



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов

Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

За № 6449 от 25 11 2022 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу
Департамента социального развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп
«Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда
работников государственных учреждений, подведомственных
Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, оказывающих социальные услуги»

г. Ханты-Мансийск
«22» ноября 2022 г.

№ 43 -нп

В соответствии со статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», учитывая представление Счетной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2022 года № 26, **приказываю:**

Внести в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги» следующие изменения:

1. Пункт 1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности для определения размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премиальной выплаты по итогам работы за календарный год, единовременной выплаты молодым специалистам формируется (состоит) из:

должностного оклада;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районного коэффициента к заработной плате;

процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

выплаты за выслугу лет;

персонального коэффициента;

выплаты водителям за классность;

выплаты за ученую степень;

выплаты за почетное звание;

ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам;

выплаты за работу в группах для детей, инфицированных туберкулезом.».

2. В подпункте 2.1.9 пункта 2.1 в сноске <11> к таблице слова «6 октября 2015 года № 691н» заменить словами «9 марта 2022 года № 109н».

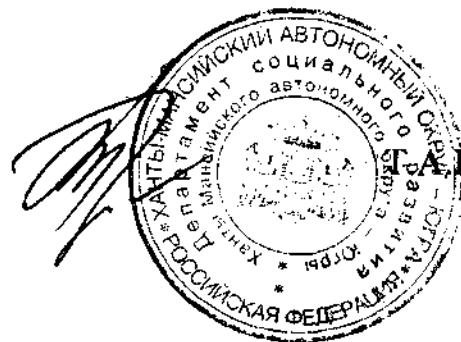
3. Пункт 4.7 после слов «не более двух» дополнить словом «месячных».

4. В пункте 7.3 слова «повышающего коэффициента» заменить словами «персонального коэффициента».

5. Пункт 7.5 признать утратившим силу.

6. В приложении 4 к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги, в графе 4 строки 2 таблицы слова «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени» заменить словами «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени и условия соответствия ученой степени профилю деятельности государственного учреждения или занимаемой должности».

Директор Департамента



Г.А. Пономарева