



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов  
Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 5694 от 12 10 2021 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

О внесении изменений в приложение к приказу  
Департамента социального развития Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп  
«Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда  
работников государственных учреждений, подведомственных  
Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры, оказывающих социальные услуги»

г. Ханты-Мансийск  
«6» октября 2021 г.

№ 19 -нп

В целях реализации Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 сентября 2021 года № 351-п «О внесении изменений в приложение к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»  
**п р и к а з ы в а ю:**

Внести в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги» следующие изменения:

1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:  
«1.3. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда,

установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

2. В подпункте 2.1.9 пункта 2.1:

слово «Примечание:» исключить;

сноску <6> к таблице изложить в следующей редакции:

«<6> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;».

3. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентах к должностным окладам работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.».

4. Абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«выплата за интенсивность работы;».

5. Абзац первый пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

6. В пункте 5.13 после слов «в кратности 1:5» дополнить словами «с учетом сложности и объема выполняемой работы».

7. В пункте 5.14 после слов «в кратности 1:4» дополнить словами «с учетом сложности и объема выполняемой работы».

8. Пункт 6.4 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.».

9. Абзац третий пункта 6.6 изложить в следующей редакции:

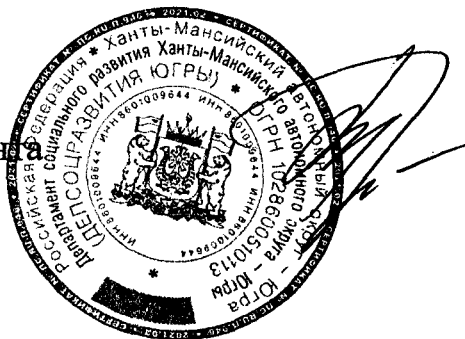
«Выплата премии осуществляется не позднее праздничного дня или даты профессионального праздника.».

10. Пункт 7.7 изложить в следующей редакции:

«7.7. Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета автономного округа, и объемов средств, поступающих

из государственных внебюджетных фондов и от приносящей доход деятельности.».

Директор Департамента



Т.А.Пономарева