



Аппарат Губернатора, Правительства  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственную реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 4054 от « 31 » 10 2023 г.

## ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

### ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приложение 4 к приказу  
Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры от 9 марта 2023 года № 2-нп  
«Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры юридическим  
лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим  
лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим  
организациям, не являющимся государственными учреждениями,  
при реализации государственной программы Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»**

г. Ханты-Мансийск  
27 апреля 2023 г.

№ 21 -нп

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2023 года № 385 «О внесении изменений в Правила предоставления и распределения в 2023 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 января 2023 года № 17-п «О предоставлении субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение 4 к приказу Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

от 9 марта 2023 года № 2-нп «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» следующие изменения:

1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьями 78, 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации и регламентирует предоставление субсидий по направлениям «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, в том числе работников, находящихся под риском увольнения, представителей коренных малочисленных народов Севера, постоянно проживающих в местах их традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности, а также безработных граждан в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости» (далее – мероприятие) основного мероприятия 1.1 «Предупреждение безработицы в автономном округе» подпрограммы 1 «Содействие трудоустройству граждан» и «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса» регионального проекта «Содействие занятости» (далее – региональный проект) подпрограммы 3 «Повышение мобильности трудовых ресурсов в автономном округе» государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2021 года № 472-п (далее – государственная программа, автономный округ, субсидия).».

1.2. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

Департамент – Департамент труда и занятости населения автономного округа;

центр занятости населения – казенное учреждение автономного округа центр занятости населения;

работодатель – представившее предложение по реализации мероприятия для участия в отборе в виде запроса предложений юридическое лицо, независимо от организационно-правовой формы (за исключением органа местного самоуправления муниципального образования, муниципального учреждения, исполнительного органа

автономного округа, государственного учреждения автономного округа, религиозной и общественной организации), физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке в качестве индивидуального предпринимателя, индивидуальный предприниматель, зарегистрированный в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства, работники которого находятся под риском увольнения;

работодатель оборонно-промышленного комплекса – организация, включенная в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса, утвержденный Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, осуществляющая деятельность на территории автономного округа и представившая предложение по реализации регионального проекта для участия в отборе в виде запроса предложений;

заявитель – работодатель и (или) работодатель оборонно-промышленного комплекса, представивший предложение для участия в отборе с целью получения субсидии;

получатель субсидии – заявитель, в отношении которого принято решение о предоставлении субсидии;

работники – граждане Российской Федерации, осуществляющие трудовую деятельность на территории автономного округа, состоящие в трудовых отношениях с работодателями и находящиеся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени (дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников), определенные работодателем категории работников, требующих профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

работники оборонно-промышленных предприятий – граждане Российской Федерации, осуществляющие трудовую деятельность на территории автономного округа, состоящие в трудовых отношениях с работодателями оборонно-промышленного комплекса, определенные работодателем оборонно-промышленного комплекса категории работников, требующих профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, а также граждане, обратившиеся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключившие ученический договор с работодателем оборонно-промышленного комплекса;

профобучение – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, работников оборонно-промышленного предприятия;

отбор – определение получателей субсидии на основании запроса предложений о реализации мероприятия и (или) регионального проекта (далее – предложение), исходя из их соответствия установленным категориям и критериям отбора, и очередности представления предложений.».

1.3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Субсидия предоставляется с целью финансового обеспечения затрат работодателя, работодателя оборонно-промышленного комплекса на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, работников оборонно-промышленных предприятий в образовательных организациях, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – образовательная организация), а также в подведомственных работодателю, работодателю оборонно-промышленного комплекса образовательных организациях (далее – образовательная организация работодателя).».

1.4. В абзаце первом пункта 3.1 слово «направлена» заменить словом «предоставляется».

1.5. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Субсидия работодателям оборонно-промышленного комплекса предоставляется на финансовое обеспечение следующих затрат:

оплата услуг образовательных организаций и образовательных организаций работодателей, проводящих профобучение своих работников, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с работодателем оборонно-промышленного комплекса;

оплата расходов по проезду к месту обучения в другую местность и обратно, найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, суточных расходов работников оборонно-промышленных предприятий, направленных на профобучение в другую местность.».

1.6. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Профобучение работников работодателя, участвующих в мероприятии, осуществляется за счет средств бюджета автономного округа, доведенных Департаменту, до которого в соответствии с бюджетным законодательством доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию государственной программы.

Профобучение работников оборонно-промышленных предприятий, участвующих в региональном проекте, осуществляется за счет средств иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету автономного округа и средств бюджета автономного округа, предусмотренных на софинансирование расходных обязательств автономного округа, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда автономного округа (далее – иные межбюджетные трансферты).

Уровень софинансирования расходного обязательства автономного округа, в целях которого предоставляются иные межбюджетные трансферты, за счет средств федерального бюджета установлен в размере

99 процентов от общего объема финансирования регионального проекта, за счет средств бюджета автономного округа – в размере 1 процент от общего объема финансирования регионального проекта.

Источником финансирования расходов по проезду к месту обучения в другую местность и обратно, найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, суточных расходов работников оборонно-промышленных предприятий, направленных на профобучение в другую местность, являются средства бюджета автономного округа, доведенные Департаменту, до которого в соответствии с бюджетным законодательством доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год и плановый период на реализацию государственной программы.».

1.7. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Заявителями на получение субсидии являются лица, указанные в абзаце шестом пункта 2 настоящего Порядка.».

1.8. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Критериями отбора заявителей, имеющих право на получение субсидии, являются:

6.1. Для работодателей:

проведение мероприятий по высвобождению работников, установление работникам, находящимся под риском увольнения, режима простоя, режима неполного рабочего времени (дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), временной приостановки работ, приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы. Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы и проведении мероприятий по высвобождению указанных работников являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

сохранение рабочего места после завершения профобучения для работника – в течение 12 месяцев (за исключением случая расторжения трудового договора по инициативе работника).

6.2. Для работодателей оборонно-промышленного комплекса:

наличие заявителя в перечне предприятий оборонно-промышленного комплекса, утвержденном приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации.».

1.9. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Сведения о субсидии размещаются в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – единый портал, сеть «Интернет») не позднее 15-го рабочего дня следующего за днем принятия закона о бюджете автономного округа на очередной финансовый год и

плановый период (закон о внесении изменений в закон о бюджете автономного округа на очередной финансовый год и плановый период).».

1.10. В пункте 11:

1.10.1. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«не являться иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;».

1.10.2. После абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«не должен находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;».

1.11. В пункте 12:

1.11.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«справку о просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета автономного округа (по форме, утвержденной Департаментом финансов автономного округа);».

1.11.2. В абзаце пятом слова «работников промышленного комплекса» заменить словами «работников оборонно-промышленных предприятий».

1.11.3. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«гарантийное обязательство о сохранении рабочего места работнику и (или) работнику оборонно-промышленного предприятия (гарантийное обязательство о трудоустройстве после завершения обучения – в случае, если заключен ученический договор с работником оборонно-промышленного предприятия), направляемому на профобучение;».

1.11.4. В абзаце восьмом слова «работников промышленного

комплекса» заменить словами «работников оборонно-промышленных предприятий».

1.12. В пункте 13 слова «на проверку центром занятости населения его соответствия установленным требованиям, критериям, категориям и» исключить.

1.13. В пункте 15:

1.13.1. После абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«сведения о дисквалифицированных руководителе или главном бухгалтере заявителя;».

1.13.2. В абзаце пятом слова «абзацах втором – четвертом настоящего пункта» заменить словами «в настоящем пункте».

1.13.3. Пункт 15.2 изложить в следующей редакции:

«15.2. В целях проверки участника отбора на соответствие критериям отбора, установленным абзацем вторым подпункта 6.2 пункта 6 настоящего Порядка, центр занятости населения не позднее 1 рабочего дня со дня регистрации предложения запрашивает соответствующую информацию (сведения) посредством направления запроса на официальном бланке центра занятости населения в Департамент.

Департамент не позднее 3 рабочих дней со дня поступления запроса направляет на официальном бланке Департамента информацию о соответствии/несоответствии участника отбора установленному критерию.».

1.13.4. После пункта 15.2 дополнить пунктом 15.3 следующего содержания:

«15.3. Соответствие заявителя требованиям, установленным абзацем восьмым пункта 11 настоящего Порядка, проверяется на основании данных, указанных на официальном сайте Федеральной службы по финансовому мониторингу (<https://fedsfm.ru/>).».

1.14. Пункты 16, 16.1, 16.2 признать утратившими силу.

1.15. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. В случае если заявитель вносил изменения в предложение, при рассмотрении предложений учитывается дата регистрации уточненного предложения.».

1.16. Абзац третий пункта 25 изложить в следующей редакции:

«типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, между центром занятости населения и получателем субсидии – работодателем оборонно-промышленного комплекса.».

1.17. Абзац восьмой пункта 26 после слов «показателей предоставления субсидии» дополнить словами «, об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия;».

1.18. Пункт 27 после слов «направляет работодателю» дополнить

словами «, работодателю оборонно-промышленного комплекса».

1.19. В абзаце втором пункта 28 слова «промышленного комплекса» заменить словами «оборонно-промышленного комплекса».

1.20. Абзац первый пункта 28.2 после слов «получения Соглашения получателем субсидии» дополнить словами «(применимо исключительно к работодателю).».

1.21. В абзаце четвертом пункта 29 слова «работника промышленного комплекса» заменить словами «работника оборонно-промышленного предприятия».

1.22. В пункте 30:

1.22.1. После слов «по месту жительства (месту пребывания) работника,» дополнить словами «работника оборонно-промышленного предприятия,».

1.22.2. После слов «на профобучение работника» дополнить словами «, работника оборонно-промышленного предприятия».

1.23. Пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Продолжительность профобучения работников и (или) работников оборонно-промышленных предприятий устанавливается профессиональными образовательными программами, средний период которого не превышает 6 месяцев.».

1.24. Пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Профобучение одного и того же работника, работника оборонно-промышленного предприятия повторно либо по нескольким профессиям в период реализации мероприятия и (или) регионального проекта не допускается.».

В случае если работник оборонно-промышленного предприятия являлся участником мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», то он не может пройти обучение в рамках регионального проекта.».

1.25. В пункте 33.1:

1.25.1. В абзаце первом слова «промышленного комплекса» заменить словами «оборонно-промышленного комплекса».

1.25.2. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«50 процентов после представления получателем субсидии – работодателем оборонно-промышленного комплекса заверенных им копий документов, подтверждающих факт направления на профобучение работников оборонно-промышленного предприятия».



не менее 50 процентов от общего числа планируемых к профобучению, перечень которых определен в Соглашении.».

1.26. Пункт 34 после слов «со дня направления работников» дополнить словами «, работников оборонно-промышленного предприятия».

1.27. Пункты 35 – 39 признать утратившими силу.

1.28. В абзацах втором, третьем и четвертом пункта 40 слова «работника промышленного комплекса» заменить словами «работника оборонно-промышленного предприятия».

1.29. Пункт 41 изложить в следующей редакции:

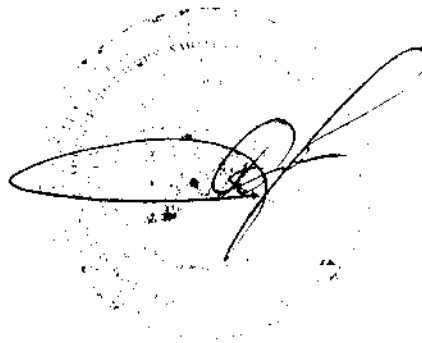
«41. Результатом предоставления субсидии является:

для получателя субсидии – работодателя: количество продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, прошедших профобучение в отчетном году, указанное в Соглашении, на дату завершения срока действия Соглашения. Показателем для достижения результата предоставления субсидии является количество прошедших профобучение работников;

для получателя субсидии – работодателя оборонно-промышленного комплекса: доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профобучения из числа работников оборонно-промышленного предприятия, прошедших профобучение, указанная в Соглашении, на дату завершения срока действия Соглашения. Показателем для достижения результата предоставления субсидии является численность прошедших профобучение работников оборонно-промышленного предприятия.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
директора Департамента



Ю.С.Степанян