



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 мая 2016 года

№ 248

г. Анадырь

О внесении изменений в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 19 марта 2009 года № 65

В целях уточнения отдельных положений нормативного правового акта Чукотского автономного округа, Правительство Чукотского автономного округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 19 марта 2009 года № 65 «Об оплате труда работников Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения» и Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «государственных учреждений центров занятости населения Чукотского автономного округа» заменить словами «Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»;

2) в пункте 4 слова «Жукова А.Г.» заменить словами «Подлесный Е.В.»;

3) в приложении:

в пункте 1.1 раздела 1 «Общие положения» слова «государственных учреждений центров занятости населения Чукотского автономного округа» заменить словами «Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа «Межрайонный центр занятости населения»;

пункт 2.2 раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников государственных учреждений» изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений устанавливаются в соответствии с приложениями 1, 2 к настоящему Положению.»;

в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

в абзаце первом пункта 4.1 после слов «оплату труда,» дополнить словами «директору, либо лицу, его замещающему (далее - директору) и»;
абзац третий пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Директору государственного учреждения персональный коэффициент к должностному окладу и его размер устанавливается приказом начальника Департамента социальной политики Чукотского автономного округа (далее - Департамент).»;

в абзаце втором пункта 4.4 слова «в области содействия занятости населения и в области работы Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа» исключить;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. С целью поощрения директора и работников государственного учреждения за качественное и своевременное выполнение планов, заданий и мероприятий, утверждённых Департаментом, за добросовестное выполнение служебных обязанностей выплачиваются премии по итогам работы за отчётный период в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда.

Размер премии директору и работникам государственного учреждения устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премии директору государственного учреждения максимальным размером не ограничиваются.

Максимальный размер премии работников государственного учреждения не должен превышать размера премии директору государственного учреждения.»;

пункт 4.5.1 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Основным условием премирования директора и работников центра занятости, занимающих должности служащих, является выполнение за отчётный период программных заданий (контрольных показателей), утверждённых Департаментом:

выполнение показателя по трудоустройству граждан при содействии органов службы занятости в отчётном периоде (нарастающим итогом);

выполнение показателя по количеству вакансий для трудоустройства населения, собранных в отчётном периоде (нарастающим итогом);

выполнение показателя по численности участников специальных программ содействия занятости в отчётном периоде (нарастающим итогом);

выполнение показателя по численности граждан, направленных на профессиональное обучение и профессиональную ориентацию в отчётном периоде (нарастающим итогом).

Основным условием премирования директора и работников многофункционального центра, занимающих должности служащих, является выполнение за отчётный период программных заданий (контрольных показателей), утверждённых Департаментом:

выполнение государственных и муниципальных услуг;

исполнение запросов заявителей о предоставлении государственных или муниципальных услуг;

количество выданных заявителям документов о предоставленных государственных и муниципальных услугах;

количество консультаций по государственным и муниципальным услугам.

Для работников государственных учреждений, занимающих должности служащих, отчётными периодами для подведения итогов выполнения показателей являются: квартал, полугодие, девять месяцев, год.

Премирование директора государственного учреждения производится ежеквартально на основании приказа Департамента.

Премирование работников производится ежеквартально на основании приказа директора государственного учреждения.

Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях на момент принятия решения о выплате премии.

Работники государственных учреждений, поступившие на работу в течение периода, принятого в качестве расчётного для начисления премии, могут быть премированы с учётом их трудового вклада пропорционально отработанному времени.»;

в приложении 1:

дополнить наименованием следующего содержания:

**«Размеры должностных окладов (окладов) работников
Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа
«Межрайонный центр занятости населения»;**

наименование раздела 1 изложить в следующей редакции:

**«1. Размеры должностных окладов директора, заместителя директора и
главного бухгалтера (административно-управленческий персонал
государственного учреждения)»;**

наименование раздела 2 изложить в следующей редакции:

**«2. Размеры окладов работников
по профессиональным квалификационным группам»;**

наименование раздела 3 изложить в следующей редакции:

**«3. Размеры окладов работников, не включённых
в профессиональные квалификационные группы»;**

приложение 2 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Действие абзаца сорокового подпункта 3 пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2016 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Департамент социальной политики Чукотского автономного округа (Подлесный Е.В.).

Председатель Правительства

Р.В. Копин

Приложение
к Постановлению Правительства
Чукотского автономного округа
от 16 мая 2016 года № 248

«Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников Государственного казённого
учреждения Чукотского автономного округа
«Межрайонный центр занятости населения» и
Государственного казённого учреждения
Чукотского автономного округа
«Многофункциональный центр предоставления
государственных и муниципальных услуг
Чукотского автономного округа»

**Размеры должностных окладов (окладов) работников
Государственного казённого учреждения Чукотского автономного округа
«Многофункциональный центр предоставления государственных
и муниципальных услуг Чукотского автономного округа»**

**1. Размеры должностных окладов
директора, заместителя директора и главного бухгалтера
(административно-управленческий персонал государственного учреждения)**

Должности	Размер оклада, рублей
Директор	13 800
Заместитель директора	11 040
Главный бухгалтер	11 040

**2. Размеры окладов работников
по профессиональным квалификационным группам**

**2.1. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер-программист; юрисконсульт	5 000
2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории; инженер-программист 2 категории; юрисконсульт 2 категории	5 500
3 квалификационный уровень	Бухгалтер 1 категории; инженер-программист 1 категории; юрисконсульт 1 категории	6 000
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист; ведущий юрисконсульт	7 000

**3. Размеры окладов работников,
не включенных в профессиональные квалификационные группы**

Наименование должности работника	Размер оклада, рублей
Начальник отдела организации предоставления государственных и муниципальных услуг	8 000
Инспектор	5 000

».