



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов

Внесен в государственную систему нормативных
правовых актов в соответствии с органами
государственной власти

Ханты-Мансийский автономный округ – Югры

За № 5697-13-10 от 20.10.21 г.

ДЕПАРТАМЕНТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 апреля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

«08» октября 2021 года

№ 11-нп

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»,
п р и к а з ы в а ю:

Внести в приложение к приказу Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 апреля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1. Абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется локальным нормативным актом учреждения, в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»

2. В пункте 10:

слово «Примечание» исключить;

сноску <4> к таблице 3 изложить в следующей редакции:

«<4> Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»»».

3. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

4. Строку 4 таблицы 4 изложить в следующей редакции:

«

4.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда	Выплата осуществляется в соответствии со <u>статьей 153</u> ТК РФ, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П
----	--	---	--

».

5. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

6. В пункте 25 слова «выполняемых работ» исключить.

7. Строку 2 таблицы 5 изложить в следующей редакции:

«

2.	<p>1) выплата за качество;</p> <p>2) выплата за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу олимпийских игр, паралимпийских игр, сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;</p> <p>3) коэффициент эффективности деятельности работника учреждения</p>	<p>Не менее 10% от оклада (должностного оклада)</p> <p>В соответствии с <u>таблицей 5</u> приложения 1 к настоящему Положению</p> <p>Устанавливается приказом учреждения</p>	<p>За успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;</p> <p>высокое качество выполняемой работы;</p> <p>персональный вклад работника в общие результаты деятельности;</p> <p>выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности работников</p> <p>За результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу олимпийских игр, паралимпийских игр, сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях</p> <p>Устанавливается отдельным категориям работников учреждения для обеспечения достигнутого уровня соотношений</p>	<p>Ежемесячно</p> <p>Ежемесячно, при необходимости достижения установленног</p>
----	--	--	--	---

			средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности	о показателя
--	--	--	---	--------------

».

8. В пункте 40:

слова «руководителей учреждений» заменить словами «руководителя учреждения»;

после слов «превышать соотношений» дополнить словами «с учетом сложности и объема выполняемой работы».

9. Абзац первый пункта 43 дополнить словами «, в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии разделом VII настоящего Положения».

10. Пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Единовременное премирование к праздничным дням и профессиональным праздникам и установленным в соответствии с действующими на территории Российской Федерации нормативными правовыми актами, выплачивается за счет средств бюджета автономного округа и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты к праздничным дням и профессиональным праздникам осуществляются в учреждении в едином размере в отношении работников, руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, но не более 3 раз в календарном году.

Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или профессионального праздника.».

11. Пункт 56 изложить в следующей редакции:

«56. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

Директор Департамента

  В. А. Абрамов