



Аппарат Государственной Думы
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственную базу нормативных
правовых актов на официальном портале
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 1331 от « 11 » 01 2024 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ,
ГРАЖДАНСКИХ ИНИЦИАТИВ И ВНЕШНИХ СВЯЗЕЙ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

П Р И К А З

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 ноября 2023 года № 9-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Аппарат Общественной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«12» 01 2024 г.

№ 1 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Департамента молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 ноября 2023 года № 9-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Аппарат Общественной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – Приказ) следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и размеры окладов (должностных окладов)

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, юрисконсульт	18352
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	24060

»;

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

Должности, не отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2
начальник отдела	27042
специалист (в отделах)	19270

»;

1.3. В пункте 10 после слов «В локальных» дополнить словом «нормативных».

1.4. В пункте 17:

1.4.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за месяц, год»;

1.4.2. Абзац четвертый признать утратившим силу;

1.5. Абзац четвертый пункта 19 признать утратившим силу.

1.6. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Премиальная выплата работникам по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда в размере до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).»;

1.7. Абзац первый пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21. Премиальная выплата работникам по итогам работы за месяц, год снижается при наличии показателей, указанных в таблице 4.».

1.8. В таблице 4 строку 8 признать утратившей силу.

1.9. Пункт 22 признать утратившим силу;

1.10. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Перечень и размеры стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 50% оклада (должностного оклада)	в соответствии с условиями, установленными пунктом 18 настоящего Положения	ежемесячно
2.	Премия по итогам работы за месяц	до 50% к окладу (должностному окладу)	премирование осуществляется с учетом фактически отработанного времени по табелю учета рабочего времени в соответствии с условиями, установленными пунктами 19 - 21 настоящего Положения	ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы
	Премия по итогам работы за год	до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и		ежегодно в последнем месяце календарного года

		процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях		
--	--	---	--	--

»;

1.11. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера

Должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2
руководитель (директор) учреждения	33803
заместитель руководителя (директора) учреждения	30423
главный бухгалтер	30423

»;

1.12. В пункте 28:

1.12.1. Абзац первый изложить в следующей редакции:

«28. Премияльная выплата по итогам работы за месяц, год руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру устанавливается с учетом личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, выполнения обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, и пунктом 21 настоящего Положения.»;

1.12.2. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа, с учетом личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором. Премияльная выплата по итогам работы за месяц, год руководителю учреждения снижается в следующих случаях:».

1.13. Пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».».

1.14. В графе 3 в строках 1, 2 таблицы 7 слова «месячных фондов оплаты труда», «месячных фондов оплаты труда работника» заменить словами «окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

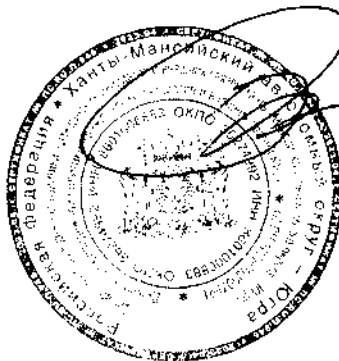
2. Подведомственному учреждению в течение одного месяца со дня вступления в силу настоящего приказа:

2.1. Привести положение о системе оплаты труда работников государственного учреждения в соответствие с настоящим приказом;

2.2. Представить в Департамент молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры утвержденное положение о системе оплаты труда работников государственного учреждения и штатное расписание.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор Департамента



Я.А.Самохвалов