



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
В: № 7089 от « 14 » 11 20 23 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕППРОМЫШЛЕННОСТИ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2017 года № 12-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий», подведомственного Департаменту промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск

« 08 » 11 2023 г.

№ 10-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 13 октября 2023 года № 506-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2017 года № 12-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий», подведомственного Департаменту промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, специалист, экономист, эксперт, аналитик, специалист по защите информации, специалист по охране труда	23503
2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	26375
3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	27551
4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	28855
5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	41587

».

1.2. Таблицу 3 и сноски к ней изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№	Наименование должностей	Размер оклада
---	-------------------------	---------------

п/п		(должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Начальник управления	48574
2.	Начальник отдела (центра)	41587
3.	Главный бизнес-аналитик ⁶	48574
4.	Главный системный аналитик ⁷	48574
5.	Старший бизнес-аналитик ⁶	38585
6.	Эксперт в области интеллектуальных прав ²	38585
7.	Заместитель начальника отдела (центра)	32644
8.	Процессный методолог 7 уровень ⁴	32644
9.	Специалист в сфере закупок 6 уровень ¹	28855
10.	Специалист в сфере закупок 5 уровень ¹	27551
11.	Специалист по интеллектуальной собственности 6 уровень ²	28855
12.	Помощник руководителя ³	28855
13.	Специалист по организационному и документационному обеспечению 5 уровень ³	27551
14.	Специалист по процессному управлению 6 уровень ⁴	28855
15.	Графический дизайнер 6 уровень ⁵	28855
16.	Графический дизайнер 5 уровень ⁵	27551

¹ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

² Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 октября 2021 года № 748н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по патентоведению».

³ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 июня 2020 года № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией».

⁴ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2018 года № 248н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по процессному управлению».

⁵ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 января 2017 года № 40н «Об утверждении профессионального стандарта «Графический

дизайнер».

⁶ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2018 года № 592н «Об утверждении профессионального стандарта «Бизнес-аналитик».

⁷ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 года № 367н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный аналитик».

1.3. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон (размер) выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.	Премияльная выплата по итогам работы за квартал (I, II, III, IV квартал)	Не более 1 ежемесячного фонда оплаты труда работника	В соответствии с примерным перечнем показателей и условий для премирования, установленных в пункте 25 Положения	В течение 20 календарных дней в месяце, следующем за последним месяцем каждого квартала. За IV квартал - в декабре текущего года
2.	Премияльная выплата по итогам работы за год	Не более 2 ежемесячных фондов оплаты труда работника		В декабре текущего года, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
3.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	В размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, исходя из объема экономии годового фонда оплаты труда с учетом показателей, установленных в таблице 5.1	В соответствии с примерным перечнем показателей и условий для выплаты, установленных в пункте 24.1 Положения	Единовременно, в декабре текущего финансового года, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда

».

1.4. Пункт 24 признать утратившим силу.

1.5. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Перечень показателей, за которые производится снижение
размера стимулирующих выплат

№ п/п	Показатели	Коэффициент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 0,8
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, приказов руководителя учреждения, поручений непосредственного руководителя	до 0,8
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 1,0
4.	Несоблюдение норм трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка учреждения, служебной этики)	до 1,0
5.	Причинение ущерба имуществу учреждения	до 1,0

».

1.6. Пункт 25 после таблицы 6 дополнить абзацем и таблицей 6.1 следующего содержания:

«Показатели, за которые производится увеличение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал (I, II, III, IV квартал) и за год, указаны в таблице 6.1 Положения.

Таблица 6.1

Перечень показателей, за которые производится увеличение
размера стимулирующих выплат

№ п/п	Показатели	Коэффициент увеличения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Выполнение особо важных и сложных заданий	до 0,3

».

1.7. Таблицу 7 изложить в следующей редакции:

«Таблица 7

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям
руководителя, заместителей руководителя и главного
бухгалтера, не включенным в профессиональные
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Директор учреждения	84874
2.	Заместитель директора	59411
3.	Главный бухгалтер	59411

».

1.8. Абзац второй пункта 33 после слова «Периодичность» дополнить словами «и размеры».

1.9. Таблицу 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 9

Перечень должностей, относимых
к административно-управленческому, основному
и вспомогательному персоналу учреждения

№ п/п	Наименование должности	Критерий
1	2	3
1.	Директор учреждения	Административно-управленческий персонал
2.	Заместитель директора	
3.	Главный бухгалтер	
4.	Заместитель главного бухгалтера	
5.	Бухгалтер	
6.	Специалист в сфере закупок	
7.	Экономист (должность, не входящая в основной персонал учреждения)	
8.	Начальник отдела правовой и кадровой	

	работы	
9.	Заместитель начальника отдела правовой и кадровой работы	
10.	Специалист по охране труда	Вспомогательный персонал
11.	Специалист по защите информации	
12.	Специалист по организационному и документационному обеспечению	
13.	Помощник руководителя	
14.	Специалист (отдел организационного и хозяйственного обеспечения)	
15.	Начальник управления	
16.	Начальник центра	
17.	Начальник отдела	
18.	Главный бизнес-аналитик	
19.	Главный системный аналитик	
20.	Старший бизнес-аналитик	
21.	Эксперт в области интеллектуальных прав	
22.	Процессный методолог	
23.	Заместитель начальника отдела (центра)	
24.	Экономист	
25.	Эксперт, аналитик	
26.	Специалист	
27.	Специалист по интеллектуальной собственности	
28.	Специалист по процессному управлению	
29.	Графический дизайнер	

».

2. Руководителю автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Технопарк высоких технологий» привести в соответствие с настоящим приказом коллективный договор, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания. Пункты 1.1, 1.2 и 1.7, настоящего приказа распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Директор Департамента
промышленности
Ханты-Мансийского
автономного округа — Югры



К.С. Зайцев