

**Департамент недропользования и природных ресурсов
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(Депнедра и природных ресурсов Югры)**

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 4 мая 2017 года № 6-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений в области лесных отношений, подведомственных Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
« 4 » февраля 2020 г.

№ 2 -нп

В целях реализации Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 4 мая 2017 года № 6-нп «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений в области лесных отношений, подведомственных Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к

нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В случае, если размер заработной платы работников не достигает указанной в настоящем пункте величины, при условии выполнения работниками нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени, в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, осуществляется доплата за счет фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.2. В пункте 8 после слов «служащих и» дополнить словом «профессий» в соответствующем падеже.

1.3. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников и размеры окладов (должностных окладов)

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»			
1.	Профессиональная квалификационная группа		
1.1.	«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.1.	1 квалификационный уровень	Архивариус; делопроизводитель; машинистка; секретарь	7889
2.	Профессиональная квалификационная группа		
2.1.	«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень	Диспетчер	7993
2.1.2.	2 квалификационный	Заведующий канцелярией;	8096

	уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством	
2.1.3.	4 квалификационный уровень	Механик	8408
3.	Профессиональная квалификационная группа		
3.1.	«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; эксперт; юрисконсульт	8512
3.1.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8813
3.1.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9352
3.1.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9903
3.1.5.	5 квалификационный уровень	Главные специалисты (в отделах); заместитель главного бухгалтера	10307
4.	Профессиональная квалификационная группа		

4.1.	«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	10712
4.1.2.	2 квалификационный уровень	Главный механик	11138
4.1.3.	3 квалификационный уровень	Начальник филиала	11937
приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»			
5.	Профессиональная квалификационная группа		
5.1.	«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
5.1.1.	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; радиооператор; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	7681
6.	Профессиональная квалификационная группа		
6.1.	«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		

6.1.1.	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; пожарный; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	7785
6.1.2.	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; тракторист-машинист	7889
6.1.3.	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; бригадир на участках основного производства	7993
<p align="center">приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»</p>			

7.	Профессиональная квалификационная группа		
7.1.	«Должности работников лесного хозяйства второго уровня»		
7.1.1.	1 квалификационный уровень	Лесник; парашютист (десантник) – пожарный	7993
7.1.2.	2 квалификационный уровень	Лесник II категории	8096
7.1.3.	3 квалификационный уровень	Лесник I категории	8200
7.1.4.	4 квалификационный уровень	Начальник пожарно-химической станции	8408
8.	Профессиональная квалификационная группа		
8.1.	«Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»		
8.1.1.	1 квалификационный уровень	Инженер-лесопатолог; инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию; инженер по охране и защите леса; мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)	8512
8.1.2.	2 квалификационный уровень	Инженер-лесопатолог II категории; инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории	8813
8.1.3.	3 квалификационный уровень	Инженер-лесопатолог I категории; инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I	9352

		категории	
<p>приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»</p>			
9.	Профессиональная квалификационная группа		
9.1.	«Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня»		
9.1.1.	1 квалификационный уровень	Моторист	7993
9.1.2	7 квалификационный уровень	Капитан самоходного судна (до 330 кВт)	8948
<p>приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»</p>			
10.	Профессиональная квалификационная группа		
10.1.	«Должности работников воздушного транспорта третьего уровня»		
10.1.1.	2 квалификационный уровень	Инженер по взрывным работам; инженер по эксплуатации парашютов и десантного снаряжения; инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) группы авиационной базы охраны лесов	8813
10.1.2.	3 квалификационный уровень	Инструктор парашютной и десантно-пожарной службы (включая старшего) авиационной базы охраны лесов; летчик-наблюдатель (включая старшего); начальник отдела связи авиационной базы охраны лесов	9487

10.1.3.	4 квалификационный уровень	Начальник авиаотделения авиационной базы охраны лесов	9903
11.	Профессиональная квалификационная группа		
11.1.	«Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня»		
11.1.1.	1 квалификационный уровень	Командир авиационного звена; начальник летно-производственного отдела авиационной базы охраны лесов	10712

».

1.4. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Директор	13286
2.	Заместитель директора; главный бухгалтер	11937
3.	Заместитель начальника филиала; начальник отдела; начальник службы; главный экономист	10712
4.	Заместитель начальника отдела	10505
5.	Главный специалист (службы)	10307
6.	Специалист; специалист по закупкам ¹ ; специалист по охране труда ² :	
6.1.	Наличие I квалификационной категории	9352
6.2.	Наличие II квалификационной категории	8813
6.3.	Не имеющий квалификационной категории	8512

7.	Инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) команды ³	9083
8.	Бригадир лесопожарной бригады ⁴ , технолог ⁵	7993
9.	Лесной пожарный ⁴	7785

¹ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»

² Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»

³ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2015 года № 670н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор парашютной и десантно-пожарной службы»

⁴ Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2018 года № 246н «Об утверждении профессионального стандарта «Лесной пожарный»

⁵ Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»

1.5. В абзаце четвертом пункта 11 после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие».

1.6. В пункте 14 после слов «выходные и» дополнить словом «нерабочие».

1.7. Пункт 17 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за интенсивность и высокие результаты работы (для бюджетного учреждения).».

1.8. Строки 3, 4 таблицы 3 изложить в следующей редакции:

«

3.	Некачественное, несвоевременное выполнение государственного задания, графика выполнения работ по охране, защите, воспроизводству лесов	до 40 %
4.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 40 %

».

1.9. Пункты 20, 21 изложить в следующей редакции:

«20. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

высокую результативность работы;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения.

При назначении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитывается ранее не запланированная, но срочная работа, требующая высокой квалификации и определенных навыков, выполняемая директором учреждения по поручению директора Департамента, работниками учреждения – по поручению директора учреждения.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу) и не учитывается для начисления других выплат, надбавок, доплат, за исключением компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и премиальной выплаты по итогам работы.

При установлении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы следует учитывать:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения);

систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором.

Порядок, срок и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальным актом учреждения (для бюджетного учреждения).

21. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

На стимулирующие выплаты не может быть использована экономия, сложившаяся в результате невыполнения государственного задания.».

1.10. В абзацах пятом, шестом пункта 32 после слов «почётное звание» дополнить словами «, ведомственный знак отличия».

1.11. В графе «Перечень должностей, профессий рабочих, связанных с разъездным характером работы» таблицы 4 после слова «пожарный» дополнить словами «; лесной пожарный».

1.12. В абзаце шестом пункта 36 слова «вахтовым методом» заменить словами «разъездным характером».

1.13. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (для казенного учреждения), размеров субсидий, поступающих в установленном порядке бюджетным учреждениям и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности (для бюджетного учреждения).».

1.14. В приложении 1 к Положению об установлении систем оплаты

труда работников государственных учреждений в области лесных отношений, подведомственных Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.14.1. В графе 4 строки 2.2 таблицы цифры «316» заменить цифрами «317».

1.14.2. Строку 3 таблицы изложить в следующей редакции:

«

3.	Доплата за выполнение работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	До 50% должностного оклада с учетом установленных надбавок и доплат	Осуществляется в соответствии со статьями 150, 151 Трудового кодекса Российской Федерации
----	---	---	---

».

1.14.3. В графе 4 строки 6 таблицы после слов «Российской Федерации» дополнить словами «, с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П».

1.15. Приложение 2 к Положению об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений в области лесных отношений, подведомственных Департаменту недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры таблицу дополнить строкой 2.4 следующего содержания:

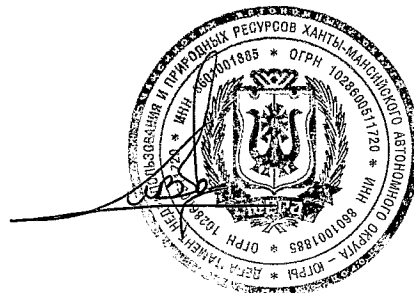
«

2.4.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	до 100% должностного оклада	Осуществляется в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения	Ежемесячно. Выплата устанавливается на срок не более года
------	--	-----------------------------	---	---

».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Исполняющий обязанности
директора Департамента



Е.М. Збродов