



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрации
нормативных правовых актов
Внесен в государственный реестр нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 5693 12 10 2021

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

П Р И К А З

от 11 октября 2021 г.
г. Ханты-Мансийск

№ 23 -нп

**О внесении изменений в приложение к приказу Департамента
по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 февраля
2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении
системы оплаты труда работников бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Центр имущественных отношений», подведомственного
Департаменту по управлению государственным имуществом
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 сентября 2021 года № 351-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 февраля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений», подведомственного Департаменту по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В абзаце втором пункта 6 слова «уровня минимальной заработной платы» заменить словами «минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему

районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.2. В пункте 7 слова «профессиональной подготовке и» исключить.

1.3. В пункте 8 слова «профессиональной подготовки и» исключить.

1.4. Абзац первый пункта 25 изложить в следующей редакции:

«25. Все выплаты, указанные в настоящем разделе, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, сформированного исходя из размера субсидии, поступающей в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.5. В пункте 34 слова «локальным актом» заменить словом «распоряжением».

1.6. Абзац третий подпункта 39 изложить в следующей редакции:

«Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника.».

1.7. Пункт 39.1 изложить в следующей редакции:

«39.1. К выплатам, предусматривающим особенности и специфику работы, условий труда, относится персональная надбавка от оклада.

Выплата персональной надбавки от оклада устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности работника и руководителя Учреждения, утвержденными распоряжением Департамента.

Персональная надбавка от оклада может быть установлена работнику и руководителю Учреждения с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персональной надбавки работнику Учреждения, ее размере и отмене принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника в процентном отношении к должностному окладу и оформляется соответствующим локальным актом Учреждения.

Решение об установлении персональной надбавки руководителю Учреждения, ее размере и отмене принимается руководителем Департамента в процентном отношении к должностному окладу и оформляется соответствующим распоряжением Департамента.

Размер персональной надбавки – не более 400%.

Персональная надбавка от оклада устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Персональная надбавка начисляется от оклада (должностного оклада) работника и руководителя Учреждения по основной занимаемой должности и не учитывается для начисления других выплат кроме

районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

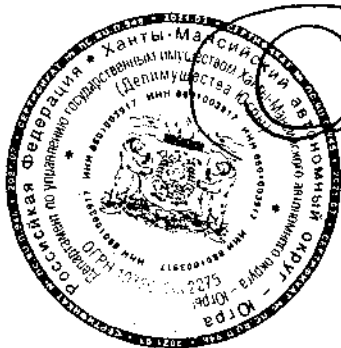
1.8. Пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Все выплаты, указанные в настоящем разделе, осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного исходя из размера субсидии, поступающей в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

3. Бюджетному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр имущественных отношений» не позднее десяти дней со дня вступления в силу настоящего приказа привести в соответствие с ним Положение о системе оплаты труда работников бюджетного учреждения и представить его в Департамент по управлению государственным имуществом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на согласование.

Директор



Ю.С. Якубенко