



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 5703 15 10 2021 г.

Департамент недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Депнедра и природных ресурсов Югры)

ПРИКАЗ

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента
недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры от 4 мая 2017 года № 6-нп
«Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда
работников государственных учреждений в области лесных
отношений, подведомственных Департаменту недропользования и
природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск
от «14» октября 2021 г.

№ 38 -нп

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 сентября 2021 года № 351-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 4 мая 2017 года № 6-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений в области лесных отношений, подведомственных Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется локальным нормативным актом учреждения в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения».

1.2. Сноску 2 к таблице 2 изложить в следующей редакции:

«² Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»».

1.3. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Выплаты, указанные в настоящем разделе, устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации».

1.4. В пункте 19:

1.4.1. Абзацы шестой – двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Показатели для премирования работников учреждения по итогам работы за месяц, квартал, год:

выполнение государственного задания;
 соблюдение исполнительской дисциплины;
 соблюдение действующих нормативных правовых актов, правовых актов Департамента;
 обеспечение комплексной безопасности;
 обеспечение информационной открытости;
 своевременное предоставление установленной отчетности, предоставление достоверной информации;»;

1.4.2. После абзаца двенадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«целое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств;

исполнение бюджетной сметы;

организация работы по обеспечению выполнения мероприятий по использованию, охране, защите и воспроизводству лесов на территории лесничества;

обеспечение своевременного и полного поступления доходов от платы за использование лесов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

выполнение работ, оказание услуг по видам деятельности (не являющимися основными), приносящим доход.».

1.5. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей,

главного бухгалтера) устанавливается с учетом сложности объема выполняемой работы: руководителю в кратности от 1 до 6, заместителю руководителя, главному бухгалтеру в кратности от 1 до 5.».

1.6. Пункт 34 дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.».

1.7. Абзац четвертый пункта 35 изложить в следующей редакции:

«Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или профессионального праздника.».

1.8. Раздел VI дополнить пунктом 36.1 следующего содержания:

«36.1. Выплаты, указанные в настоящем разделе, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.9. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

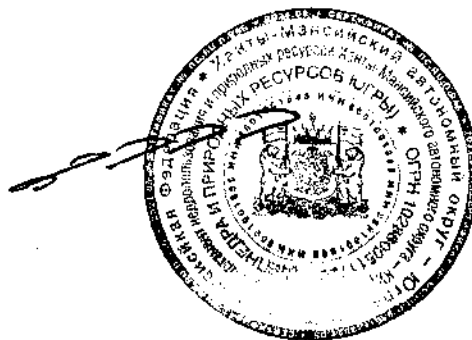
«37. Фонд оплаты труда учреждения формируется из расчета на 12 месяцев, в том числе:

в государственных бюджетных учреждениях – исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

в государственных казенных учреждениях – исходя из объема бюджетных ассигнований и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанных учреждений.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования, за исключением подпункта 1.5 пункта 1, вступающего в силу с 1 января 2022 года.

Исполняющий обязанности
директора Департамента



М.В. Новиков