



Аппарат Губернатора, Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 7071 от « 07 » 11 20 23 г.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

П Р И К А З

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
« 3 » ноября 2023 г.

№ 23-нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 октября 2023 года № 506-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицы 1, 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

№ п/п	Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
-------	-------------------------	--	----------------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 054

Таблица 2

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должностей, отнесенных к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1.	1 квалификационный уровень	техник-программист	10 991
2.	2 квалификационный уровень	техник-программист II категории; заведующий хозяйством	11 165
3.	3 квалификационный уровень	техник-программист I категории	11 339
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
4.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист (программист), инспектор центра занятости населения, профконсультант, психолог, экономист, юристконсульт	11 514
5.	2 квалификационный уровень	бухгалтер II категории, инженер-программист (программист) II категории, инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, психолог II категории, экономист II категории, юристконсульт II категории	11 909
6.	3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории, инженер-программист (программист) I категории, инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, психолог I категории, экономист I категории, юристконсульт I категории	12 495
7.	4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист (программист), ведущий инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, ведущий психолог, ведущий экономист, ведущий юристконсульт	14 428
8.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера, главный специалист	17 117

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
9.	1 квалификационный уровень	начальник отдела центра занятости населения	18 411

»;

1.2. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, служащих, не включенным в ПКГ

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (по группам оплаты труда), руб.
1.	Старший инспектор центра занятости населения	12 666
2.	Заместитель начальника отдела центра занятости населения	17 408
3.	Главный бухгалтер, заместитель директора центра занятости населения (II группа оплаты труда)	21 271
4.	Главный бухгалтер, заместитель директора центра занятости населения (I группа оплаты труда)	21 728
5.	Директор центра занятости населения (II группа оплаты труда)	25 449
6.	Директор центра занятости населения (I группа оплаты труда)	25 919

».

1.3. Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Требования к квалификации и знаниям по должностям работников учреждения устанавливаются в соответствии с постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общепрофессиональным профессиям рабочих», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» и приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 21 февраля 2019 года № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер», от 20 сентября 2021 года № 642н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения», от 20 июля 2022 года № 424н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

1.4. В пункте 4.5:

1.4.1. В абзаце четырнадцатом слово «системы» заменить словом «платформы»;

1.4.2. Абзац шестнадцатый признать утратившим силу.

1.5. В пункте 4.7:

1.5.1. В абзаце пятом слова «Выплата носит разовый характер» заменить словами «Выплата осуществляется при наличии экономии бюджетных средств»;

1.5.2. В абзаце восьмом слово «отборочном» заменить словом «региональном».

1.6. Пункт 5.8 признать утратившим силу.

1.7. Абзац второй пункта 6.1 признать утратившим силу.

1.8. Пункт 6.2 признать утратившим силу.

1.9. В абзаце втором пункта 6.4 слова «Ханты-Мансийском центре занятости населения,» исключить.

1.10. В пункте 6.5 цифры «6.2» заменить цифрами «6.3».

1.11. Приложение 1 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников казенных учреждений
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,
подведомственных Департаменту
труда и занятости населения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	размер устанавливается в коллективном договоре в соответствии с заключением по результатам проведения специальной оценки условий труда, минимальный размер 4% от должностного оклада	заключение специальной оценки условий труда
2.	выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:		

2.1.	районный коэффициент	коэффициент в размере 1,7 в соответствии со статьей 2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – автономный округ)	проживание на территории автономного округа
2.2.	процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	процентная надбавка устанавливается в соответствии со статьей 3 Закона автономного округа от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»	проживание на территории автономного округа
3.	выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выплаты, предусмотренные строками 3.1 – 3.3 настоящей таблицы, не могут применяться одновременно к одному работнику):		
3.1.	выплата за совмещение	размер устанавливается в коллективном договоре либо	увеличение объема работы или исполнение

	профессий (должностей)	иными локальными актами учреждения в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, при наличии экономии в размере не более 20% от должностного оклада по основной занимаемой должности	обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором
3.2.	выплата за увеличение объема работы	размер устанавливается в коллективном договоре либо иными локальными актами учреждения в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, при наличии экономии в размере не более 20% от должностного оклада по основной занимаемой должности	увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором
3.3.	выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	размер устанавливается в коллективном договоре либо иными локальными актами учреждения в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, при наличии экономии в размере не более 20% от должностного оклада по основной занимаемой должности	увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
3.4.	выплата за сверхурочную работу	размер устанавливается в коллективном договоре либо иными локальными актами учреждения в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-П	работа за пределами рабочего времени
3.5.	выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	размер устанавливается в коллективном договоре либо иными локальными актами учреждения в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации	работа в выходной или нерабочий праздничный день, оформляется приказом (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни)

	от 28 июня 2018 года № 26-П	
--	-----------------------------	--

»

1.12. В графе 5 строки 1 таблицы приложения 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, слово «разовая» заменить словами «осуществляется при наличии экономии бюджетных средств».

1.13. Строку 1 таблицы приложения 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, признать утратившей силу.

1.14. В таблице приложения 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников казенных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.15. В строке 8 слово «системы» заменить словом «платформы»;

« 1.16. Строку 17 изложить в следующей редакции:

17.	нарушение трудовой дисциплины	до 100%
-----	-------------------------------	---------

1.17. Строку 18 признать утратившей силу;

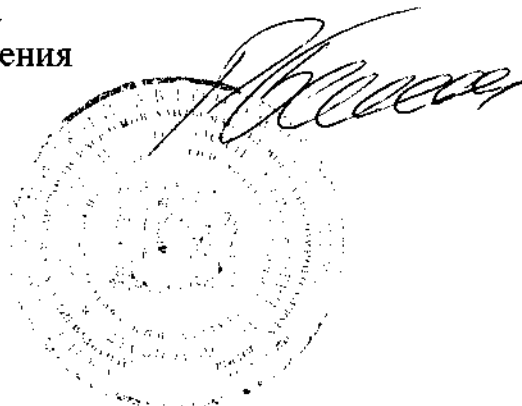
»

1.18. Сноску <*> изложить в следующей редакции:

«<*> Положения применяются с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 27 июня 2023 года № 35-П.».

2. Подпункты 1.1 – 1.2 пункта 1 настоящего приказа распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Директор Департамента
труда и занятости населения
автономного округа



Р.М. Белкин