



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 9671 от 20 08 2024 г.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

П Р И К А З

О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 февраля 2022 года № 2-нп «Об утверждении формы проверочного листа, используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

«16» августа 2024 г.
г. Ханты-Мансийск

№ 12 -нп

В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 сентября 2021 года № 362-п «О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», протоколом заседания Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 июля 2024 года № 19 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 февраля 2022 года № 2-нп «Об утверждении формы проверочного листа, используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» изменение,

изложив приложение в следующей редакции:

«Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от 22 февраля 2022 года № 2-нп

Форма

QR-код, сформированный единым реестром
контрольных (надзорных) мероприятий,
обеспечивающий переход на страницу в
информационно-телекоммуникационной
сети «Интернет», содержащую запись о
контрольном (надзорном) мероприятии в
едином реестре контрольных (надзорных)
мероприятий, в рамках которого составлен
документ

Проверочный лист,
используемый при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

_____ (дата заполнения проверочного листа)

1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

_____ (наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов регионального государственного контроля (надзора))

2. Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

_____ (наименование контрольного (надзорного) органа)

3. Приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры _____
(реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа)
4. _____
(вид контрольного (надзорного) мероприятия)
5. Деятельность, действия (бездействие) работодателей – физических либо юридических лиц (организаций), осуществляющих деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, численность работников которых превышает 35 человек
(объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие)
6. Сведения о контролируемом лице _____
(фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя; наименование юридического лица)

(идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя; юридического лица)

(адрес регистрации индивидуального предпринимателя; адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений)
7. Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа _____
8. Реквизиты решения Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом _____
9. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия _____

10. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований:

№ п/п	Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы, содержащиеся в списке контрольных вопросов			Примечание ¹
			Да	Нет	Неприменимо	
1.	Соответствует ли расчетное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных, требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов?	<p>статьи 38, 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ)</p> <p>статья 4 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2004 года № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Закон № 89-оз)</p> <p>пункт 13 приложения 5 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2015 года № 491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, порядка организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, порядка</p>				

		установления в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (далее – постановление № 491-п)				
2.	Выполняется ли работодателем установленная квота для приема на работу инвалидов?	статьи 38, 39 Федерального закона № 565-ФЗ статьи 2, 4 Закона № 89-оз пункты 5 - 15 приложения 5 к постановлению № 491-п				
3.	Информирует ли работодатель государственную службу занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении в течение пяти рабочих дней со дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а об изменении указанной информации – в течение пяти рабочих дней со дня возникновения изменений?	пункт 6 части 1, части 2, 6 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ				
4.	Информирует ли работодатель государственную службу занятости посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным?	пункт 7 части 1, части 2, 7 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ				

5.	Обеспечена ли работодателем полнота, достоверность и актуальность информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»?	часть 10 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ				
6.	Имеются ли случаи необоснованного отказа в приеме на работу инвалида на котируемое рабочее место?	статья 64 Трудового кодекса Российской Федерации статья 5 Закона № 89-оз				

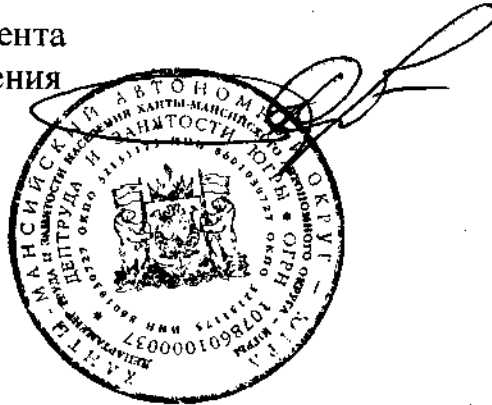
1 Графа «Примечание» подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «Неприменимо»

(подпись)

(должность, фамилия и инициалы должностного лица, заполнившего проверочный лист и проводившего контрольное (надзорное) мероприятие)

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

И.о. директора Департамента
труда и занятости населения
автономного округа



Ю.С.Степанян