



Аппарат Губернатора
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Управление государственной регистрацией
нормативных правовых актов
Внесено государственной регистрацией нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
За № 4863 от « 13 » 02 2020 г.

**Департамент недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Депнедра и природных ресурсов Югры)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«11» февраля 2020 г.

№ 3 -нп

В целях реализации Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение к приказу Департамента по недропользованию Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 марта 2017 года № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. В пункте 1 после слов «учреждение, Департамент» дополнить словами «, автономный округ».

1.2. Пункты 5 - 7 изложить в следующей редакции:

«5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. В случае, если размер заработной платы работников не достигает указанной в пункте 5 настоящего Положения величины, при условии выполнения работниками нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени, в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, осуществляется доплата за счет средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

7. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат) при изменении систем оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».

1.3. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.4. В таблице 1:

1.4.1. В графе 5 строки 1 слова «Ежемесячно на срок не более года» заменить словами «Ежемесячно. Выплата устанавливается на срок не более года».

1.4.2. В графе 3 строки 2 слова «и выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за фактически отработанное время» исключить.

1.4.3. В графе 4 строки 3 слова «Депнедра и природных ресурсов Югры» заменить словом «Департамента».

1.4.4. В графе 3 строки 4 цифру «3» заменить цифрой «5 <*>».

1.4.5. После таблицы 1 дополнить примечанием следующего содержания:

«<*> Премияльная выплата по итогам работы за год свыше 3 ежемесячных фондов оплаты труда выплачивается за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.5. В пункте 27:

1.5.1. Абзацы пятый, шестой признать утратившими силу.

1.5.2. После абзаца десятого дополнить абзацами одиннадцатым - тринадцатым следующего содержания:

«При назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитывается ранее не запланированная, но срочная работа, требующая высокой квалификации и определенных навыков, выполняемая директором учреждения по поручению директора Департамента, работниками учреждения - по поручению директора учреждения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) и не учитывается для начисления других выплат, надбавок, доплат, за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и премиальной выплаты по итогам работы.

Порядок, срок и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальным нормативным актом учреждения.»

1.6. В пункте 28:

1.6.1. В абзаце первом после слова «локальным» дополнить словом «нормативным».

1.6.2. В абзаце третьем после слов «по итогам работы» дополнить словами «за месяц».

1.7. В заголовке таблицы 2 после слов «по итогам работы» дополнить словами «за месяц».

1.8. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям директора, заместителей директора и главного бухгалтера учреждения, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Директор	61354
2.	Первый заместитель директора	42640
3.	Заместитель директора по научной работе	42640
4.	Заместитель директора по организационной работе	39087
5.	Заместитель директора	39087
6.	Главный бухгалтер	42996

».

1.9. В абзаце втором пункта 36 после слов «(календарный год)»

дополнить словами «директору учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру».

1.10. В таблице 4:

1.10.1. В графе 4 слова «В соответствии с показателями и критериями оценки эффективности и результативности деятельности учреждения, установленными в Таблице 5 настоящего Положения» заменить словами «Осуществляются в соответствии с пунктами 37, 39, 41 настоящего Положения».

1.10.2. Примечание к таблице изложить в следующей редакции:

«<*> Премияльная выплата по итогам работы за год свыше 3 должностных окладов (с надбавками за ученую степень; за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием и районным коэффициентом) выплачивается за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

1.11. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Установление стимулирующих выплат осуществляется с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, личного вклада директора учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.»

1.12. Пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Для определения размера стимулирующих выплат директору учреждения устанавливаются показатели эффективности и результативности деятельности учреждения:

выполнение государственного задания;

соблюдение нормативных правовых актов, правовых актов Департамента;

обеспечение информационной открытости;

своевременное предоставление установленной отчетности, предоставление достоверной информации;

целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств.

Размеры стимулирующих выплат директору учреждения снижаются в случаях, указанных в Таблице 5 настоящего Положения.»

1.13. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Показатели, за которые производится снижение премии	Процент снижения за каждый случай упущения (в процентах от размера
-------	---	--

		премии)
1	Некачественное, несвоевременное выполнение государственного задания, календарного плана на выполнение работ по государственному заданию	до 40%
2	Неисполнение или ненадлежащее исполнение директором по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде	до 10%
3	Нецелевое и неэффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	до 40%
4	Неисполнение нормативных правовых актов, правовых актов Департамента	до 30%
5	Причинение ущерба автономному округу, учреждению, выявленного в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий Департамента и других контрольных органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года	до 100%
6	Несвоевременное или некачественное выполнение (или невыполнение) приказов, распоряжений, поручений руководства Департамента	до 10%
7	Наличие дисциплинарного взыскания	100%

».

1.14. Пункт 40 признать утратившим силу.

1.15. Пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Директору учреждения размер стимулирующих выплат, критерии оценки эффективности и результативности деятельности учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым приказом Департамента.».

1.16. Пункт 45 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«В целях соблюдения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) учреждение в срок до 20 декабря текущего года (предварительно до принятия решения о премировании по итогам работы за год) и 20 января (итоговый контроль) года, следующего за отчетным, предоставляет в Департамент информацию о соотношении среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом всех финансовых источников и рассчитанную за отчетный календарный год.».

1.17. Пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке автономным учреждениям из бюджета автономного округа и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.18. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

**Перечень должностей, относимых
к административно-управленческому и вспомогательному персоналу**

№ п/п	Наименование должности
1	2
I. Административно-управленческий персонал	
1.	Директор учреждения
2.	Первый заместитель директора
3.	Заместитель директора по научной работе
4.	Заместитель директора по организационной работе
5.	Заместитель директора
6.	Главный бухгалтер
7.	Заместитель главного бухгалтера
8.	Начальник планово-экономического отдела
9.	Заместитель начальника планово-экономического отдела
10.	Начальник секретной части
11.	Заведующий отделом
12.	Начальник отдела кадров
13.	Главный специалист
14.	Старший специалист по закупкам
II. Вспомогательный персонал	
1.	Помощник руководителя
2.	Бухгалтер
3.	Бухгалтер 2 категории
4.	Бухгалтер 1 категории
5.	Юрисконсульт 1 категории
6.	Специалист по кадрам
7.	Экономист 2 категории

8.	Экономист 1 категории
9.	Специалист по охране труда 6 уровня квалификации
10.	Специалист по охране труда 7 уровня квалификации
11.	Инженер-энергетик
12.	Секретарь-администратор
13.	Водитель автомобиля

».

1.19. Пункты 57, 58, 61 - 63 признать утратившими силу.

1.20. Приложения 1, 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников автономного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Научно-аналитический центр рационального недропользования
им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту
недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

Размеры окладов (должностных окладов), отнесенных
к профессиональным квалификационным группам в соответствии
с приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп общеотраслевых
профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые
профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4

1.	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	14872
----	----------------------------	------------------------	-------

Размеры окладов (должностных окладов), отнесенных к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Профессиональная квалификационная группа должностей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Техник	11283
2.	3 квалификационный уровень	Техник I категории	13029

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), специалист по защите информации, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	19543
2.	2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории, инженер-программист (программист) II категории, инженер-энергетик (энергетик) II категории, специалист по защите информации II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории	20729

3.	3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории, инженер-программист (программист) I категории, инженер-энергетик (энергетик) I категории, специалист по защите информации I категории, экономист I категории, юрист I категории	22150
4.	4 квалификационный уровень	Ведущий инженер-программист (программист)	28663
5.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты (в отделах, лабораториях); Заместитель главного бухгалтера	32573

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела	39087

Размеры окладов (должностных окладов), отнесенных к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

№п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
		научные работники	руководители структурных подразделений	
1	2	3	4	5

1.	1 квалификационный уровень	Научный сотрудник		19543
2.	2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник		23453
3.	3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	Заведующий лабораторией	28663
4.	4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	Заведующий отделением	32573

Приложение 2
к Положению об установлении системы
оплаты труда работников автономного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Научно-аналитический центр рационального недропользования
им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту
недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры

**Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих,
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Помощник руководителя ³	33165
2.	Начальник секретной части ¹	26058
3.	Заместитель начальника планово-экономического отдела	32573
4.	Главный специалист ¹	32573
5.	Заведующий отделом ⁶	24755
6.	Инженер секретной части ¹	22150
7.	Специалист по охране труда 7 уровня квалификации ²	22150

8.	Старший специалист по закупкам ⁵	20846
9.	Ведущий инженер лаборатории ⁷	20846
10.	Инженер лаборатории I категории ¹	19543
11.	Инженер лаборатории II категории ¹	18241
12.	Геолог ⁴	18241
13.	Специалист ⁶	18241
14.	Инженер лаборатории ¹	15634
15.	Специалист по охране труда 6 уровня квалификации ²	15634
16.	Секретарь-администратор ³	15634

<1> постановление Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367 «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94».

<2> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

<3> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией».

<4> постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 20 декабря 2002 года № 82 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей и специалистов организаций геологии и разведки недр».

<5> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

<6> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 года № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности».

<7> постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».

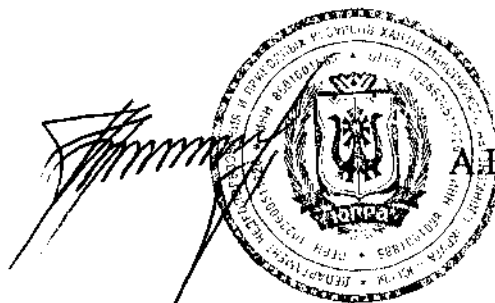
».

1.21. В приложении 3 к Положению об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И.Шпильмана», подведомственного Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в графе 4 строки 3.3 таблицы после слов

«Российской Федерации» дополнить словами «, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Исполняющий обязанности
директора Департамента



А.Ю. Комиссаров