



Аппарат Губернатора, Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Управление государственной регистрации нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № <u>8892</u> от « <u>04</u> » <u>04</u> 20 <u>26</u> г.

**Департамент недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Депнедра и природных ресурсов Югры)**

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента
по недропользованию Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 6 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении
Положения об установлении системы оплаты труда работников
автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального
недропользования им. В.И.Шпильмана», подведомственного
Департаменту недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск
от «2» март 2026 г.

№ 12 -нп

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 мая 2026 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В пункте 48:

1.1.1. В абзаце четвертом слова «до 2 окладов (должностных окладов)» заменить на слова «1 оклада (должностного оклада)»;

1.1.2. Абзац пятый признать утратившим силу.

1.2. В абзаце втором пункта 50.1 слова «, не превышающем» исключить.

1.3. В приложении 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.3.1. Строку 4 таблицы признать утратившей силу;

1.3.2. В сноске 1 к таблице слова «постановление Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94» заменить словами «приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025 года № 423-ст «Об утверждении Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025».

1.4. В таблице приложения 3 к Положению об установлении систем оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.4.1. Графу 3 строки 3.1 изложить в следующей редакции:

«Размер устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы»;

1.4.2. Графу 3 строки 3.2 изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа – не менее чем в

двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.3.1 и 1.4.2 пункта 1 настоящего приказа, которые вступают в силу с 1 сентября 2026 года.

Исполняющий обязанности
директора Департамента
недропользования и природных
ресурсов Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Е.М. Збродов