



Аппарат Губернатора, Прокуратуры  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в Единый реестр нормативных  
правовых актов муниципальных органов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 4340 от «22» 01 2024 г.

## ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

### ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок», подведомственного Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск  
«17» января 2024г.

№ 3 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 декабря 2023 года № 604-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок», подведомственного Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада),
			рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	юрисконсульт, экономист, бухгалтер, инженер-электроник (электроник), специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, документовед	16318
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	17060
1.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутриведомственная категория	17863
1.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	19656
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
2.1.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	25048

»;

1.2. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Перечень должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
1.1.	библиотекарь, художник-фотограф	16318

»;

1.3. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
1.1.	4 квалификационный уровень	лаборант-исследователь	12931
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
2.1.	2 квалификационный уровень	инженер-исследователь	16733
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и		

руководителей структурных подразделений				
	Квалификационный уровень	научные работники	руководители структурных подразделений	размер должностного оклада (оклада), рублей
3.1.	1 квалификационный уровень	младший научный сотрудник, научный сотрудник		21549
3.2.	2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник		24085
3.3.	3 квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник		29916
3.4.	4 квалификационный уровень	главный научный сотрудник	заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела, ученый секретарь	34225

»;

1.4. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Квалификационный уровень	Перечень профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	11620

»;

1.5. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	Директор	34713
2.	Начальник центра	26366
3.	Начальник отдела	23784
4.	Ведущий специалист	20155
5.	Заместитель директора	31240
6.	Главный бухгалтер	31240

»;

1.6. Абзац четвертый пункта 21 изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, год».

1.7. В пункте 24:

1.7.1. Слово «квартал» заменить словом «месяц»;

1.7.2. В абзаце втором слово «экономии» исключить;

1.7.3. В абзаце третьем слова «1,0 фонда оплаты труда», «не более 1,5 фонда оплаты труда работника» заменить словами «10% от оклада (должностного оклада)», «в размере до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности» соответственно.

1.7.4. Абзац четвертый признать утратившим силу.

1.8. В таблице 9 строки 3.1, 3.2 изложить в следующей редакции:

«

3.1.	за месяц	0 - 10% от оклада (должностного оклада)	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно
3.2.	за год	0 - 2 окладов (должностных окладов)		1 раз в год

».

1.9. В пункте 32:

1.9.1. Абзац третий признать утратившим силу.

1.9.2. В абзаце пятом слова «месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности (профессии)» заменить словами «окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

1.9.3. Абзац восьмой признать утратившим силу.

1.10. Пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа (далее – Департамент государственной службы и профилактики коррупции Югры) в трудовом договоре.

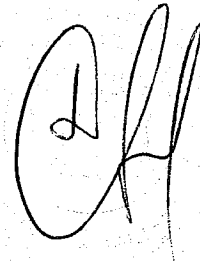
Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Югры по предложению Департамента в соответствии с настоящим Положением.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения за соответствующий период устанавливается по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Югры.

Компенсационные и иные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в порядке и размерах установленных настоящим Положением и трудовым договором».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор Департамента образования и науки  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



А.А. Дренин