



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 июля 2016 года № 382

г. Анадырь

О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 448

В целях приведения нормативного правового акта Чукотского автономного округа в соответствие с законодательством Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 448 «Об утверждении Порядка определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты к окладу (тарифной ставке) работникам отдельных государственных учреждений Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организаций, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» следующее изменение:

Порядок определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты к окладу (тарифной ставке) работникам отдельных государственных учреждений Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организаций, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, изложить в следующей редакции:

«УТВЕРЖДЁН  
Постановлением Правительства  
Чукотского автономного округа  
от 9 октября 2012 года № 448

#### ПОРЯДОК

**определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты к окладу (тарифной ставке) работникам отдельных государственных учреждений Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организаций, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ**

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм определения размера компенсационной выплаты в виде доплаты до величины 7 500 (семь тысяч

пятьсот) рублей к окладу (тарифной ставке) (далее - компенсационная выплата) работникам государственных образовательных организаций, учреждений культуры и искусства, здравоохранения, социального обслуживания населения, природоохранных и ветеринарных учреждений, а также муниципальных образовательных организаций, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ (далее - государственные и муниципальные учреждения).

2. Компенсационная выплата устанавливается работникам государственных и муниципальных учреждений, у которых оклад, тарифная ставка (для специалистов государственных ветеринарных учреждений, работающих в сельской местности, - оклад с учётом повышения на 25%) при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает 7 500 рублей.

3. При замещении работником полной ставки и полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) компенсационная выплата исчисляется от величины 7 500 рублей.

4. При замещении работником неполной ставки величина, используемая для расчёта размера компенсационной выплаты, исчисляется с учётом округления по математическим правилам до целого рубля и составляет 5 625 рублей при замещении 0,75 ставки, 3 750 рублей при замещении 0,5 ставки, 1 875 рублей при замещении 0,25 ставки, 1 500 рублей при замещении 0,20 ставки.

5. Компенсационная выплата устанавливается работникам как к окладам (ставкам) по основному месту работы, так и к окладам (ставкам), установленным работникам, выполняющим работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время в порядке внутреннего и (или) внешнего совместительства. Компенсационная выплата одному и тому же работнику, выполняющему работу в государственном, муниципальном учреждении в порядке совместительства, устанавливается в совокупности не более чем на одну занимаемую им ставку по совместительству.

6. Размер компенсационной выплаты определяется разностью между фактической величиной компенсационной выплаты, исчисленной с учётом отработанного времени, размера ставки замещения, и фактически начисленным работнику окладом, тарифной ставки (для специалистов государственных ветеринарных учреждений, работающих в сельской местности, - фактически начисленным работнику окладом с учётом повышения на 25%).

7. Размер компенсационной выплаты рассчитывается пропорционально отработанному времени, зависит от выполненного объёма работ или замещаемой ставки (должности) и определяется по формуле:

$$PKB = (7\ 500 \times K_{ов} \times K_{ст}) - (PYOp \times K_{ов} \times K_{ст}),$$

где:

PKB - размер компенсационной выплаты;

Ков - коэффициент отработанного времени, исчисленный делением количества фактически отработанных дней на норму рабочих дней в месяц (с округлением по математическим правилам с точностью до двух знаков после запятой);

Кст - коэффициент замещения ставки (должности) (0,20, 0,25, 0,5, 0,75, 1,0);

РУОп - размер установленного оклада, тарифной ставки (для специалистов государственных ветеринарных учреждений, работающих в сельской местности, - размер установленного оклада с учётом повышения на 25%).

8. Рассчитанный размер компенсационной выплаты подлежит округлению по математическим правилам до целого рубля.».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2016 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент финансов, экономики и имущественных отношений Чукотского автономного округа (Калинова А.А.).

Председатель Правительства

Р.В. Копин