Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа — Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов

Включен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа — Югры

23.10.2026 № 9002

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ (ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 января 2017 года № 01-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, обеспечивающего реализацию предоставления мер социальной поддержки и реализацию полномочий в сфере социального обслуживания населения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также реализацию полномочий по опеке и попечительству, подведомственного Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
от 22.10.2026 № 72-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2026 года № 321-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 января 2017 года № 01-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственного учреждения, обеспечивающего реализацию предоставления мер социальной поддержки и реализацию полномочий в сфере социального обслуживания населения, предусмотренных законодательством Российской Федерации

и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также реализацию полномочий по опеке и попечительству, подведомственного Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностные оклады работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная групп «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1.1.1.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	21 978,39
1.2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1.2.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, юрисконсульт, экономист, документовед, специалист по кадрам	26 604,50

Должностные оклады рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
1.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	18 737,21

Должностные оклады руководителей и специалистов, занимающих должности и профессии, не отнесенные к ПКГ:

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
1.	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.1.	Специалист по работе с семьей[1], специалист [3], специалист по закупкам[2], специалист по охране труда[4]	26 603,34
1.2.	Ведущий специалист [3], системный администратор[5], инженер-программист[6]	30 219,27
1.4.	Главный специалист-эксперт[3]	32 968,18
1.5.	Начальник отдела	48 503,76
1.6.	Заместитель начальника отдела	44 092,95

Примечание:

[1]приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2023 года № 717н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по работе с семьей»;

[2]приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

[3]приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2015 года № 787н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организации и установлению выплат социального характера»;

[4]приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

[5]приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

[6]приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 июля 2022 года № 424н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист».».

1.2. Таблицу пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.	Директор	86 635,72
2.	Заместитель директора	52 913,40
3.	Главный бухгалтер	49 973,64

».

1.3. Пункт 7.2 изложить в следующей редакции:

«7.2. Фонд оплаты труда учреждения определяется суммированием окладного фонда (должностных окладов, ставок заработной платы) и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных Положением. Указанный годовой фонд оплаты труда увеличивается на сумму отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством (с учетом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).

Руководитель учреждения несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда учреждения и обеспечивает соблюдение установленных требований.».

1.4. Пункты 7.4, 7.6, 7.7 признать утратившими силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования.

Действие подпунктов 1.1, 1.2 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2026 года.

И.о. директора Департамента И.А. Молданова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00C84E5F5D68BB9375657D1BFE85FC9566
Владелец **Молданова Ирина Анатольевна**
Действителен с 01.09.2026 по 25.11.2027