



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов

Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 6355 от «29» 09 2022 г.

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск

«22» сентября 2022 г.

№ 7 -нп

В соответствии с постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 8 ноября 2019 года № 413-п «О Департаменте культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 7 сентября 2020 года № ВБ-1700/08 «О направлении дополнительных разъяснений»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 марта 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицу 5 дополнить строками следующего содержания:

«

3. Организация дополнительного образования детей	
3.1. Работа в части организации дополнительного образования детей:	
специалистов (кроме педагогических работников);	0,37
служащих	0,32

<p>3.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется на ставку работы):</p> <p>заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком;</p> <p>заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом;</p> <p>руководство методическими объединениями</p>	<p>0,05</p> <p>0,10</p> <p>0,05</p>
<p>3.3. Использование в реализации дополнительных образовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки)</p>	<p>0,60</p>

».

1.2. Абзац первый пункта 24.1 изложить в следующей редакции:

«24.1. Коэффициент индексации устанавливается работникам образовательных организаций, за исключением категорий работников, перечисленных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

1.3. Пункт 28 дополнить абзацами следующего содержания:

«ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования и образовательные программы среднего общего образования.».

1.4. Абзац второй пункта 31 признать утратившим силу.

1.5. Дополнить пунктом 31.1 следующего содержания:

«31.1. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за классное руководство педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы

начального общего образования, образовательные программы основного общего образования и образовательные программы среднего общего образования осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более классах (группах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

Перечень и размеры компенсационных выплат указаны в таблице 11 настоящего Положения.».

1.6. Таблицу 11 дополнить строками 8, 9 следующего содержания:

«

8.	Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья	5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более группах)	оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника
9.	Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих		

образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования и образовательные программы среднего общего образования		
---	--	--

».

1.7. Пункт 32 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных ТК РФ, иным нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.».

1.8. В абзаце восьмом пункта 38 цифры «20» заменить цифрами «25».

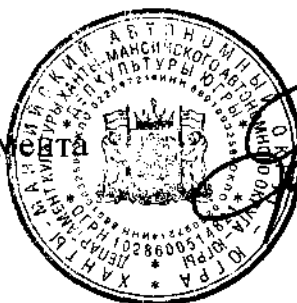
1.9. Абзац шестой пункта 54 признать утратившим силу.

1.10. Пункт 60.1 признать утратившим силу.

2. Действие подпункта 1.1 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.

3. Действие подпунктов 1.3 - 1.6, 1.9, 1.10 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

И.о. директора Департамента



В.П.Фризен