Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа — Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов

Включен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа — Югры

30.10.2026 № 9025

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ, КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ (ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ ЮГРЫ)

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 сентября 2023 года № 5-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

от 29.10.2026 № 7-нп

г. Ханты-Мансийск

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2026 года № 321-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 сентября 2023 года № 5-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы,

кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующее изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные уровни должностей и размеры окладов (должностных окладов) на основе профессиональных стандартов

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	специалист по персоналу [1] документовед [2] консультант по закупкам [3]	27582
2.	графический дизайнер [4] процессный аналитик [5]	28885
3.	процессный методолог [5]	37747
4.	процессный архитектор [5]	39982
5.	главный бухгалтер [6]	40035

».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Директор	55157
2.	Заместитель директора	46264
3.	Руководитель центра	45113
4.	Руководитель проекта	42179

5.	Начальник отдела	33809
6.	Преподаватель	32399
7.	Эксперт, юрисконсульт	27582
8.	Специалист	24912
9.	Советник директора	45132

».

1.3. Строку 5 таблицы 3 изложить в следующей редакции:

«

5.	Компенсационные выплаты за выполнение сверхурочной работы	Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час.	статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации (по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации)

».

2. Автономному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления» привести положение о системе оплаты труда работников в соответствие с настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

4. Действие подпунктов 1.1, 1.2. пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2026 года.

5. Действие подпункта 1.3 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

Директор Департамента Д.А. Осипов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00D01338D2DA62C576AC1DDFA1B00D6220
Владелец **Осипов Дмитрий Александрович**
Действителен с 24.12.2025 по 19.03.2027