



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 июня 2016 года № 350

г. Анадырь

О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 28 февраля 2013 года № 72

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 28 февраля 2013 года № 72 «Об утверждении «Дорожной карты» структурных и системных изменений отрасли «Культура» Чукотского автономного округа на 2013-2018 годы» следующие изменения:

1) в пункте 4 слова «Департамент образования, культуры и молодёжной политики» заменить словами «Департамент образования, культуры и спорта»;

2) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа (Боленков А.Г.).

Председатель Правительства

Р.В. Копин

Приложение  
к Постановлению Правительства  
Чукотского автономного округа  
от 22 июня 2016 года № 350

«Приложение  
к Постановлению Правительства  
Чукотского автономного округа  
от 28 февраля 2013 года № 72

## **ДОРОЖНАЯ КАРТА структурных и системных изменений отрасли «Культура» Чукотского автономного округа на 2013-2018 годы**

### **1. Цели разработки «Дорожной карты»**

Целями разработки мероприятий «Дорожной карты», направленных на повышение эффективности функционирования сферы культуры, являются:

- 1) содействие развитию культурно-досуговой деятельности и народного художественного творчества;
- 2) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
- 3) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 4) укрепление кадрового потенциала учреждений культуры Чукотского автономного округа;
- 5) сохранение, использование и популяризация культурного и исторического наследия.

### **2. Проведение системных и структурных реформ в сфере культуры**

В рамках системных и структурных реформ предусматривается:

- 1) сохранение и развитие традиционной культуры коренных малочисленных народов Чукотского автономного округа;
- 2) повышение интереса граждан к нематериальному культурному наследию, сохранение преемственности, популяризация лучших образцов народного творчества коренных малочисленных народов Чукотского автономного округа на территории округа и за его пределами;
- 3) интеграция культурно-информационного пространства Чукотского автономного округа в российское интеллектуальное пространство;
- 4) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли культуры;
- 5) государственная охрана объектов культурного наследия, находящихся на территории Чукотского автономного округа, включенных в единый государственный реестр объектов культурного наследия;
- 6) создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;
- 7) выявление и поддержка молодых дарований.

### 3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Оценочные показатели структурных и системных изменений	Индикативные количественные показатели						
		2012 год (достигнутый уровень)	2013 год (достигнутый уровень)	2014 год (достигнутый уровень)	2015 год (достигнутый уровень)	2016 год (прогноз)	2017 год (прогноз)	2018 год (прогноз)
1.	<b>Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий, осуществляемых на территории Чукотского автономного округа</b>							
1.1.	в % по сравнению с предыдущим годом	3,9	4,0	5,1	8,4	8,9	9,2	9,3
1.2.	в количественных показателях – ед. посещений театрально-концертных мероприятий	7600	7900	8300	9000	9800	10700	11700
2.	<b>Сохранение доли публичных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»)</b>							
2.1.	в % от общего числа библиотек Чукотского автономного округа	100	100	100	100	100	100	100
2.2.	в количественных показателях – ед. библиотек	8	8	8	7	7	7	7
3.	<b>Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет»</b>							
3.1.	в % от общего числа музеев Чукотского автономного округа	17	33	50	80	80	100	100
3.2.	в количественных показателях – ед. музеев	1	2	3	4	4	5	5
4.	<b>Увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотек Чукотского автономного округа</b>							
4.1.	в % по сравнению с предыдущим годом	8,83	8,84	8,85	8,86	8,87	8,88	8,89
4.2.	в количественных показателях - в тыс. ед. записей	107,52	117,03	127,39	138,68	150,98	164,39	179
5.	<b>Увеличение посещаемости музейных учреждений Чукотского автономного округа</b>							
5.1.	в ед. посещений на 1 жителя в год	1,24	1,25	1,30	1,34	1,36	1,41	1,45
5.2.	в количественных показателях – ед. посещений музеев	62935	63300	65800	67800	69000	71800	73800

№ п/п	Оценочные показатели структурных и системных изменений	Индикативные количественные показатели						
		2012 год (достигнутый уровень)	2013 год (достигнутый уровень)	2014 год (достигнутый уровень)	2015 год (достигнутый уровень)	2016 год (прогноз)	2017 год (прогноз)	2018 год (прогноз)
6.	<b>Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий Чукотского автономного округа</b>							
6.1.	в % по сравнению с предыдущим годом	2,2227	2,2230	3,6242	4,3710	5,0248	5,5813	6,0410
6.2.	в количественных показателях – ед. посещений культурно-досуговых мероприятий	216153	220958	228966	238974	250982	264990	280998
7.	<b>Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Чукотском автономном округе и за его пределами</b>							
7.1.	в процентах по отношению к 2012 году	0	16	33	49	65	82	100
7.2.	в количественных показателях – ед. выставочных проектов	153	178	203	228	253	278	306
8.	<b>Увеличение числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях</b>							
8.1.	в % от общего числа детей в возрасте от 6 до 18 лет	12,8	12,9	13,0	13,1	13,2	13,4	13,5
8.2.	в количественных показателях – число детей-участников творческих мероприятий	910	915	920	930	940	950	960
9.	<b>Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся на территории Чукотского автономного округа, в отношении которых осуществлена процедура паспортизации, в натуральных показателях</b>	17	17	21	23	25	27	29
10.	<b>Увеличение доли профильных специалистов учреждений культуры Чукотского автономного округа, прошедших повышение квалификации</b>							
10.1.	в % от общей численности профильных специалистов в сфере культуры (с нарастающим итогом)	8,7	9,6	10,6	11,5	12,5	13,1	14,4
10.2.	в количественных показателях - ед. профильных специалистов (с нарастающим итогом)	27	30	33	36	39	41	45

№ п/п	Оценочные показатели структурных и системных изменений	Индикативные количественные показатели						
		2012 год (достигнутый уровень)	2013 год (достигнутый уровень)	2014 год (достигнутый уровень)	2015 год (достигнутый уровень)	2016 год (прогноз)	2017 год (прогноз)	2018 год (прогноз)
11.	<b>Развитие институтов самоуправления в учреждениях культуры и искусства Чукотского автономного округа</b>							
11.1.	в % от общего числа учреждений	20	32	44	56	68	80	100
11.2.	в количественных показателях – ед. учреждений	5	8	11	14	17	20	25
12.	<b>Формирование механизма нормативно-подушевого финансирования учреждений культуры Чукотского автономного округа, в % от общего числа учреждений культуры</b>	88	100	100	100	100	100	100
13.	<b>Увеличение доли руководителей государственных учреждений культуры Чукотского автономного округа, оплата труда которых осуществляется на основе эффективного контракта</b>							
13.1.	в % от общего числа руководителей государственных учреждений	75	100	100	100	100	100	100
13.2.	в количественных показателях – ед. руководителей	3	4	4	4	4	4	4
14.	<b>Разработка показателей эффективности деятельности государственных учреждений культуры Чукотского автономного округа</b>							
14.1.	в % от общего числа государственных учреждений	0	100	100	100	100	100	100
14.2.	в количественных показателях – ед. учреждений	0	4	4	4	4	4	4
15.	<b>Увеличение объема доступа граждан к электронным ресурсам в дистанционном режиме, в %, том числе:</b>							
	- прирост доли электронного каталога музеев по отношению к количеству предметов музейного фонда;	-	-	-	74,0	77,2	80,4	83,6
	- прирост доли библиографических записей по отношению к количеству документов библиотечного	-	-	-	16,8	18,4	20,0	21,8

№ п/п	Оценочные показатели структурных и системных изменений	Индикативные количественные показатели						
		2012 год (достигнутый уровень)	2013 год (достигнутый уровень)	2014 год (достигнутый уровень)	2015 год (достигнутый уровень)	2016 год (прогноз)	2017 год (прогноз)	2018 год (прогноз)
	фонда;							
	- прирост доли посещений сайтов библиотек	-	-	-	9,1	10,4	11,3	13,6
<b>16.</b>	<b>Увеличение доли прироста числа участников культурно-массовых мероприятий</b>							
16.1.	в %, по отношению к предыдущему году	-	-	-	3,7	4,2	4,4	5,4
16.2.	в количественных показателях – ед. посещений культурно-досуговых мероприятий	-	-	-	303066	315774	329782	347490
<b>17.</b>	<b>Темп роста участников клубных формирований</b>							
17.1.	в %, по отношению к предыдущему году	-	-	-	0,009	0,011	0,012	0,013
17.2.	в количественных показателях – число участников клубных формирований	-	-	-	5656	5718	5787	5862
<b>18.</b>	<b>Увеличение доли охвата населения услугами библиотек, в %, по отношению к предыдущему году</b>	-	-	-	0,01	0,02	0,03	0,04

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Чукотском автономном округе - до 2018 года в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) повышение интереса граждан к нематериальному культурному наследию, сохранение преемственности, популяризация лучших образцов народного творчества коренных малочисленных народов Чукотского автономного округа, путем обеспечения стабильной деятельности фольклорных самодеятельных коллективов и клубных формирований по декоративно-прикладному искусству, функционирующих на территории Чукотского автономного округа;

4) обеспечение широкого доступа различных слоёв населения к культурному наследию коренных малочисленных народов Чукотского автономного округа, путем организации работы и пополнения сайтов «Народные художественные промыслы Чукотки» и «Фольклорные ансамбли Чукотки», систематического выпуска репертуарно-методического сборника «Айвэрэттэ» (сборник песенно-танцевального и литературного искусства коренных народов Чукотского автономного округа), оцифровки ценной краеведческой литературы и литературы на национальных языках народов Чукотки;

5) поддержка, развитие и популяризация традиционного песенно-танцевального искусства и народных художественных промыслов коренных малочисленных народов Чукотского автономного округа, путем обеспечения проведения ежегодных региональных мероприятий, направленных на поддержку и развитие традиционного песенно-танцевального и декоративно-прикладного искусства коренных малочисленных народов Чукотского автономного округа, популяризации традиционного песенно-танцевального искусства и народных художественных промыслов коренных малочисленных народов Чукотского автономного округа через участие творческих коллективов и учреждений культуры в мероприятиях межрегионального, российского и международного уровня;

6) пополнение библиотечных фондов Чукотского автономного округа, путем обеспечения сохранения достигнутого уровня книгообеспеченности населения Чукотского автономного округа;

7) пополнение музейных фондов Чукотского автономного округа, путем обеспечения пополнения музейных коллекций Чукотского автономного округа;

8) обеспечение государственной охраны объектов культурного наследия (в том числе реализация переданных полномочий), путем проведения полевых археологических работ на территории Чукотского автономного округа (в том числе аварийно-спасательных и реставрационных работ по мере возникновения необходимости), обследования памятников истории и культуры, паспортизации объектов культурного наследия, подготовки документации для включения в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся на территории Чукотского автономного округа;

9) развитие и обеспечение культурно-досуговой и профессиональной деятельности, направленной на творческую самореализацию населения Чукотского автономного округа, путем обеспечения положительной динамики: роста числа участников клубных любительских формирований по сравнению с предыдущим годом, охвата участников региональных творческих конкурсов, по сравнению с предыдущим годом;

10) развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры Чукотского автономного округа, путем привлечения для работы в учреждения культуры Чукотского автономного округа молодых специалистов и квалифицированных специалистов со стажем и обеспечения поэтапного повышения квалификации профильных специалистов учреждений культуры Чукотского автономного округа.

#### **4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры**

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рамках исполнения Закона

Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года № 125-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Чукотского автономного округа».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

№ п/п	Наименование показателей	2012 год (достигнутый уровень)	2013 год (достигнутый уровень)	2014 год (достигнутый уровень)	2015 год (достигнутый уровень)	2016 год (прогноз)	2017 год (прогноз)	2018 год (прогноз)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Численность работников государственных учреждений культуры (в чел.)	161	142	92	93	93	93	93
2.	Планируемое соотношение средней заработной платы работников культуры и средней заработной платы в Чукотском автономном округе (в %)	X	56,8	65,2	84,7	80,3	100	100

4.3. Показатели нормативов реализации мероприятий структурных и системных изменений отрасли «Культура» Чукотского автономного округа на 2013-2018 годы приведены в приложении к «Дорожной карте» структурных и системных изменений отрасли «Культура» Чукотского автономного округа на 2013-2018 годы».

## 5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
<b>1. Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.1.	Подготовка и утверждение методических рекомендаций для муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере культуры, по разработке показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их	Методическое письмо государственного органа, осуществляющего управление в сфере культуры	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа	2013 год



№ п/п	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	руководителей и работников, в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации			
1.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных учреждений культуры	Распорядительный документ государственного органа, осуществляющего управление в сфере культуры	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа	Ежегодно
1.3.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры	Распорядительные документы муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере культуры	Муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	Ежегодно
1.4.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности руководителей государственных учреждений культуры, работников государственных учреждений культуры	Нормативный документ государственного органа, осуществляющего управление в сфере культуры	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа	Ежегодно
1.5.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры, работников муниципальных учреждений культуры	Нормативные документы муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере культуры	Муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	Ежегодно
1.6.	При определении нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг для учреждений культуры Чукотского автономного округа использовать механизм нормативно-подушевого финансирования	Закон о бюджете Чукотского автономного округа, Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 8 ноября 2013 года № 443 «Об утверждении модельных методик формирования штатных расписаний учреждений культуры, искусства, кинематографии и развития народных художественных промыслов Чукотского автономного	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	Ежегодно

№ п/п	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		округа»		
1.7.	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных и муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Распорядительный документ Правительства Чукотского автономного округа	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	2014-2018 годы, после разработки Министерством культуры Российской Федерации типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры
<b>2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
2.1.	Осуществление перехода на оплату труда руководителей государственных учреждений культуры через заключение эффективных контрактов	Трудовые договоры с руководителями государственных учреждений культуры	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа	2013-2014 годы
2.2.	Осуществление перехода на оплату труда руководителей муниципальных учреждений культуры через заключение эффективных контрактов	Трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры	Муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	2013-2014 годы
2.3.	Организация мероприятий по представлению руководителями государственных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, с размещением в сети «Интернет»	Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями государственных учреждений культуры	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа	Ежегодно
2.4.	Организация мероприятий по представлению руководителями муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями	Муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	Ежегодно

№ п/п	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей, с размещением в сети «Интернет»	муниципальных учреждений культуры		
2.5.	Установление: - в качестве показателя эффективности работы руководителей государственных учреждений культуры «рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом»; - оптимального соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений культуры и средней заработной платы основных профильных специалистов государственных учреждений культуры в кратности от 1 до 3	Распорядительный документ государственного органа, осуществляющего управление в сфере культуры	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа	Ежегодно
2.6.	Установление: - в качестве показателя эффективности работы руководителей муниципальных учреждений культуры «рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом»; - оптимального соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы основных профильных специалистов государственных учреждений культуры в кратности от 1 до 3	Распорядительный документ муниципального органа, осуществляющего управление в сфере культуры	Муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	Ежегодно
<b>3. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>				
3.1.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников государственных учреждений культуры	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, руководители государственных учреждений культуры	Ежегодно

№ п/п	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
3.2.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников муниципальных учреждений культуры	Муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры, руководители муниципальных учреждений культуры	Ежегодно
3.3.	Установление оптимальной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства до 40 процентов	Распорядительный документ государственного (муниципального) органа, осуществляющего управление в сфере культуры	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	2013 год
3.4.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7-0,5 с учётом типа учреждения	Аналитическая информация, поддержание установленного уровня соотношений	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры, руководители учреждений культуры	2015 год, далее ежегодно
3.5.	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры	Распорядительный документ государственного (муниципального) органа, осуществляющего управление в сфере культуры	Руководители учреждений культуры	2014-2015 годы, далее по мере необходимости, после получения методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации, содержащих единые

№ п/п	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
				конкретные критерии, характеризующие соответствие работника предъявляемым требованиям
3.6.	Разработка и внедрение профессиональных стандартов государственных (муниципальных) учреждений культуры	Распорядительный документ Правительства Чукотского автономного округа	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	2014-2015 годы, после утверждения Министерством культуры Российской Федерации
<b>4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</b>				
4.1.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	Распорядительный документ Правительства Чукотского автономного округа	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	2013 год
4.2.	Проведение оптимизации штатной численности работников учреждений культуры на 10%	Распорядительный документ Правительства Чукотского автономного округа	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	2014 год
4.3	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012	Аналитическая информация в Министерство культуры Российской Федерации	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа	Ежеквартально

№ п/п	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	<p>года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ № 597), с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, и региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры</p>			
4.4.	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 августа 2015 года № 444 «О формировании системы независимой оценки качества работы государственных учреждений, оказывающих услуги в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья, образования, физической культуры и спорта в Чукотском автономном округе»</p>	<p>Распорядительный документ государственного (муниципального) органа, осуществляющего управление в сфере культуры</p>	<p>Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры учреждения, заинтересованные организации</p>	<p>Ежегодно</p>
4.5.	<p>Обеспечение координации работы по реализации в Чукотском автономном округе независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы</p>	<p>Распорядительный документ государственного (муниципального) органа, осуществляющего управление в сфере культуры</p>	<p>Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры учреждения, заинтересованные организации</p>	<p>Ежегодно</p>

№ п/п	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
4.6.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов	Повышение качества предоставления услуг в сфере культуры Чукотского автономного округа	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры, учреждения, заинтересованные организации	Первое полугодие 2014 года
4.7.	Проведение мониторинга работы государственных и муниципальных учреждений культуры и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	Ежегодно
<b>5. Сопровождение реализации мероприятий «Дорожной карты» структурных и системных изменений отрасли «Культура» Чукотского автономного округа на 2013-2018 годы</b>				
5.1.	Информационное сопровождение «Дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и мероприятий	Департамент образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа, муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере культуры	2013-2018 годы
5.2.	Обсуждение хода реализации «Дорожной карты» структурных и системных изменений отрасли «Культура» Чукотского автономного округа на заседаниях региональной рабочей группы по реализации майских указов Президента Российской Федерации и «дорожных карт» отраслей Чукотского автономного округа	Протокол	Региональная рабочая группа по реализации майских указов Президента Российской Федерации и «дорожных карт» отраслей Чукотского автономного округа	1 раз в полугодие
5.3.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети	Создание официальных сайтов учреждений культуры	Департамент образования, культуры и спорта	Ежегодно

№ п/п	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	«Интернет» о деятельности всех организаций культуры и функционировании независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Чукотского автономного округа, повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Чукотского автономного округа, муниципальные органы осуществляющие управление в сфере культуры, учреждения культуры	



Приложение  
к «Дорожной карте» структурных и системных  
изменений отрасли «Культура» Чукотского  
автономного округа на 2013-2018 годы»

**Показатели нормативов реализации мероприятий структурных и системных изменений отрасли «Культура»  
Чукотского автономного округа на 2013-2018 годы**

№ п/п	Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год факт	2015 год факт	2016 год	2017 год	2018 год	2014 год- 2016 год	2014 год - 2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Норматив числа получателей услуг на одного работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников), чел.	70,2	75,9	113,1	115,6	116,7	117,6	120,7	x	x
2.	Число получателей услуг, чел.	50 884	50 668	50 540	50 157	50 401	50 654	51 788	x	x
3.	Среднесписочная численность работников культуры, чел	726,3	667,9	447	434	432	430	429	x	x
4.	Численность населения Чукотского автономного округа Российской Федерации, чел.	50 884	50 668	50 540	50 157	50 401	50 654	51 788	x	x
5.	Соотношение средней заработной платы работников культуры и средней заработной платы в Чукотском автономном округе Российской Федерации:									
6.	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	x	53	59	65	74	85	100	x	x

№ п/п	Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год факт	2015 год факт	2016 год	2017 год	2018 год	2014 год-2016 год	2014 год - 2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
7.	по Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», %	х	70,3	70,3	70,3	82,4	100	100	х	х
8.	по Чукотскому автономному округу, %	х	57,5	65,1	73,2	69,4	100	100	х	х
9.	Средняя заработная плата работников по Чукотскому автономному округу Российской Федерации, руб.	62 856,0	70 191,2	76 296,3	71 690,0	80 091,0	87 139,0	94 633,0	х	х
10.	Темп роста к предыдущему году, %	117,6	111,7	108,7	94,0	111,7	108,8	108,6	х	х
11.	Среднемесячная заработная плата работников культуры, рублей	26 732,8	40 379,2	49 660,8	52 449,0	55 596,0	87 139,0	94 633,0	х	х
12.	Темп роста к предыдущему году, %	х	151,0	123,0	105,6	106,0	156,7	108,6	х	х
13.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	х	3,8	1,9	2,4	2,6	2,7	2,8	х	х
14.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	х	х
15.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	303,3	421,4	346,8	355,6	375,2	585,4	634,3	1 077,6	2 297,3
16.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб. , в том числе:	х	118,1	-74,6	-65,8	-46,2	164,0	212,9	-186,6	190,3
17.	за счет средств консолидированного бюджета Чукотского автономного округа Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб.	х	113,6	-73,2	-64,2	-45,0	159,6	206,9	-182,4	184,1
18.	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	х	36,8	171,4	192,6	204,9	323,9	353,2	568,9	1246,0

№ п/п	Наименование показателей	2012 год факт	2013 год факт	2014 год факт	2015 год факт	2016 год	2017 год	2018 год	2014 год-2016 год	2014 год - 2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
19.	от реструктуризации сети, млн. рублей	х	0	0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	0,2
20.	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	х	36,8	171,4	191,7	204,9	323,9	353,2	568,0	1245,1
21.	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	х	0	0	0,7	0,0	0,0	0,0	0,7	0,7
22.	за счет средств от приносящей доход деятельности (с учетом начислений), млн. руб.	х	4,5	-1,4	-1,6	-1,2	4,4	6,0	-4,2	6,2
23.	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Чукотского автономного округа Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб.	х	118,1	-74,6	-65,8	-46,2	164,0	212,9	-186,6	190,3
25.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	х	31,2	-229,8	-292,7	-443,5	197,5	165,9	-966,0	-602,6
26.	Справочно: размер дотации из федерального бюджета, млн.руб.	х	х	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

».