



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в некоторые приказы

г. Ханты-Мансийск

от 22.09.2026

№ 14-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 1 декабря 2017 года № 486-п «О Департаменте образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения дополнительного образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мастерская талантов «Сибирюс», подведомственного Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации

образовательных программ в учреждении, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности.».

1.2. В таблице 7:

1.2.1. Строку 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	оформляется приказом (распоряжением) руководителя по согласованию сторон (по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации)
----	--------------------------------	---	--

».

1.2.2. Дополнить строкой 14 следующего содержания:

«

14.	Выплата за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ учреждения, включая участие в концертной	в размере 500 рублей (муниципальный уровень); в размере 1 000 рублей (региональный уровень); в размере 2 000 рублей (федеральный уровень); в размере 3 000 рублей (международный уровень)	осуществляется за подготовку к мероприятиям, факт участия в мероприятиях, не запланированных в дополнительных образовательных программах
-----	---	--	--

деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности		
---	--	--

».

1.3. В абзаце пятом пункта 23, в абзаце седьмом пункта 24 после слов «(должностного оклада)» дополнить словами «, ставки заработной платы».

1.4. В пункте 25:

1.4.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется один раз в год в конце финансового года в размере до 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.4.2. Абзац одиннадцатый после слов «по итогам работы» дополнить словами «за месяц, год».

1.5. В таблице 9:

1.5.1. Строку 1 изложить в следующей редакции:

«

1.	Выплата за качество выполняемых работ	0 - 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	за успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; высокое качество выполняемой работы; персональный вклад работника в общие результаты деятельности; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности работников	ежемесячно
----	---------------------------------------	--	--	------------

».

1.5.2. Строки 3, 4 изложить в следующей редакции:

«

3.	Премияльная выплата по итомам работы за месяц	0 - 10% от оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно
4.	Премияльная выплата по итомам работы за год	до 2 окладов (должностных окладов), ставки зарботной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к зарботной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год

».

1.6. В абзаце первом пункта 32 после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».

1.7. В пункте 33:

1.7.1. В абзаце пятом после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».

1.7.2. Абзац седьмой признать утратившим силу.

1.8. В абзаце втором пункта 34.2 после слов «(должностного оклада)» дополнить словами «, ставки заработной платы».

1.9. В пункте 34.3 слово «организаций» заменить словом «учреждений».

1.10. Пункт 38 дополнить абзацем и таблицей 10 следующего содержания:

«Перечень, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 10.

Таблица 10

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 2% от объема средств от приносящей доход деятельности	фактическое поступление средств на лицевой счет учреждения по приносящей доход деятельности ¹	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно в течение месяца после получения награды; выплачивается по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора	

¹ Учитываются доходы, поступившие по коду доходов 130 «Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсаций затрат».

			автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 50% от оклада (должностного оклада) (для вновь назначенных на срок 1 год - 50%)	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		0,5 месячного фонда оплаты труда	снижение доли фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников образовательной организации не менее чем на 2 % ²	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		10 000 рублей	доля обучающихся, вовлеченных в работу проектных команд для решения практических задач (кейсов) от организаций высшего образования, научных организаций, предприятий реального сектора экономики (не менее 10%)	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

² Показатель рассчитывается в соответствии с Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 29 декабря 2025 года № Р-326 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования».

		15 000 рублей	доля детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы, от общей численности обучающихся (2% и более)	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; в сентябре по окончании учебного года
		10 000 рублей	количество методических разработок/кейсов/программ, размещенных на федеральных порталах в области технического и естественно-научного образования dop.edu.ru , Nauchim.rf , включенных в региональный реестр лучших практик (не менее 3 единиц) ³	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
		30 000 рублей	доля победителей и призеров мероприятий из перечней мероприятий ⁴ , сведения о которых размещены в государственном информационном ресурсе о лицах, проявивших выдающиеся способности составляет не менее 3% от общей численности обучающихся в образовательной организации	единовременно, при достижении соответствующего результата в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года

³ На федеральном уровне: пункт 11 Плана мероприятий по реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 1 июля 2025 года № 1745-р «О внесении изменений в распоряжение Правительства РФ от 31 марта 2022 года № 678-р и об утверждении Плана мероприятий по реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года, II этап (2025 - 2030 годы)».

На региональном уровне: банк лучших практик формируется и размещается на портале <https://argo.surgu.ru/банк-данных-лучших-практик/> по итогам Регионального конкурса лучших практик дополнительного образования «Педагогический потенциал Югры», который ежегодно проводится Департаментом.

⁴ Перечни мероприятий формируются в соответствии с пунктами 2, 3 Правил выявления детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, сопровождения их дальнейшего развития, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 19 октября 2023 года № 1738 «Об утверждении Правил выявления детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, сопровождения их дальнейшего развития».

		30 000 рублей	количество мероприятий, инициированных учреждением и направленных на выявление и развитие интеллектуальных способностей, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности и формирование навыков проектной деятельности по направлениям Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации ⁵ , Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры ⁶ (не менее 5 мероприятий в год)	единовременно за счет средств бюджета автономного округа; в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
		0,5 месячного фонда оплаты труда	доля внебюджетных средств, полученных за счет участия в конкурсах регионального, федерального уровней на получение грантов и конкурсах, организованных субъектами реального сектора экономики, а также вырученных за счет оказания дополнительных платных услуг, в общем объеме финансирования образовательных организаций (%) (положительная динамика увеличение	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета

⁵ Указ Президента Российской Федерации от 28 февраля 2024 года № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации».

⁶ Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2022 года № 679-рп «О Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года».

			показателя не менее чем на 5%.)	
		0,5 месячного фонда оплаты труда	отсутствие предписаний, представлений со стороны надзорных органов, связанных с организацией отдыха детей, устранение которых не связано с необходимостью привлечения дополнительных финансовых средств	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
		0,5 месячного фонда оплаты труда	охват (организация отдыха) не менее 700 детей, подростков и молодежи в возрасте от 6 до 17 лет (включительно) за отчетный год	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
		0,5 месячного фонда оплаты труда	отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные и правоохранительные органы, связанные с организацией отдыха детей (в том числе отсутствие неурегулированных конфликтных ситуаций, разрешение которых входит в компетенцию руководителя учреждения)	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Выплата по итогам работы за год	0 - 2-х окладов (должностных окладов) с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в	за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных	1 раз в год в декабре

		местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе, при условии соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера); при условии осуществления выплат всем работникам, включая руководителя в едином размере; в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; с условием недопущения кредиторской задолженности по заработной плате с начислениями на оплату труда; обеспечении средней заработной платы отдельных категорий работников в установленном размере	
1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	до 10% от оклада (должностного оклада)	за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов,	ежемесячно

			предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	
--	--	--	---	--

».

1.11. В пункте 39:

1.11.1. В абзаце третьем слова «государственной власти» исключить.

1.11.2. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«несоблюдение требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденных постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», настоящего Положения;».

2. Внести в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок», подведомственного Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

2.1. Строку 4 таблицы 7 изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, включая	оформляется приказом (распоряжением) руководителя по согласованию сторон (по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может
----	--------------------------------	--	---

		компенсационные и стимулирующие выплаты	компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации)
--	--	---	--

».

2.2. В пункте 24:

2.2.1. В абзаце втором слово «организацией» заменить словом «учреждением».

2.2.2. Абзац десятый после слов «по итогам работы» дополнить словами «за месяц, год».

2.3. Пункт 29 после абзаца седьмого дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате;».

2.4. Абзац седьмой пункта 32 признать утратившим силу.

2.5. После пункта 34.1 дополнить пунктом 34.2 следующего содержания:

«34.2. Отдельным категориям работников учреждений с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом Департамента.».

2.6. Пункт 38 после абзаца третьего дополнить абзацем и таблицей 10 следующего содержания:

«Перечень, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 10.

Таблица 10

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 2% от объема средств от приносящей доход деятельности	фактическое поступление средств на лицевой счет учреждения по приносящей доход деятельности ¹	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 90% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 1 год - 90%)	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
1.3.	Выплата по итогам работы за год	0 - 2-х окладов (должностных окладов) с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера	за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой,	1 раз в год в декабре

¹ Учитываются доходы, поступившие по коду доходов 130 «Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсаций затрат».

			деловой обстановки в коллективе при условии соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера); при условии осуществления выплат всем работникам, включая руководителя в едином размере; в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; с условием недопущения кредиторской задолженности по заработной плате с начислениями на оплату труда; обеспечении средней заработной платы отдельных категорий работников в установленном размере	
1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	до 10% от оклада (должностног	за проявление инициативы в выполнении	ежемесячно

		о оклада)	должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	
--	--	-----------	---	--

».

3. Внести в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

3.1. Таблицу 13 дополнить строкой 43 следующего содержания:

«

43.	Заведующий, не указанный в таблицах 1 - 2 настоящего Положения	23958
-----	--	-------

».

3.2. Пункт 26 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности.»

3.3. В таблице 16:

3.3.1. Строку 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	оформляется приказом (распоряжением) руководителя по согласованию сторон (по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации)
----	--------------------------------	---	--

».

3.3.2. Дополнить строкой 6.20 следующего содержания:

«

6.20	за выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных	в размере 500 рублей (муниципальный уровень); в размере 1 000 рублей (региональный уровень); в размере 2 000 рублей (федеральный уровень); в размере 3 000 рублей (международный уровень)	осуществляется за подготовку к мероприятиям, факт участия в мероприятиях, не запланированных в основных образовательных программах
		в размере 3 000 рублей за одного наставляемого	осуществляется за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством для несовершеннолетних, в отношении которых осуществляется индивидуальная профилактическая работа

	соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности		
--	--	--	--

».

3.4. В пункте 34:

3.4.1. В абзаце третьем после слова «осуществляется» дополнить словами «один раз в год».

3.4.2. В абзаце десятом после слов «по итогам работы за» дополнить словом «месяц»,».

3.5. В таблице 18:

3.5.1. Строки 1.1, 1.2 изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0 - 60% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		0 - 60% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		до 15% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10000 рублей	присуждение государственной награды	единовременно, в течение месяца

			(ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 60% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно

		0 - 60% от оклада (должностного оклада)	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		0 - 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

».

3.5.2. Строку 1.4 изложить в следующей редакции:

«

1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0 - 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными	ежемесячно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
------	-----------------------------------	--	---	---

			обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	
--	--	--	---	--

».

3.6. Пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за соответствующий период устанавливается по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа в соответствии с целевыми показателями эффективности работы организации, параметрами и критериями оценки эффективности деятельности, утвержденными приказом Департамента.

Перечень, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 21.».

3.7. После пункта 39 дополнить таблицей 21 следующего содержания:

«

Таблица 21

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 2% от объема средств от приносящей доход деятельности	фактическое поступление средств на лицевой счет учреждения по приносящей доход деятельности ¹	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно в течение месяца после получения награды; выплачивается на физическое лицо по

¹ Учитываются доходы, поступившие по коду доходов 130 «Доходы от оказания платных услуг (работ), компенсаций затрат».

		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	основному месту работы и основной занимаемой должности
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 50% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 1 год - 50%)	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		15 000 рублей	за наличие победителей в региональной (окружной) олимпиаде обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с интеллектуальными	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

			нарушениями) по трудовому обучению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (общеобразовательные организации, реализующие в качестве основного вида деятельности адаптированные образовательные программы)	
		10 000 рублей	за наличие призеров в региональной (окружной) олимпиаде обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (с интеллектуальными нарушениями) по трудовому обучению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (общеобразовательные организации, реализующие в качестве основного вида деятельности адаптированные образовательные программы)	
		20 000 рублей	за наличие победителей в национальном чемпионате по профессиональному мастерству для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (общеобразовательные организации, реализующие в качестве основного вида деятельности адаптированные	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

			образовательные программы)	
		15 000 рублей	за наличие призеров в национальном чемпионате по профессиональному мастерству для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (общеобразовательные организации, реализующие в качестве основного вида деятельности адаптированные образовательные программы)	
		15 000 рублей	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, и в отношении обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (общеобразовательные организации, реализующие в качестве основного вида деятельности адаптированные образовательные программы)	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года
		15 000 рублей	отсутствие самовольных уходов обучающихся в течение квартала (КУ «Специальная учебно-воспитательная школа № 2»)	1 раз в квартал за счет средств бюджета в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

		0,5 месячного фонда оплаты труда	снижение доли фонда оплаты труда руководящих работников в общем фонде оплаты труда работников образовательной организации не менее чем на 2 % ² (общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации)	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		20 000 рублей	темп роста численности обучающихся (воспитанников, учащихся, студентов) в расчете на одного работника образовательной организации (%), (положительная динамика увеличение показателя не менее чем на 2 %) (по данным статистического отчета ОО-1, СПО-1) (общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		0,5 месячного фонда оплаты труда	доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования образовательных организаций (%) (положительная динамика увеличение показателя не менее чем на 2 %) (общеобразовательные организации,	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета

² Показатель рассчитывается в соответствии с Распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 29 декабря 2025 года № Р-326 «Об утверждении Методологии мотивирующего мониторинга деятельности органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования».

			профессиональные образовательные организации, организации высшего образования, учреждение дополнительного профессионального образования)	
		15 000 рублей	численность обучающихся по адаптированным основным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в расчете на одного учителя-дефектолога, учителя-логопеда (человек), (по данным статистического отчета ОО-1) (общеобразовательные организации, реализующие в качестве основного вида деятельности адаптированные образовательные программы)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		20 000 рублей	доля выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов, в общей численности выпускников 11-х классов, получивших медаль «За особые успехи в учении» (%) (положительная динамика увеличение показателя не менее чем на 5 %.)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года

			(общеобразовательные организации)	
		30 000 рублей	наличие дипломов победителей заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников 9 - 11-х классов (единиц) (общеобразовательные организации)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года
		20 000 рублей	наличие дипломов призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников 9 - 11-х классов (единиц) (общеобразовательные организации)	
		30 000 рублей	доля победителей и призеров мероприятий из федеральных перечней ³ , сведения о которых размещены в государственном информационном ресурсе о лицах, проявивших выдающиеся способности составляет не менее 3% от общей численности обучающихся в образовательной организации (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования,	единовременно, при достижении соответствующего результата, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года

³ Перечни мероприятий формируются в соответствии с пунктами 2, 3 Правил выявления детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, сопровождения их дальнейшего развития, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 19 октября 2023 года № 1738 «Об утверждении Правил выявления детей и молодежи, проявивших выдающиеся способности, сопровождения их дальнейшего развития».

			профессиональные образовательные организации)	
		30 000 рублей	доля молодых людей в возрасте от 18 до 35 лет (34 включительно) из числа обучающихся по программам бакалавриата, магистратуры, аспирантуры, ординатуры и работников из числа преподавательского состава организации, у которых выявлены выдающиеся способности и таланты и информация о которых включена в Государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности ⁴ , составляет не менее 3% от общей численности обучающихся и работников организации	единовременно, при достижении соответствующего результата, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по итогам учебного года
		30 000 рублей	наличие мероприятий, включенных в федеральные перечни, организатором которых выступает организация (не менее 2 мероприятий) (организации высшего образования,	единовременно, при достижении соответствующего результата, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; один раз в год, в сентябре по

⁴ Государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 10 июля 2025 года № 531 «Об утверждении порядка формирования и ведения государственного информационного ресурса о лицах, проявивших выдающиеся способности», включаются лица в возрасте от 7 до 35 лет, ставшие победителями или призерами олимпиад и иных конкурсных мероприятий, включенных в перечни, утвержденные Министерством просвещения Российской Федерации (по направлениям наука и образование, искусство и культура, физкультура и спорт, профмастерство, социально значимая и общественная деятельность), и (или) имеющие зарегистрированные результаты интеллектуальной деятельности, и (или) являющихся авторами статей в научных международных или всероссийских изданиях, в том числе в издании, индексируемом в «Белом списке».

			общеобразовательные организации, организации дополнительного образования, профессиональные образовательные организации)	итогам учебного года
		30 000 рублей	количество региональных мероприятий, инициированных организацией и направленных на выявление и развитие интеллектуальных способностей, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности и формирование навыков проектной деятельности по направлениям Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации⁵, Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры⁶ (не менее 5 мероприятий в год) (организации высшего образования, общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации, организации дополнительного образования)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

⁵ Указ Президента Российской Федерации от 28 февраля 2024 года № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации».

⁶ Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2022 года № 679-рп «О Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года».

		0,5 месячного фонда оплаты труда	доля внебюджетных средств, полученных за счет участия в конкурсах регионального, федерального уровней на получение грантов и конкурсах, организованных субъектами реального сектора экономики, а также вырученных за счет оказания дополнительных платных услуг, в общем объеме финансирования образовательных организаций (%) (положительная динамика увеличение показателя не менее чем 5 %.) (общеобразовательные организации)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		20 000 рублей	подготовка и проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных мероприятий), кроме финансируемых за счет средств субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и на иные цели (общеобразовательные организации, профессиональные образовательные организации, организации высшего образования, организации дополнительного образования, учреждение дополнительного	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

			профессионального образования)	
		0,5 месячного фонда оплаты труда	средняя педагогическая нагрузка на 1 учителя (преподавателя) не выше 1,5 ставок (общеобразовательные организации профессиональные образовательные организации)	единовременно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; по итогам сдачи годового отчета
		15 000 рублей	за наличие победителей в результате участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровня (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования)	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
		10 000 рублей	за наличие призеров в результате участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровня (общеобразовательные организации, организации дополнительного образования)	
1.3.	Выплата по итогам работы за год	0 - 2-х окладов (должностных окладов) с применением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к	за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной	1 раз в год в декабре

		районам Крайнего Севера	дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе при условии соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной зарботной платы руководителя учреждения и среднемесячной зарботной платы работников учреждения (без учета зарботной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера); при условии осуществления выплат всем работникам, включая руководителя в едином размере; в пределах экономии средств по фонду оплаты труда; с условием недопущения кредиторской задолженности по зарботной плате с начислениями на оплату труда; обеспечении средней зарботной платы отдельных категорий работников в установленном размере	
1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	до 10% от оклада (должностного оклада)	за проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов,	ежемесячно

			предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	
--	--	--	--	--

».

3.8. В пункте 40:

3.8.1. В абзаце третьем слова «государственной власти» исключить.

3.8.2. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«несоблюдение требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденных постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», настоящего Положения;».

4. Настоящий приказ вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1.3.1 пункта 1, подпункта 2.2 пункта 2, подпункта 3.4.1 пункта 3 настоящего приказа.

5. Действие подпункта 1.2.1 пункта 1, подпункта 2.1 пункта 2, подпункта 3.3.1 пункта 3 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

Директор Департамента образования
и науки Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

А.А. Дренин

