



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 5974 от « 28 » 02 2022 г.

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

П Р И К А З

Об утверждении формы проверочного листа, используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

г. Ханты-Мансийск
« 22 » февраля 2022 г.

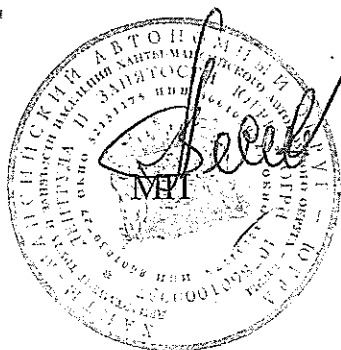
№ 2 -нп

В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 года № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17 сентября 2021 года № 362-п «О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую форму проверочного листа, используемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 года.

И.о. директора Департамента
труда и занятости населения
автономного округа



В.Л.Беспояско

Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
от _____ февраля 2022 г. № _____ -нп

QR-код, сформированный единым реестром контрольных (надзорных) мероприятий, обеспечивающий переход на страницу в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащую запись о контрольном (надзорном) мероприятии в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий, в рамках которого составлен документ	Форма
---	-------

Проверочный лист,
используемый при осуществлении регионального государственного контроля (надзора)
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

_____ (дата заполнения проверочного листа)

1. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – квота)
(наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов регионального государственного контроля (надзора)
Департамент труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(наименование контрольного (надзорного) органа)
2. _____
3. Приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры _____

(реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа)

4. Выездная проверка

(вид контрольного (надзорного) мероприятия)

5. Деятельность, действия (бездействие) работодателей – физических лиц юридических лиц (организаций), осуществляющих деятельность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек

(объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие)

6. Сведения о контролируемом лице

(фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя; наименование юридического лица)

(идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя; юридического лица)

(адрес регистрации индивидуального предпринимателя; адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений)

7. Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа

8. Реквизиты решения Департамента Труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом

9. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия

10. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем обязательных требований:

№ п/п	Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы, содержащиеся в списке контрольных вопросов		Примечание <1>
			Да	Нет / Неприменимо	

1.	Соблюдаются ли обязательные требования по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, включая специальные рабочие места?	<p>статья 13.2, абзац седьмой пункта 1 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон № 1032-1)</p> <p>статьи 20, 22, 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ)</p> <p>статьи 2, 4, 6 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 декабря 2004 года № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Закон № 89-оз)</p> <p>пункты 4 - 1.5 приложения 5 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2015 года № 491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, порядка</p>				
----	--	--	--	--	--	--

	привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»?				
6.	Имеются ли случаи необоснованного отказа в приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место?	статья 64 Трудового кодекса Российской Федерации статья 5 Закона № 89-03			

<1> Графа «Примечание» подлежит обязательному заполнению в случае заполнения графы «Неприменимо»

(подпись)

(должность, фамилия и инициалы должностного лица Дептруда и занятости Югры, заполнившего проверочный лист и проводившего контрольное мероприятие)