



Министерство Труда и занятости России
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление труда, занятости, регистрации
нормативных правовых актов
Бюро в городе Сургуте Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
№ 7324 от 15.01.2024 г.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

П Р И К А З

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 июля 2023 года № 16-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
« 12 » января 2024 года

№ 2 - нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 июля 2023 года № 16-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации и автономного округа.»

1.2. Строку 1 таблицы 1 изложить в следующей редакции:

«

1.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	14 880
----	----------------------------	-----------------------	--------

».

1.3. Таблицу 2 дополнить строками 6, 7 следующего содержания:

«

6.	Кадровый консультант, карьерный консультант, консультант, специалист по социальной и психологической адаптации граждан		16244
7.	Ведущий кадровый консультант, ведущий карьерный консультант, ведущий консультант, ведущий специалист по социальной и психологической адаптации граждан		20632

».

1.4. В пункте 18 слова «I квартал, II квартал, III квартал,» исключить.

1.5. В пункте 20 слова «I квартал, II квартал, III квартал,», «, список которых может быть расширен» исключить.

1.6. В пункте 21:

1.6.1. Абзац первый признать утратившим силу;

1.6.2. В абзаце втором слова «Предельный размер и условия выплаты премий директору учреждения устанавливаются распоряжением Департамента, работникам учреждения – приказом директора учреждения.» заменить словами «Премирование работников учреждения осуществляется по решению директора учреждения на основании локального акта учреждения, в котором указываются перечень критериев оценки деятельности работников, условия и размер премиальной выплаты.».

1.7. В пунктах 22, 23 слова «I квартал, II квартал, III квартал,» исключить.

1.8. В пункте 24:

1.8.1. В абзаце шестом слово «экономии» исключить;

1.8.2. В абзаце одиннадцатом слова «коллективным договором или» исключить.

1.9. Абзац первый пункта 27 изложить в следующей редакции:

«27. Размер должностного оклада директора учреждения определяется трудовым договором.».

1.10. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты директору учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права с учетом особенностей,

установленных разделами III, IV, VI настоящего Положения.

Конкретный размер стимулирующих выплат директору учреждения за соответствующий период устанавливается по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

1.11. В пункте 30 слова «, а также в соответствии с критериями, установленными распоряжением Департамента» исключить.

1.12. В пункте 31 слова «и распоряжением Департамента» исключить.

1.13. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в трудовом договоре устанавливает условия оплаты труда директора учреждения, находящегося в ведомственной принадлежности Департамента, согласно настоящему Положению.».

1.14. В абзаце втором пункта 35, в абзаце третьем пункта 39 слова «коллективным договором или» исключить.

1.15. Абзац второй пункта 37 изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу в размере, не превышающем двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.16. Пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. В пределах утвержденного фонда оплаты труда директору и работникам учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается единовременная выплата в размере до двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.17. Пункт 40 признать утратившим силу.

1.18. В абзаце первом пункта 41 слова «обоснованной экономии фонда» заменить словами «средств по фонду», слова «коллективным договором или» исключить.

1.19. Пункт 45 признать утратившим силу.

1.20. В таблице приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.20.1. В графе 3 строки 1 слова «в коллективном договоре» исключить.

1.20.2. Строки 3.1 – 3.3 изложить в следующей редакции:

«

3.1.	выплата за совмещение профессий (должностей)	размер устанавливается локальными актами учреждения в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, до 100% к должностному окладу	увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором; увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
3.2.	выплата за увеличение объема работы		
3.3.	выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		

».

1.20.3. В графе 3 строк 3.4, 3.5 слова «в коллективном договоре либо иными» исключить.

1.21. Приложение 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр занятости населения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры», подведомственного
Департаменту труда и занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	выплата за интенсивность и высокие результаты работы	не более 100% от должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	в соответствии с пунктом 24 настоящего Положения	осуществляется при наличии бюджетных средств
2.	премиальная выплата по итогам работы за месяц	работникам учреждения в размере 30% от должностного оклада	в соответствии с основными критериями оценки эффективности профессиональной деятельности, указанными в пункте 22 настоящего Положения	ежемесячно
3.	премиальная выплата по итогам работы за месяц	директору учреждения в размере 50% от должностного оклада, его заместителю и главному бухгалтеру – 30% от должностного оклада	в соответствии с основными критериями оценки эффективности профессиональной деятельности, указанными в пункте 22 настоящего Положения	ежемесячно
4.	премиальная выплата по итогам работы за год	размер премии директору учреждения устанавливается Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного	в соответствии с основными критериями оценки эффективности профессиональной деятельности, указанными в пункте 22 настоящего	1 раз в календарном году, при наличии средств по фонду оплаты труда

		округа – Югры по предложению Департамента, работникам учреждения – приказом учреждения в размере до 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности	Положения	
--	--	---	-----------	--

».

1.22. В таблице приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.22.1. Строки 3, 4 изложить в следующей редакции:

«

3.	единовременная выплата молодым специалистам	размер не может превышать двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу	единовременно
4.	единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска	в размере до двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за	устанавливаются при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск	1 раз в календарном году

		стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности		
--	--	--	--	--

»;

1.22.2. Строку 6 изложить в следующей редакции:

«

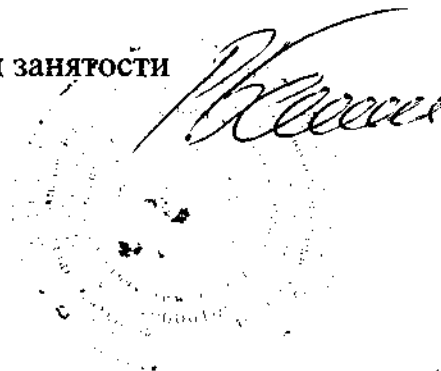
5.	единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам	в размере, устанавливаемом распоряжением Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, не более 10 000 рублей	устанавливается к праздничным дням и профессиональным праздникам в соответствии с действующим на территории Российской Федерации нормативным правовым актом	разное, при наличии экономии по фонду оплаты труда, но не более 3 раз в календарном году
----	---	---	---	--

».

1.23. В заголовке и графе 2 таблицы приложения 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», подведомственного Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, слова «I квартал, II квартал, III квартал,» исключить.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор Департамента труда и занятости населения автономного округа



Р.М. Белкин