Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа — Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов

Включен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа — Югры

29.10.2026 № 9019

Департамент недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (Депнедра и природных ресурсов Югры)

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
от 27.10.2026 № 37-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2026 года № 321-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И.Шпильмана»,

подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Графу 4 строк 2 и 3 таблицы 1 изложить в следующей редакции:

«– выполнение государственного задания;

– соблюдение действующих нормативных правовых актов;

– обеспечение информационной открытости;

– своевременное предоставление установленной отчетности, предоставление достоверной информации;

– целевое и эффективное использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Перечень показателей, за которые производится снижение размера премиальных выплат по итогам работы за месяц, год (календарный год)

№ п/п	Показатели, за которые производится снижение размера премиальных выплат	Процент снижения за каждый случай упущения (в процентах от размера премиальной выплаты)
1.	Некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов	до 10%
2.	Несвоевременное или некачественное выполнение приказов, распоряжений, заданий и поручений руководства	до 10%
3.	Некачественное, несвоевременное выполнение государственного задания, плана работы учреждения	до 40%
4.	Нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 40%
5.	Нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств	до 40%
6.	Неисполнение нормативных правовых актов	до 30%
7.	Отсутствие контроля за работой подчиненных работников	до 10%
8.	Нарушение требований, инструкций по охране труда и технике безопасности	до 10%
9.	Несоблюдение трудовой дисциплины, нарушение правил внутреннего трудового распорядка	до 10%

».

1.3. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Директор	83044
2.	Первый заместитель директора	57716
3.	Заместитель директора по научной работе	57716
4.	Заместитель директора по организационной работе	52905
5.	Заместитель директора	52905
6.	Главный бухгалтер	58196

».

1.4. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты	Процент снижения премиальной выплаты от установленного размера
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем учреждения по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде	до 100%
2.	Недостижение показателей эффективности и результативности работы учреждения	до 100%
3.	Наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для	до 100%

	обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения	
4.	Причинение ущерба автономному округу, учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий Департамента и других органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года	до 100%
5.	Несоблюдение требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений автономного округа, утвержденных постановлением Правительства автономного округа от 3 ноября 2016 года № 431-п, настоящего Положения	до 100%

».

1.5. Приложение 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников автономного
учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
«Научно-аналитический центр
рационального недропользования
им. В.И. Шпильмана», подведомственного
Департаменту недропользования и
природных ресурсов Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Размеры окладов (должностных окладов), отнесенных
к профессиональным квалификационным группам в соответствии
с приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые
профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	20130

Размеры окладов (должностных окладов), отнесенных к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа должностей «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Техник	21161
2.	3 квалификационный уровень	Техник I категории	21651

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4

1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по защите информации, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	26453
2.	2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории, инженер-программист (программист) II категории, инженер-энергетик (энергетик) II категории, специалист по защите информации II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории	28056
3.	3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории, инженер-программист (программист) I категории, инженер-энергетик (энергетик) I категории, специалист по защите информации I категории, экономист I категории, юрисконсульт I категории	29980
4.	4 квалификационный уровень	Ведущий инженер-программист (программист)	38797
5.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты (в отделах, отделениях, лабораториях); Заместитель главного бухгалтера	44089

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела	52905

Размеры окладов (должностных окладов), отнесенных к профессиональным квалификационным группам в соответствии

с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
		научные работники	руководители структурных подразделений	
1	2	3	4	5
1.	1 квалификационный уровень	Научный сотрудник		26453
2.	2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник		31744
3.	3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	Заведующий лабораторией	38797
4.	4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	Заведующий отделением	44089

».

1.6. Таблицу приложения 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалифицированные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3

1.	Помощник руководителя[3]	44892
2.	Начальник секретной части[1]	35270
3.	Заместитель начальника планово-экономического отдела	44089
4.	Заведующий отделом [6]	33508
5.	Инженер секретной части[1]	29980
6.	Специалист по охране труда 7 уровня квалификации[2]	29980
7.	Старший специалист по закупкам[5]	28216
8.	Ведущий инженер лаборатории [7]	28216
9.	Инженер лаборатории I категории[1]	26453
10.	Инженер лаборатории II категории [1]	24691
11.	Геолог[4]	24691
12.	Специалист[6]	24691
13.	Инженер лаборатории[1]	21161
14.	Специалист по охране труда 6 уровня квалификации[2]	21161
15.	Секретарь-администратор[3]	21161

».

1.7. Строку 2.1 таблицы приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«

2.1.	районный коэффициент к заработной плате	г. Тюмень - 1,15	Осуществляется в соответствии с постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 17 августа 1971 года № 325/24 «О размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и

			служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Западной Сибири, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, и о порядке их применения»
		г. Ханты-Мансийск - 1,7	Осуществляется в соответствии со статьей 316 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.

3. Действие подпунктов 1.3, 1.5, 1.6 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2026 года.

Директор Департамента
недропользования и природных
ресурсов Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры С.А.Филатов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 77276522A1AADF976A17E617A209C237
Владелец **Филатов Сергей Александрович**
Действителен с 21.09.2026 по 15.12.2027