

**ВЕТЕРИНАРНАЯ СЛУЖБА  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(Ветслужба Югры)**

**ПРИКАЗ**

**О внесении изменений в приложение к приказу  
Ветеринарной службы Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры от 16 марта 2017 года № 30-нп «Об утверждении  
Положения об установлении системы оплаты труда работников  
бюджетных учреждений Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры, подведомственных Ветеринарной службе  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск

«27» декабря 2023 г.

№ 7 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 декабря 2023 года № 604-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Ветеринарной службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 марта 2017 года № 30-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Ветеринарной службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В абзаце втором пункта 3 слова «должностного оклада (оклада)» заменить словами «оклада (должностного оклада)».

1.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы работников учреждения  
и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей профессий рабочих	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	12 133
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	13 560
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	ветеринарный врач, токсиколог, микробиолог	15 200
3.2.	2 квалификационный уровень	специалисты II категории: ветеринарный врач, токсиколог, микробиолог	15 300
3.3.	3 квалификационный уровень	специалисты I категории: ветеринарный врач, токсиколог, микробиолог	15 410
4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий ветеринарным участком	15 525

».

1.3. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих и размеры окладов  
(должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		

1.1.	1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, лаборант, техник по метрологии	12 190
1.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	12 250
1.3.	4 квалификационный уровень	заведующий виварием	12 700
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	документовед, инженер-лаборант, инженер-программист (программист), бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, эксперт, инженер по метрологии	14 880
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15 480
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	16 080
2.4.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	19 195
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	начальник планово-экономического отдела, начальник отдела кадров, начальник юридического отдела, начальник исследовательской лаборатории	19 250
3.2.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	21 965

».

1.4. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Ветеринарный санитар	12 133

».

1.5. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Должности	Размер оклада (должностного оклада)
1.	Директор учреждения	24 420
2.	Заместитель директора учреждения	21 890
3.	Главный бухгалтер учреждения	21 450
4.	Начальник отдела государственного заказа, начальник отдела правовой и организационной работы, начальник организационно-аналитического отдела, заместитель начальника филиала	19 250
5.	Заведующий (начальник) отдела	17 595
6.	Заведующий лабораторией	15 525
7.	Специалист в сфере закупок <sup>1</sup>	16 080
8.	Специалист по охране труда I категории <sup>2</sup>	16 080
9.	Специалист по охране труда II категории <sup>2</sup>	15 480
10.	Специалист по охране труда <sup>2</sup>	14 880
11.	Радиолог I категории <sup>3</sup>	15 410
12.	Радиолог II категории <sup>3</sup>	15 300
13.	Радиолог <sup>3</sup>	15 200
14.	Лаборант ветеринарной лаборатории I категории <sup>3</sup>	12 190
15.	Лаборант ветеринарной лаборатории II категории <sup>3</sup>	12 167
16.	Лаборант ветеринарной лаборатории <sup>3</sup>	12 133

».

1.6. В пункте 20:

1.6.1. Абзац второй признать утратившим силу;

1.6.2. Абзац пятый изложить в редакции:

«премиальная выплата по итогам работы за год».

1.7. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты в работе	в соответствии с таблицей 6.1	<p>устанавливается за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- высокую результативность работы;</li> <li>- участие в выполнении важных работ, мероприятий;</li> <li>- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;</li> <li>- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения);</li> <li>- систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда;</li> <li>- выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором.</li> </ul>	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
2.	Выплата за качество выполняемых работ	до 100% от оклада (должностного оклада)	<p>устанавливается за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;</li> <li>высокое качество выполняемой работы;</li> <li>персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности;</li> <li>выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения, а также в соответствии с показателями эффективности деятельности, утвержденными приказом Ветслужбы Югры</li> </ul>	ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы
3.	Премияльная выплата по итогам работы за год	до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на	при определении размера премиальной выплаты учитываются: успешное и добросовестное	по итогам работы за год – в декабре текущего года

		<p>них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии)</p>	<p>исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; качественное и своевременное оказание государственных услуг, выполнение планового объема предоставляемых услуг; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; участие работника в течение установленного периода в выполнении важных работ</p>	
--	--	--	---	--

1.8. Пункт 24 признать утратившим силу.

1.9. В абзаце пятом пункта 25 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)».

1.10. В абзаце шестом пункта 26 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)».

1.11. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за год и соотносится с выполнением поставленных задач и показателей.

На премиальную выплату по итогам работы за год не могут быть использованы средства бюджета автономного округа, сложившиеся в результате невыполнения государственных заданий или планового объема предоставляемых услуг.

Размер и условия премирования, перечень показателей, учитывающий результаты труда, определяются локальным нормативным актом учреждения.

Условия осуществления премиальной выплаты установлены таблицей 6 настоящего Положения.

Учреждение вправе установить дополнительные показатели и условия для премирования работников учреждения, не противоречащие настоящему Положению, с целью повышения эффективности работы каждого работника, структурных подразделений учреждения, повышения ответственности работников в своевременном и качественном выполнении ими своих трудовых обязанностей, способствующих реализации целей и задач деятельности учреждения. »

1.12. Пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Премияльная выплата по итогам работы за год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.».

1.13. Пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда в размере до 2 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям по основной занимаемой должности (профессии). Предельный размер и условия выплаты устанавливаются с учетом фактически отработанного времени».

1.14. В пункте 30:

1.14.1. В абзаце первом слова «I, II, III, IV квартал и за календарный год» заменить словом «год».

1.14.2. Абзац второй признать утратившим силу.

1.15. Пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада (должностного оклада) руководителя учреждения».

1.16. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается Департаментом государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа (далее – Департамент) по предложению руководителя Ветслужбы Югры в порядке, утвержденном Департаментом, с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, установленных приказом Ветслужбы Югры, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором с учетом требований, установленных разделом IV настоящего Положения.».

1.17. В пункте 38 слова «(I, II, III, IV квартал и за календарный год)» заменить словом «год».

1.18. В пункте 39 слова «I, II, III, IV квартал и за календарный год» заменить словом «год».

1.19. В заголовке таблицы 7 слова «I, II, III, IV квартал, календарный год» заменить словом «год».

1.20. В пункте 40 слова «(I, II, III, IV квартал и за календарный год)» заменить словами «за год».

1.21. В абзаце втором пункта 44 слова «месячных фондов оплаты труда» заменить словами «окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях».

1.22. В абзаце третьем пункта 45 слова «месячных фондов оплаты труда» заменить словами «окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.23. В пункте 47 слова «должностному окладу (окладу)», «окладу» заменить словами «окладу (должностному окладу)».

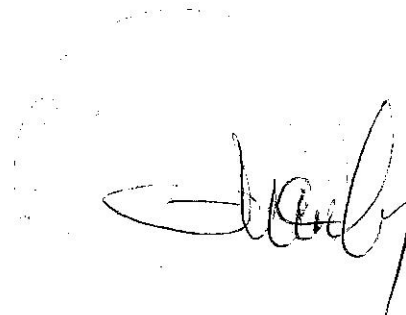
1.24. Пункт 48 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер единовременного премирования к праздничным дням и профессиональным праздникам не может превышать 10 тысяч рублей».

2. Бюджетным учреждениям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственным Ветеринарной службе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры привести в соответствие с настоящим приказом коллективный договор, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений, распространив их действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

Врио. руководителя  
Ветеринарной службы  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



С.Р.Музафин