



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов

Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 5413 от 22.03 2021 г.

## ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННЫХ И ВНЕШНИХ СВЯЗЕЙ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

### П Р И К А З

О внесении изменений в приложение к приказу  
Департамента общественных и внешних связей Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры от 6 февраля 2017 года № 1-нп  
«Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда  
работников государственных учреждений, подведомственных  
Департаменту общественных и внешних связей Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск  
«17» 03 2021 г.

№ 2 -нп

В целях реализации Закона Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда  
работников государственных учреждений Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой  
договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций»  
**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента общественных  
и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
от 6 февраля 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об  
установлении систем оплаты труда работников государственных  
учреждений, подведомственных Департаменту общественных и внешних  
связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие  
изменения:

1.1. В пункте 2.2 слова «от 5 октября 2015 года № 689н «Об  
утверждении профессионального стандарта «Специалист по дизайну  
графических и пользовательских интерфейсов», от 8 сентября 2014 года  
№ 612н «Об утверждении профессионального стандарта «Технический  
писатель (специалист по технической документации в области  
информационных технологий)»,» исключить.

1.2. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям,**

**отнесенным к квалификационным уровням в соответствии  
с профессиональными стандартами**

| Квалификационные уровни  | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                               | Размер оклада (должностной оклад), руб. |
|--|--|---|
| <b>Профессиональный стандарт «Специалист по информационным ресурсам»</b> |  |   |
| 5 квалификационный уровень   | контент-редактор   | 15662                                   |
| 6 квалификационный уровень   | контент-менеджер; менеджер информационных ресурсов                             | 15943                                   |
| <b>Профессиональный стандарт «Специалист по информационным системам»</b> |  |   |
| 5 квалификационный уровень   | программист по информационным системам; консультант по информационным системам | 15662                                   |
| 6 квалификационный уровень   | ведущий консультант по информационным системам                                 | 15943                                   |
| <b>Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»</b>     |  |   |
| 6 квалификационный уровень   | специалист в области охраны труда  | 15943                                   |

».

1.3. Таблицу 7.1 дополнить строкой следующего содержания:

«

|                     |       |
|---------------------|-------|
| креативный директор | 47320 |
|---------------------|-------|

».

1.4. В пункте 4.5 слова «работы (квартал, год)» заменить словами «работы (месяц, квартал, год)».

1.5. Строку 2 таблицы 9 изложить в следующей редакции:

«

|  |                 |
|--|-----------------|
| 2. Некачественное, несвоевременное выполнение планов (норм, нормативов) работы, установленных локальным нормативным актом учреждения, постановлений, распоряжений, решений и поручений | до 30 процентов |
|--|-----------------|

».

1.6. В таблице 10:

1.6.1. Графу 4 строки 1 изложить в следующей редакции:

«В соответствии с условиями, установленными пунктом 4.2 настоящего Положения».

1.6.2. Графу 4 строки 3 изложить в следующей редакции:

«Премирование осуществляется с учетом фактически отработанного времени по табелю учета рабочего времени в соответствии с условиями, установленными пунктами 4.3 - 4.5 настоящего Положения».

1.7. Пункт 6.1 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«авторское вознаграждение.».

1.8. Таблицу 12 дополнить строкой 8 следующего содержания:

«

|    |                          |  |  |   |
|----|--------------------------|--|--|---|
| 8. | Авторское вознаграждение | до 1 рубля за печатный знак текста, опубликованного в печатном средстве массовой информации; до 1000 рублей за одно сообщение, опубликованное в сетевом издании (информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») | Устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения с учетом коэффициента качества, включающего в том числе социальную реакцию | Ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы |
|----|--------------------------|--|--|---|

».

2. Государственным учреждениям, подведомственным Департаменту общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в течение одного месяца со дня вступления в силу настоящего приказа:

2.1. Привести положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений в соответствие с настоящим приказом;

2.2. Предоставить в Департамент общественных и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры утвержденные положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений.

Директор Департамента



Е.В.Шумакова