



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов

Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 4839 от « 30 » 01 2020 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ  
И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(ДЕПГОССЛУЖБЫ ЮГРЫ)**

**ПРИКАЗ**

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2016 года № 6-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

«30» 01 2020 года  
г. Ханты-Мансийск

№ 3 -нп

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 июля 2016 года № 365-рп «О ведомственной принадлежности государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и признанию утратившими силу некоторых распоряжений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях совершенствования существующих систем оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления»  
**п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры от 30 декабря 2016 года № 6-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный институт управления», подведомственного Департаменту государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.2. В строке 1.1 Таблицы 1 цифры «18984» заменить цифрами «19705».

1.3. В строке 1 Таблицы 2 цифры «22300» заменить цифрами «23147»;

1.4. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3
1.	Директор	39407
2.	Заместитель директора	33053
3.	Главный бухгалтер – начальник отдела	28603
4.	Начальник отдела	24154
5.	Специалист (в отделах)	17797

»;

1.5. В графе 4 строки 3 Таблицы 4 после цифр «149,» дополнить цифрами «150, »;

1.6. Абзац первый пункта 28 после слова «Депгосслужбы» дополнить словом «Югры»;

1.7. Пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Увеличение фонда оплаты труда учреждения осуществляется решением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Директор Департамента  
государственной гражданской  
службы и кадровой политики  
автономного округа



И.А. Астапенко

