

## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

### П Р И К А З

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск  
« 12 » января 2024 года

№ 1 - нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:  
«1.5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации и автономного округа.»

1.2. Таблицы 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

### Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	14 802

Таблица 2

### Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	техник-программист	14 840
2.	2 квалификационный уровень	техник-программист II категории; заведующий хозяйством	14 880
3.	3 квалификационный уровень	техник-программист I категории	14 920
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
4.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист (программист), инспектор центра занятости населения, профконсультант, психолог, экономист, юристконсульт	14 968
5.	2 квалификационный уровень	бухгалтер II категории, инженер-программист (программист) II категории, инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, психолог II категории, экономист II категории, юристконсульт II категории	15 481
6.	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории, инженер-программист (программист) I категории, инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, психолог I категории, экономист I категории, юристконсульт I категории	16 244
7.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист (программист), ведущий	18 757

	уровень	инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, ведущий психолог, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт	
8.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера, главный специалист	22 253
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
9.	1 квалификационный уровень	начальник отдела центра занятости населения	23 934

».

1.3. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, служащих, не включенным в ПКГ

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (по группам оплаты труда), руб.
1.	Старший инспектор центра занятости населения	16 466
2.	Заместитель начальника отдела центра занятости населения	22 630
3.	Главный бухгалтер, заместитель директора центра занятости населения (II группа оплаты труда)	27 652
4.	Главный бухгалтер, заместитель директора центра занятости населения (I группа оплаты труда)	28 247
5.	Директор центра занятости населения (II группа оплаты труда)	33 084
6.	Директор центра занятости населения (I группа оплаты труда)	33 695
7.	Кадровый консультант, карьерный консультант, консультант, специалист по социальной и психологической адаптации граждан	16 244
8.	Ведущий кадровый консультант, ведущий карьерный консультант, ведущий консультант, ведущий специалист по социальной и психологической адаптации граждан	20 632

».

1.4. Абзац второй пункта 3.4 признать утратившим силу.

1.5. Абзац второй пункта 4.1 признать утратившим силу.

1.6. Пункт 4.2 признать утратившим силу.

1.7. В пункте 4.3 слова «I квартал, II квартал, III квартал», «, список которых может быть расширен» исключить.

1.8. В пункте 4.4:

1.8.1. Абзац первый признать утратившим силу;

1.8.2. В абзаце втором слова «Предельный размер и условия выплаты премий директору учреждения устанавливаются распоряжением

Департамента, работникам учреждения – приказом директора учреждения.» заменить словами «Премирование работников учреждения осуществляется по решению директора учреждения на основании локального акта учреждения, в котором указываются перечень критериев оценки деятельности работников, условия и размер премиальной выплаты.».

1.9. В пунктах 4.5, 4.6 слова «I квартал, II квартал, III квартал,» исключить.

1.10. В пункте 4.7:

1.10.1. В абзаце пятом слова «экономии» исключить;

1.10.2. В абзаце десятом слова «коллективным договором или» исключить.

1.11. Абзац первый пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Размер должностного оклада директора учреждения определяется трудовым договором, с учетом группы по оплате труда руководителей.».

1.12. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты директору учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права с учетом особенностей, установленных разделами III, IV, VI настоящего Положения.

Конкретный размер стимулирующих выплат директору учреждения за соответствующий период устанавливается по предложению Департамента в порядке, утвержденном Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

1.13. В пункте 5.5 слова «, а также в соответствии с критериями, установленными распоряжением Департамента» исключить.

1.14. В пункте 5.6 слова «и распоряжением Департамента» исключить.

1.15. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.».

Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в трудовом договоре устанавливает условия оплаты труда директора учреждения, находящегося в ведомственной принадлежности Департамента, согласно настоящему Положению.».

1.16. В абзаце третьем пункта 6.4, в абзаце третьем пункта 6.8 слова «коллективным договором или» исключить.

1.17. Абзац второй пункта 6.6 изложить в следующей редакции:

«Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу в размере, не превышающем двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.18. Пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. В пределах утвержденного фонда оплаты труда директору и работникам учреждения один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается единовременная выплата в размере до двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.19. Пункт 6.9 признать утратившим силу.

1.20. В абзаце первом пункта 6.10 слова «обоснованной экономии фонда» заменить словами «средств по фонду», слова «коллективным договором или» исключить.

1.21. Пункт 7.4 признать утратившим силу.

1.22. В таблице приложения 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.22.1. В графе 3 строки 1 слова «в коллективном договоре» исключить;

1.22.2. Строки 3.1 – 3.3 изложить в следующей редакции:

«

3.1.	выплата за совмещение профессий (должностей)	размер устанавливается локальными актами учреждения в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, до 100% к должностному окладу	увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором; увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной
3.2.	выплата за увеличение объема работы		
3.3.	выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором		

			трудовым договором
--	--	--	--------------------

»;

1.22.3. В графе 3 строк 3.4, 3.5 слова «в коллективном договоре либо иными» исключить.

1.23. Приложение 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

**«Приложение 2  
к Положению об установлении системы  
оплаты труда работников казенных учреждений  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,  
подведомственных Департаменту  
труда и занятости населения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры**

### **ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	выплата за интенсивность и высокие результаты работы	не более 100% от должностного оклада работника с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним	в соответствии с пунктом 4.7 настоящего Положения	осуществляется при наличии бюджетных средств
2.	премиальная выплата по итогам работы за месяц по должностям служащих	в размере 30% от должностного оклада	в соответствии с основными критериями оценки эффективности профессиональной деятельности, указанными в пункте 4.5 настоящего Положения	ежемесячно

3.	премиальная выплата по итогам работы за месяц по должностям рабочих	в минимальном размере 30% от должностного оклада, но не более 100%	критерии оценки эффективности работы рабочих устанавливаются Положением учреждения	ежемесячно
4.	премиальная выплата по итогам работы за год	размер премии директору учреждения устанавливается Департаментом государственной службы и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа –Югры по предложению Департамента, работникам, служащим учреждения – приказом учреждения в размере до 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности	в соответствии с основными критериями оценки эффективности профессиональной деятельности, указанными в пункте 4.5 настоящего Положения	1 раз в календарном году, при наличии средств по фонду оплаты труда

».

1.24. Строки 4, 5 таблицы приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«

4.	единовременная выплата молодым специалистам	размер не может превышать двух должностных окладов с начислением на них	один раз по основному месту работы в течение месяца после	единовременно
----	---	---	---	---------------

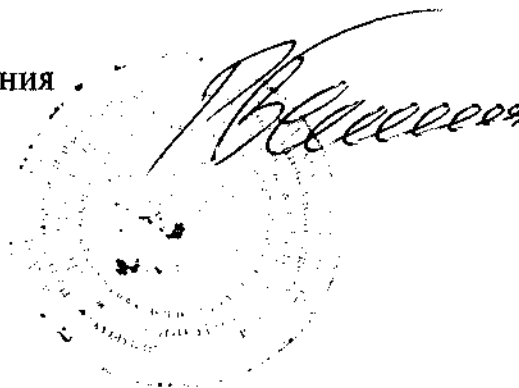
		районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	поступления на работу	
5.	единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска	в размере до двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности	устанавливаются при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск	1 раз в календарном году

».

1.25. В заголовке и графе 3 таблицы приложения 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, слова «I квартал, II квартал, III квартал,» исключить.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор Департамента  
труда и занятости населения  
автономного округа



Р.М. Белкин