



**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ,
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
И ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИИ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу
Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики
и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 15 сентября 2023 года № 5-нп «Об утверждении
Положения об установлении системы оплаты труда работников
автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Региональный институт управления», подведомственного
Департаменту государственной гражданской службы, кадровой политики
и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры»

«21» декабря 2023 г.
г. Ханты-Мансийск

№ 12-нп

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 декабря 2023 года № 604-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 сентября 2023 года № 5-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

**Профессиональные квалификационные уровни должностей
и размеры окладов (должностных окладов) на основе
профессиональных стандартов**

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	специалист по персоналу ¹ документовед ² консультант по закупкам ³	23699
2.	графический дизайнер ⁴ процессный аналитик ⁵	24819
3.	процессный методолог ⁵	32434
4.	процессный архитектор ⁵	34354
5.	главный бухгалтер ⁶	34400

».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям
руководителей, специалистов и служащих, не включенным
в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Директор	47393
2.	Заместитель директора	39752
3.	Руководитель центра	38763
4.	Руководитель проекта	36241
5.	Начальник отдела	29049
6.	Преподаватель	27838
7.	Эксперт, юрисконсульт	23699
8.	Специалист	21405

».

1.3. Строку 5 таблицы 3 изложить в следующей редакции:

«

5.	Компенсационные выплаты за выполнение сверхурочной работы	время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, – из расчета за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере	статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-П
----	---	--	---

».

1.4. В пункте 19 слова «, ставкам заработной платы» исключить.

1.5. В пункте 21 после слов «по итогам работы» дополнить словами «за год».

1.6. В пункте 24 слово «квартал,» исключить.

1.7. В таблице 4:

1.7.1. Строку 3.1 признать утратившей силу.

1.7.2. Строку 3.2 изложить в следующей редакции:

«

3.2.	Премияльная выплата по итогам работы за год	0 – 2,0 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде, проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу	ежегодно, в конце финансового года
------	---	--	--	------------------------------------

».

1.8. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Премияльная выплата по итогам работы снижается работникам при наличии показателей, указанных в таблице 5.»

1.9. В пункте 29 слово «Департаментом» заменить словом «Департамента».

1.10. В пункте 32 слова «целевых показателей эффективности работы учреждения» заменить словами «показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)».

1.11. В таблице 6:

1.11.1. Строку 2.1 признать утратившей силу.

1.11.2. Строку 2.2 изложить в следующей редакции:

«

2.2.	Премияльная выплата по итогам работы за год	0 – 2,0 окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности	надлежащее исполнение функций и полномочий в отчетном периоде	ежегодно, в конце финансового года
------	---	--	---	------------------------------------

».

1.12. В абзаце первом пункта 33 слово «квартал,» исключить.

1.13. Пункт 35 дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения обеспечивается не превышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при условии выполнения руководителем всех показателей эффективности деятельности учреждения и получения премии по итогам работы за год в максимальном размере.»

1.14. В абзаце четвертом пункта 39 слова «месячных фонда оплаты труда по основной должности» заменить словами «оклада (должностного оклада) по основной должности с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.15. В абзаце втором пункта 41 слова «месячных фонда оплаты труда по основной должности» заменить словами «окладов (должностных окладов) по основной должности с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.16. Абзацы второй – шестой пункта 44 признать утратившими силу.

2. Автономному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления» привести положение о системе оплаты труда работников в соответствие с настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2024 года.

И.о. директора Департамента



Л.В. Самохвалова

