

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок», подведомственного Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
«23» 01 2020 г.

№ 2 -нп

В соответствии со статьями 3.1, 4 и 5 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», от 13 декабря 2019 года № 498-п «Об увеличении фондов оплаты труда государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 февраля 2017 года № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обско-угорский институт прикладных исследований и разработок», подведомственного Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» следующие изменения:

1.1. Пункт б изложить в следующей редакции:

«6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику учреждения производится доплата за счет средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»

1.2. Таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональные квалификационные группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1.1.	4 квалификационный уровень	механик	11470
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	юрисконсульт, экономист, бухгалтер, инженер-электроник (электроник), специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, документовед	13702
2.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	14324
2.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	14999
2.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается	16504

		производное должностное наименование «ведущий»	
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
3.1.	3 квалификационный уровень	начальник филиала	20511

».

1.3. Таблицу 3 изложить следующей редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Перечень должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
1.1.	библиотекарь, художник-фотограф	13702

».

1.4. Таблицу 4 изложить следующей редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), рублей	
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня			
1.1.	4 квалификационный уровень	лаборант-исследователь	10588	
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня			
2.1.	2 квалификационный уровень	инженер-исследователь	13702	
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
	Квалификационный уровень	Научные работники	Руководители структурных подразделений	Размер должностного оклада (оклада), рублей
3.1.	1 квалификационный уровень	младший научный сотрудник, научный сотрудник		17646
3.2.	2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник		19722
3.3.	3 квалификационный уровень	ведущий научный сотрудник		24497
3.4.	4	главный научный	заведующий	28026

	квалификационный уровень	сотрудник	(начальник) научно-исследовательского отдела, ученый секретарь
--	--------------------------	-----------	-------------------------------------------------------------------

».

1.5. Таблицу 5 изложить следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Квалификационный уровень	Перечень профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	9757
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	10899

».

1.6. Таблицу 6 изложить следующей редакции:

«Таблица 6

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	Директор	29147
2.	Начальник центра	21590
3.	Начальник отдела	19971

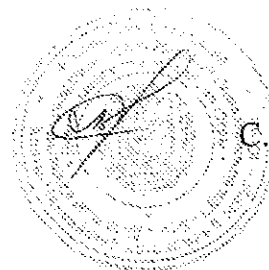
».

1.7. Абзац второй пункта 44 изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников формируется из расчета на 12 месяцев, исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета автономного округа, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.»

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

И.о.директора Департамента образования
и молодежной политики



С.А.Возняк