



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 2289 от «27» 12 2023 г.

**СЛУЖБА
ЖИЛИЩНОГО И СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ЖИЛСТРОЙНАДЗОР ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Службы жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление государственной экспертизы проектной документации и ценообразования в строительстве», подведомственного Службе жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
« 26 » декабря 2023 г.

№ 6-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 декабря 2023 года № 604-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Службы жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление государственной экспертизы проектной документации и ценообразования в строительстве», подведомственного Службе жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие

изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	юриисконсульт	24 038
1.2.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	27 830
1.3.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделах	29 205

».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Директор	86 442
2.	Заместитель директора	60 512
3.	Начальник управления	35 344
4.	Заместитель начальника управления	33 739
5.	Начальник отдела	32 134
6.	Заместитель начальника отдела	30 527
7.	Ведущий специалист	27 830
8.	Специалист, специалист по охране труда,	24 038

специалист гражданской обороны	
--------------------------------	--

».

1.3. В пункте 4.2:

1.3.1. Абзац второй признать утратившим силу.

1.3.2. В абзаце четвертом слово «квартал,» исключить.

1.4. Пункт 4.3 признать утратившим силу.

1.5. В пункте 4.5:

1.5.1. В первом, втором абзацах слово «квартал,» исключить.

1.5.2. Абзац третий признать утратившим силу.

1.6. Абзац второй пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в конце финансового года при наличии средств по фонду оплаты труда в размере до 2 должностных окладов (окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии). Условия выплаты устанавливаются в настоящем Положении с учетом фактически отработанного времени.»

1.7. Абзац третий пункта 4.6 признать утратившим силу.

1.8. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Перечень и размеры стимулирующих выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты труда	размер коэффициента от 1,0 до 2,0 к окладу по занимаемой должности	устанавливается по решению (приказу) руководителя учреждения за: высокую результативность работы; участие в выполнении важных работ, мероприятий; систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда, выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором	ежемесячно
2.	Премияльные выплаты по итогам работы:			
	за месяц	до 100% от должностного	примерный перечень показателей и условий для премирования:	ежемесячно

		оклада с учетом надбавок и доплат	надлежащее исполнение трудовых обязанностей; своевременность предоставления (размещения) установленных сведений, отчетов и пр.;	
за год	до 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии), с учетом фактически отработанного времени		своевременное и качественное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений; соблюдение требований к служебному (профессиональному) поведению, соблюдение трудовой дисциплины; с учетом тяжести совершенного работником проступка по решению руководителя размер премиальных выплат (одного или нескольких видов премиальной выплаты) по итогам работы (за месяц, за год) снижается до 100% в случаях: ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей; несвоевременность предоставления (размещения) установленных сведений, отчетов и пр.;	ежегодно
			несвоевременное и некачественное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений; несоблюдение требований к служебному (профессиональному) поведению, несоблюдение трудовой дисциплины	

».

1.9. В пункте 5.3:

1.9.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:
«Компенсационные и стимулирующие выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, автономного округа, содержащими нормы трудового права с учетом особенностей, установленных настоящим Положением.» .

1.9.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Иные выплаты руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в порядке и размерах, установленных настоящим Положением и трудовым договором, в соответствии с разделом VI настоящего Положения.».

1.10. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливает Департамент государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции автономного округа (далее – Департамент) по предложению Жилстройнадзора Югры.

Конкретный размер стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливается Департаментом по предложению Жилстройнадзора Югры в порядке, утвержденном Департаментом, с учетом результатов деятельности учреждения, критериев оценки и целевых показателей эффективности работы учреждения, за счет средств, предусмотренных на оплату труда.

Размер премиальной выплаты руководителю учреждения по итогам работы за год устанавливается с учетом количества полученных в отчетном периоде баллов согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Целевые показатели эффективности работы учреждения и критерии оценки эффективности и результативности его работы установлены в приложении 1 к настоящему Положению.».

1.11. Пункт 5.5 признать утратившим силу.

1.12. Пункт 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Департамент в трудовом договоре устанавливает условия оплаты труда руководителя учреждения.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.».

1.13. В абзаце втором пункта 6.2 слова «месячных фондов оплаты труда» заменить словами «должностных окладов (окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.14. Абзац второй пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не может превышать двух должностных окладов (окладов) по основной занимаемой должности (профессии) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.15. В пункте 6.4:

1.15.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Размер единовременного премирования к праздничным дням и профессиональным праздникам не может превышать 10 тысяч рублей.».

1.15.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременное премирование к праздничным дням и профессиональным праздникам осуществляется по решению руководителя учреждения.».

1.16. Абзац седьмой пункта 6.8 признать утратившим силу.

1.17. В пункте 7.1 цифры «20» заменить цифрами «14».

1.18. В приложении 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление государственной экспертизы проектной документации и ценообразования в строительстве», подведомственного Службе жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.18.1. В заголовке и в тексте таблицы «Целевые показатели эффективности работы учреждения, руководителя и критерии оценки эффективности и результативности его работы»:

1.18.1.1. Слова «, руководителя», «(руководителя)», «руководителя», «Квартальная,» «ОИГВ» исключить.

1.18.1.2. Слова «организационно-аналитического отдела» заменить словами «отдела организационной работы и контроля исполнения поручений».

1.18.2. Таблицу «Размер премии в зависимости от полученных баллов» изложить в следующей редакции:

«Размер премии в зависимости от полученных баллов

Количество полученных баллов за год	Размер премии с учетом числа полученных баллов
90 - 100	100%
80 - 89	90%
70 - 79	80%
60 - 69	60%
менее 59	не премируется

».

2. Автономному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление государственной экспертизы проектной документации и ценообразования в строительстве» привести в соответствие с настоящим приказом локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

Руководитель Службы
жилищного и строительного
надзора Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



А.П. Копылов