



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов

Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

За № 4876 от « 21 » 02 2020 г.

**СЛУЖБА  
ЖИЛИЩНОГО И СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ЖИЛСТРОЙНАДЗОР ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

**О внесении изменений в приложение к приказу  
Службы жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры от 15 февраля 2017 года № 2-нп  
«Об утверждении Положения об установлении системы оплаты  
труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры «Управление государственной  
экспертизы проектной документации и ценообразования  
в строительстве», подведомственного Службе жилищного  
и строительного надзора Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск  
« 20 » февраля 2020 г.

№ 2 -нп

В соответствии со статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Службы жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление государственной экспертизы проектной документации и ценообразования в строительстве», подведомственного Службе жилищного и строительного надзора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В таблице 3:

1.1.1. В графе 4 строки 1 цифры «149 - 154» заменить цифрами «149, 151».

1.1.2. В графе 4 строки 2 после слов «Российской Федерации» дополнить словами «, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П».

1.2. В абзаце девятом пункта 4.4 слова «предпринимательской и иной» исключить.

1.3. В пункте 4.5:

1.3.1. В абзаце втором после слова «локального» дополнить словом «нормативного».

1.3.2. В абзаце третьем слова «предпринимательской и иной» исключить.

1.4. Графу 4 строки 3 таблицы 4 изложить в следующей редакции:  
«Примерный перечень показателей и условий для премирования:  
надлежащее исполнение трудовых обязанностей;  
своевременность предоставления (размещения) установленных сведений, отчетов и пр.;

своевременное и качественное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений;  
соблюдение требований к служебному (профессиональному) поведению, соблюдение трудовой дисциплины.

С учетом тяжести совершенного работником проступка по решению руководителя размер премиальных выплат (одного или нескольких видов премиальной выплаты) по итогам работы (за месяц, за квартал, за год) снижается до 100% в случаях:

ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей;  
несвоевременность предоставления (размещения) установленных сведений, отчетов и пр.;

несвоевременное и некачественное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений;  
несоблюдение требований к служебному (профессиональному) поведению, несоблюдение трудовой дисциплины.»

1.5. В пункте 4.8 слова «с учетом доведенного объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения».

1.6. Пункт 5.4 после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер премиальной выплаты руководителю учреждения по итогам работы за месяц устанавливается руководителем Жилстройнадзора Югры в соответствии с порядком, утвержденным приказом Жилстройнадзора Югры.»

1.7. В абзаце седьмом пункта 6.1 слово «аттестата» заменить словом «аттестата(ов)».

1.8. В абзаце четвертом пункта 6.4 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным».

1.9. В абзацах первом и втором пункта 6.7 слово «аттестата» заменить словом «аттестата(ов)».

1.10. Пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Доплата за наличие аттестата(ов) эксперта экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий, необходимых и соответствующих деятельности учреждения, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в диапазоне 15% - 100% от месячного фонда оплаты труда по направлениям (сферам), утвержденным Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

Доплата устанавливается при одновременном соблюдении следующих условий:

наличие аттестата эксперта по направлениям деятельности (сферам) в области экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий;

осуществление работ по данным направлениям деятельности (сферам) и (или) подготовка сводного заключения государственной экспертизы.

Месячный фонд оплаты труда для расчета доплаты за наличие аттестата(ов) эксперта экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий, включает в себя:

оклад (должностной оклад);

выплату за выслугу лет;

доплату к окладу (должностному окладу) работникам, имеющим ученую степень «Доктор наук» или «Кандидат наук»;

доплату к окладу (должностному окладу) работникам, имеющим звание «Заслуженный» или «Почетный»;

премиальную выплату по итогам работы за месяц;

районный коэффициент к заработной плате и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата за наличие аттестата(ов) эксперта экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий выплачивается ежемесячно.»

1.11. В пункте 6.9 слова «и производятся за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения и производится за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

1.12. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в размере не более 20 месячных фондов оплаты труда, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

1.13. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2  
к Положению об установлении системы оплаты  
труда работников автономного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Управление государственной экспертизы проектной  
документации и ценообразования в строительстве»,  
подведомственного Службе жилищного и строительного надзора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

### МИНИМАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности работников учреждения	Критерии оценки
1	Надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное исполнение работником своих основных функций и должностных обязанностей; проявление инициативы при выполнении должностных обязанностей (внесение, реализация предложений для более качественного и оперативного решения вопросов, внедрение эффективных подходов, методов работы); квалифицированная подготовка и оформление документов.
2	Своевременное и качественное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений и поручений	Своевременное и качественное выполнение постановлений, распоряжений, приказов и поручений руководителя; своевременное и качественное оказание услуг (выполнение работ), реализация государственного задания учреждения; успешное выполнение важных и сложных заданий, выполнение непредвиденных работ и пр.
3	Своевременность предоставления (размещения) установленных сведений, отчетов и пр.	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и пр.
4	Соблюдение требований к служебному (профессиональному) поведению, соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах, соблюдение локальных нормативных актов Учреждения, в том числе правил внутреннего трудового распорядка, правил и норм охраны труда и пожарной

		безопасности и пр.
--	--	--------------------

».

2. Автономному учреждению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Управление государственной экспертизы проектной документации и ценообразования в строительстве» в срок до 15 марта 2020 года привести в соответствие с настоящим приказом локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования, за исключением пункта 1.10, который вступает в силу с 15 мая 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Службы



*А.П.Копылов*  
А.П.Копылов