

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПГОССЛУЖБЫ ЮГРЫ)**

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента
государственной гражданской службы и кадровой политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 30 декабря 2016 года № 6-нп «Об утверждении Положения
об установлении системы оплаты труда работников автономного
учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Региональный институт управления», подведомственного
Департаменту государственной гражданской службы и кадровой
политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

«14» июня 2022 года
г. Ханты-Мансийск

№ 3 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 июня 2022 года № 244-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2016 года № 6-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные уровни должностей и размеры окладов (должностных окладов) на основе профессиональных стандартов

№ п/п	Профессиональный стандарт (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	5 квалификационный уровень	<1> специалист по кадровому делопроизводству	19620
2.	6 квалификационный уровень	<2> документовед, <3> системный инженер, <4> консультант по закупкам, <5> специалист по охране труда.	21723
3.	7 квалификационный уровень	<6> главный бухгалтер ¹	31532

».

1.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	Директор	43442
2.	Заместитель директора	36438
3.	Начальник отдела	26627
4.	Преподаватель	25517
5.	Эксперт, юрисконсульт	21723
6.	Специалист (в отделах)	19620

».

2. Автономному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления» (далее – Учреждение):

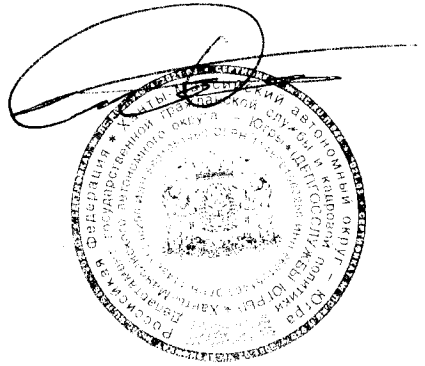
2.1. В течение пяти дней со дня издания настоящего приказа представить в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

на согласование изменения в Положение о системе оплаты труда работников Учреждения, штатное расписание Учреждения, подготовленные в соответствии с настоящим приказом.

2.2. В течение десяти дней со дня вступления в силу настоящего приказа привести Положение о системе оплаты труда работников Учреждения, штатное расписание Учреждения в соответствии с настоящим приказом.

3. Подпункты 1.1, 1.2 пункта 1 настоящего приказа распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2022 года.

Директор Департамента
государственной гражданской службы
и кадровой политики
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



А.Е.Деменко