



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 5706 от « 18 » 10 2021 г.

Департамент недропользования и природных ресурсов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
(Деннедра и природных ресурсов Югры)

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск  
от « 14 » октября 2021 г.

№ 36 -нп

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 сентября 2021 года № 351-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой

категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется локальным нормативным актом учреждения в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.2. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Выплаты, указанные в настоящем разделе, устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

1.3. Абзац первый пункта 45 изложить в следующей редакции:

«45. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета среднемесячной заработной платы директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается с учетом сложности объема выполняемой работы: директору в кратности от 1 до 6; заместителям директора и главному бухгалтеру в кратности от 1 до 5.».

1.4 Абзацы второй – четвертый пункта 45 признать утратившим силу.

1.5. Пункт 47 дополнить абзацем следующего содержания:

«единовременная выплата молодым специалистам.».

1.6. Абзац третий пункта 49 изложить в следующей редакции:

«Выплата премии к праздничным дням и профессиональным праздникам осуществляется не более 3 раз в календарном году и не позднее праздничного дня или профессионального праздника.».

1.7. Раздел VI дополнить пунктами 50.1, 50.2 следующего содержания:

«50.1. В целях привлечения и укрепления кадрового состава молодым специалистам, вступившим в трудовые отношения, производится единовременная выплата.

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по занимаемой должности по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу в размере двух месячных фондов оплаты труда.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального

обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

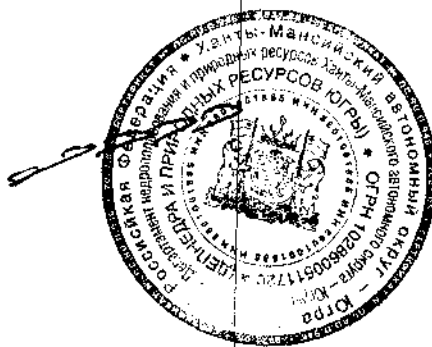
50.2. Выплаты, указанные в настоящем разделе, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.8. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.3, 1.4 пункта 1, вступающих в силу с 1 января 2022 года.

Исполняющий обязанности  
директора Департамента



М.В. Новиков