



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 декабря 2018 года

№ 410

г. Анадырь

О внесении изменений в Постановление
Правительства Чукотского автономного округа
от 19 марта 2009 года № 65

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 19 марта 2009 года № 65 «Об оплате труда работников Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» и Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа» следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» и Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа»:

пункт 2.2 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников государственных учреждений» изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.»;

пункт 4.3 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.3. Надбавка за интенсивность и высокую результативность работы устанавливается директору и работникам государственного учреждения, занимающим должности служащих.

При установлении надбавки за интенсивность и высокую результативность работы работникам центра занятости, занимающим должности служащих, учитываются следующие показатели:

- 1) количество зарегистрированных безработных граждан;
- 2) численность участников специальных программ содействия занятости;
- 3) количество проведенных ярмарок вакансий рабочих и учебных мест;
- 4) численность граждан, направленных на профессиональное обучение и профессиональную ориентацию;
- 5) количество собранных вакансий;
- 6) численность трудоустроенных инвалидов.

При установлении надбавки за интенсивность и высокую результативность работы работникам многофункционального центра, занимающим должности служащих, учитываются следующие показатели:

- 1) количество запросов заявителей о предоставлении государственных или муниципальных услуг;
- 2) количество консультаций по государственным и муниципальным услугам.

Надбавка за интенсивность и высокую результативность работы устанавливается ежемесячно приказом директора государственного учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу) без учёта других выплат компенсационного и стимулирующего характера и может составлять до 25 процентов от оклада (должностного оклада).

Директору государственного учреждения надбавка за интенсивность и высокую результативность работы устанавливается ежемесячно приказом начальника Департамента.»;

в пункте 7.2 раздела 7 «Порядок формирования фонда оплаты труда» слова «1 и приложением 2» исключить;

приложение 1 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

приложение 2 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Подлесный Е.В.).

Председатель Правительства



Р.В. Копин

Приложение
к Постановлению Правительства
Чукотского автономного округа
от 18 декабря 2018 года № 410

«Приложение
к Положению о системе оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения Чукотского
автономного округа «Межрайонный центр занятости
населения» и Государственного казенного учреждения
Чукотского автономного округа
«Многофункциональный центр предоставления
государственных и муниципальных услуг Чукотского
автономного округа»

Размеры должностных окладов (окладов) работников Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» и Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа»

**1. Размеры окладов работников
по профессиональным квалификационным группам**

**1.1. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор центра занятости населения; бухгалтер; инженер-программист; экономист; юрисконсульт	7 346
	Специалист по кадрам	8 008
2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории; инженер-программист 2 категории; экономист 2 категории; юрисконсульт 2 категории	8 081
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории; инженер-программист 1 категории; экономист 1 категории; юрисконсульт 1 категории	8 816
4 квалификационный уровень	Ведущий инспектор центра занятости населения; ведущий бухгалтер; ведущий инженер-программист; ведущий экономист; ведущий юрисконсульт	10 285
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела центра занятости населения	12 122
3 квалификационный уровень	Начальник обособленного отдела центра занятости населения	16 162

**1.2. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	5 877
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	7 053

**2. Размеры оклады работников,
не включенных в профессиональные квалификационные группы**

Наименование должности	Размер оклада, рублей
Директор	20 276
Заместитель директора; главный бухгалтер	16 221
Старший инспектор центра занятости населения	8 816
Начальник отдела организации предоставления государственных и муниципальных услуг	11 754
Ведущий инспектор организации предоставления государственных и муниципальных услуг	10 285
Инспектор организации предоставления государственных и муниципальных услуг	7 346

».