Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа — Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов

Включен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа — Югры

05.11.2026 № 9031

ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ (ДЕПФИН ЮГРЫ)

ПРИКАЗ

от 02.11.2026 № 24-нп
г. Ханты-Мансийск

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 сентября 2023 года № 24-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный центр бухгалтерского учета», подведомственного Департаменту финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 5 октября 2026 года № 321-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 сентября 2023 года № 24-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный центр бухгалтерского учета»,

подведомственного Департаменту финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Абзац шестой пункта 2 изложить в следующей редакции:

«порядок и условия оплаты труда руководителя казенного учреждения, его заместителей;».

1.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель	15032
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	15748
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	секретарь руководителя	20036
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	21532
2.3.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	24266
3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			

3.1.	1 квалификационный уровень	аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер по защите информации; инженер-программист (программист); инженер - электроник (электроник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	28398
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	29038
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	29836
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	31191

».

1.3. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям и профессиям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1	2	3
	Начальник Управления	37508
	Заместитель начальника Управления	36660
	Заместитель начальника Управления – начальник отдела	34857

	Начальник отдела	33310
	Заместитель начальника отдела	32122
	Специалист по закупкам, помощник директора	31191
	Специалист по охране труда	20135
	Специалист по административно-хозяйственной деятельности	21532
	Системный аналитик	28398

».

1.4. Строку 4 таблицы 3 изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	В пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

».

1.5. В пункте 24:

1.5.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«24. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается при повышенной напряженности в процессе труда или достижении высоких результатов.»;

1.5.2. Абзацы второй, третий признать утратившими силу;

1.5.3. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится при наличии документально подтвержденных оснований, предусмотренных настоящим Положением (в том числе показателей результативности, отчетов о выполнении особо важных и срочных работ, иных подтверждающих документов), в пределах установленного фонда оплаты труда.».

1.6. Пункт 29 дополнить абзацем следующего содержания:

«На все виды стимулирующих выплат, установленные настоящим Положением, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.7. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Перечень и размеры стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Премиальная выплата по итогам работы за месяц	до 125% оклада (должностного оклада) вспомогательного персонала, до 150% оклада (должностного оклада) основного персонала, до 180% оклада (должностного оклада) руководителю, заместителям руководителя	в соответствии с основными критериями оценки деятельности, указанными в пункте 25 настоящего Положения	ежемесячно
2.	Премиальная выплата по итогам работы за год	в размере до двух окладов (должностных окладов)	в соответствии с основными критериями оценки деятельности, указанными в пункте 25 настоящего Положения	1 раз в календарном году
3.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	не более 400% от оклада (должностного оклада) - руководителю, заместителям руководителя казенного	в соответствии с основными критериями оценки деятельности, указанными в пункте 24	в течение текущего года, но не более установленного диапазона выплаты в календарном году

		учреждения, не более 300% от оклада (должностного оклада) - работникам казенного учреждения	настоящего Положения	

».

1.8. Заголовок раздела V изложить в следующей редакции:

«V. Порядок и условия оплаты труда руководителя казенного учреждения, его заместителей».

1.9. В пункте 31 слова «заместителя руководителя казенного учреждения – главного бухгалтера, заместителя руководителя казенного учреждения» заменить словами «заместителей руководителя казенного учреждения».

1.10. В пункте 33 слова «заместителя руководителя – главного бухгалтера, заместителя руководителя казенного учреждения» заменить словами «заместителей руководителя казенного учреждения».

1.11. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителя, заместителей руководителя

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), (рублей)
1.	Директор учреждения	67746
2.	Первый заместитель директора учреждения	60921
3.	Заместитель директора учреждения	54874

».

1.12. В абзацах первом, втором пункта 34 слова «заместителю руководителя – главному бухгалтеру, заместителю руководителя» заменить словами «заместителям руководителя казенного учреждения».

1.13. В пункте 35:

1.13.1. В абзаце первом слова «заместителя руководителя – главного бухгалтера, заместителя руководителя» заменить словами «заместителям руководителя казенного учреждения»;

1.13.2. В абзаце третьем слова «заместителю руководителя – главному бухгалтеру, заместителю руководителя казенного учреждения» заменить словами «заместителям руководителя казенного учреждения»;

1.13.3. В абзаце четвертом слова «, заместителя руководителя – главного бухгалтера» исключить.

1.14. Пункт 46 дополнить абзацем следующего содержания:

«Расчет планового фонда оплаты труда казенного учреждения без сумм отчислений в государственные внебюджетные фонды осуществляется по формуле:

$$ФОТ_{год}=(О+ПМ+ПГ+ЕД_{отп})х(1+РК+СН),$$ где:

$ФОТ_{год}$ – годовой фонд оплаты труда;

О – сумма должностных окладов за год;

ПМ – сумма премий по итогам работы за месяц в год;

ПГ – сумма премий по итогам работы за год;

$ЕД_{отп}$ – единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 окладов (должностных окладов);

РК – районный коэффициент;

СН – северная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.15. В таблице 7:

1.15.1. В графе 2 строки 1.2 слова «Заместитель директора учреждения – главный бухгалтер» заменить словами «Первый заместитель директора»;

1.15.2. В графе 2 строки 3.1 слова «Заместитель главного бухгалтера» исключить.

1.16. Пункт 51 признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Действие подпунктов 1.2, 1.3, 1.11 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2026 года.

4. Действие подпункта 1.4 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

Заместитель Губернатора, директор Департамента финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры — В.А. Дюдина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D11ED0C4B56487491597D463BF291AC4
Владелец **Дюдина Вера Аркадьевна**
Действителен с 24.11.2025 по 17.02.2027