стимулирующих выплат работникам государственного учреждения в рамках сформированного фонда оплаты труда, определяется положением об оплате труда работников государственного учреждения, утверждаемым Правительством Чукотского автономного округа.

Статья 4

Финансирование расходов, связанных с оплатой труда работников государственного учреждения, осуществляется за счет средств окружного бюджета в соответствии с утвержденной бюджетной сметой государственного учреждения.

Статья 5

Настоящий Закон вступает в силу с 1 марта 2019 года.

Губернатор Чукотского
автономного округа



Р.В. Копин

г. Анадырь

« 26 » февраля 2019 года

№ 17 - ОЗ

Приложение
к Закону Чукотского автономного округа
«О системе оплаты труда работников
Государственного казённого учреждения
«Центр цифрового развития и информационной
безопасности Чукотского автономного округа»

**Структура фонда оплаты труда
работников Государственного казённого учреждения «Центр цифрового
развития и информационной безопасности
Чукотского автономного округа»**

1. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения состоит из основного и дополнительного фондов.

2. Основной фонд состоит из:

окладов работников государственного учреждения по профессиональным квалификационным группам;

окладов работников государственного учреждения, не включенных в профессиональные квалификационные группы;

должностных окладов руководителя государственного учреждения, заместителя руководителя государственного учреждения.

3. Дополнительный фонд состоит из:

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплат
1	2	3
1	Фонд компенсационных и стимулирующих выплат	9 (девять) окладов работников по профессиональным квалификационным группам, окладов работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы, должностных окладов руководителя государственного учреждения, заместителя руководителя государственного учреждения, в год