



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 2294 от « 29 » 09 20 15 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приказ Департамента культуры
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 15 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения
об установлении системы оплаты труда работников государственных
образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск

«24» сентября 20 15 г.

№ 4 -нп

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 8 ноября 2019 года № 413-п «О Департаменте культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 8 ноября 2019 года № 413-п «О Департаменте культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**».

1.2. Пункт 2 признать утратившим силу.

1.3. В приложении:

1.3.1. В пунктах 7, 8, 12, 13, 14, 24, 35, 36, 55, 60, таблице 11 слова «должностной оклад» в соответствующих числе и падеже заменить словами «оклад (должностной оклад)» в соответствующих числе и падеже.

1.3.2. В пункте 45 слова «Должностные оклады» заменить словами «Оклады (должностные оклады)».

1.3.3. В графе «Наименование должностей» строки 1 таблицы 2:

1.3.3.1. Слова «преподаватель профессиональной образовательной организации;», «старший преподаватель» исключить;

1.3.3.2. Слово «жизнедеятельности» заменить словами «и защиты Родины»;

1.3.3.3. Дополнить словами «; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

1.3.4. Пункт 54 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество)».

1.3.5. В пункте 59 слова «должностному окладу (окладу)» заменить словами «окладу (должностному окладу)».

1.3.6. Дополнить пунктом 60.3 следующего содержания:

«60.3. Выплата за наставничество устанавливается в соответствии со статьей 351.8 ТК РФ, за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, работников, принятых на работу по профессии (специальности), по которой ранее профессиональную деятельность не осуществляли, работников переведенных (назначенных) на другую должность, если выполнение ими новых должностных обязанностей требует расширения и углубления профессиональных знаний и приобретения новых практических навыков.

Число лиц, в отношении которых наставник одновременно осуществляет наставничество, определяется в зависимости от его профессиональной подготовки, опыта наставнической деятельности и объема выполняемой работы.

Срок наставничества устанавливается продолжительностью не более чем на 6 (шесть) месяцев, в зависимости от уровня профессиональной подготовки работника, в отношении которого осуществляются наставничество.

Выплата за наставничество устанавливается в размере 20 (двадцати) процентов от оклада (должностного оклада) наставника за 1 (одного) работника, в отношении которого осуществляются наставничество, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор Департамента

М.С. Козлова

