



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 5723 22 10 21

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 2-пн «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок», подведомственного Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«11» сентября 2021 г.

№ 11-пн

В соответствии со статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 2-пн «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок», подведомственного Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного

коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»;

1.2. В графе «Размер выплаты» строки 2 таблицы 7 после слов «в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П»;

1.3. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.»;

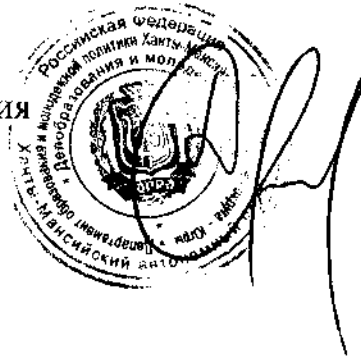
1.4. В абзаце втором пункта 30 слова «месяца, следующего после наступления события» заменить словами «праздничного дня или профессионального праздника»;

1.5. Пункт 43 после слов «его заместителей, главного бухгалтера») дополнить словами «с учетом сложности и объема выполняемой работы»;

1.6. В абзаце втором пункта 44 слово «иной» исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования.

Директор Департамента образования
и молодежной политики



А.А.Дренин